

Auswertungsbericht

Berichtsversion ohne schriftliche Rückmeldungen der Mitarbeitenden

# Stadt Illnau Effretikon - Mitarbeitendenbefragung 2023



**Auftraggeber**  
Stadt Illnau-Effretikon

**Autorin**  
Fabienne Locher

**Erstellt**  
27. September 2023



Stadt Illnau-Effretikon

SwissBenchmark  
St. Georg-Strasse 2a  
6210 Sursee  
[www.swissbenchmark.ch](http://www.swissbenchmark.ch)



# INHALTSVERZEICHNIS

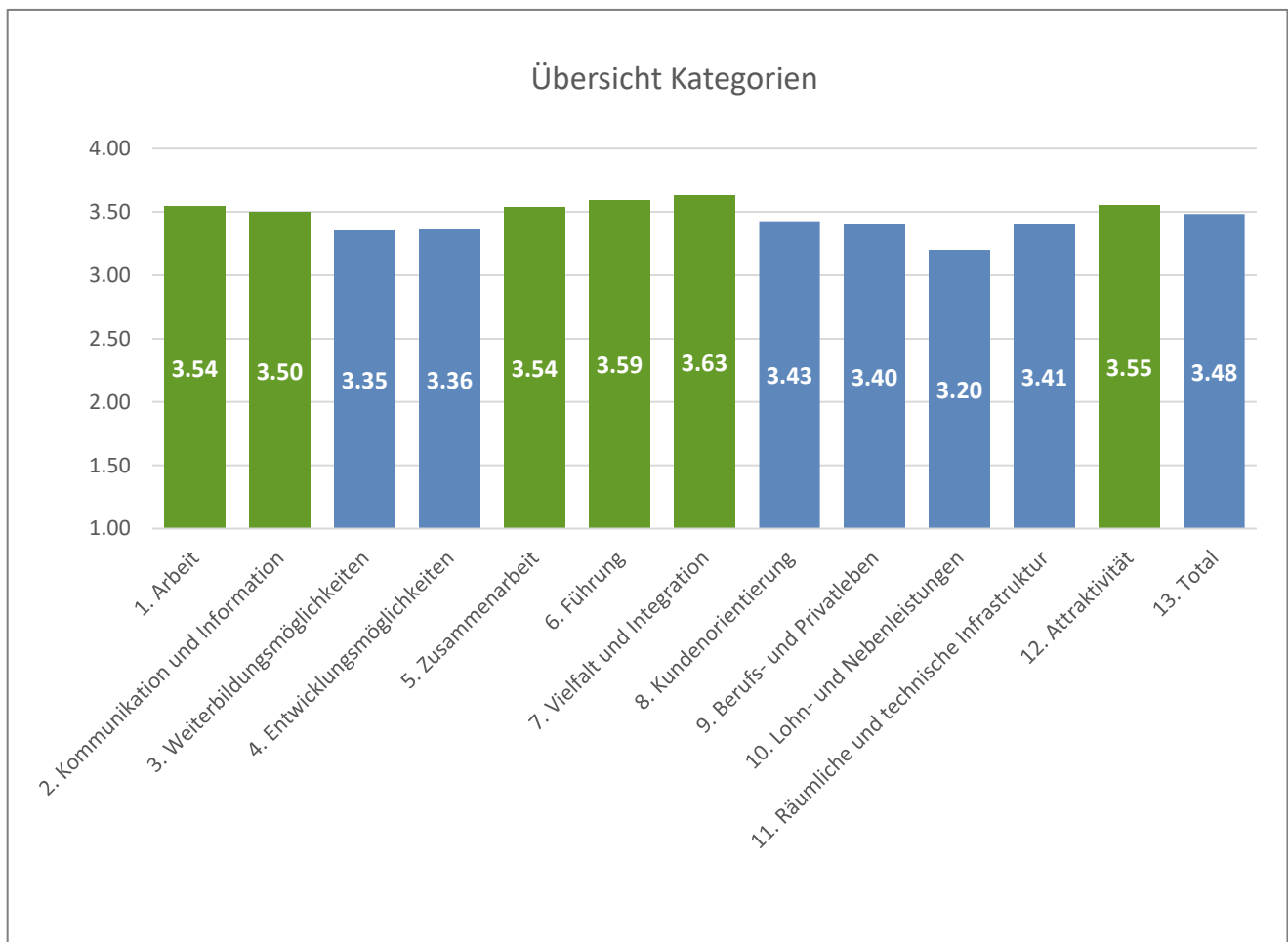
	<b>Seite</b>
<b>1 Management Summary</b>	<b>4</b>
<b>2 Projektorganisation</b>	<b>12</b>
<b>3 Fakten</b>	<b>13</b>
Fragebogen	13
Rücklauf-Reporting	13
Befragungszeitraum	15
Methode	15
Berichterstattung	15
Bemerkungen zur Auswertung	15
<b>4 Übersicht Zufriedenheit</b>	<b>16</b>
<b>5 Benchmarkvergleich</b>	<b>18</b>
<b>6 Top und Worst</b>	<b>19</b>
<b>7 Auswertung nach Kategorie und Frage</b>	<b>21</b>
Arbeit	21
Kommunikation und Information	22
Weiterbildungsmöglichkeiten	23
Entwicklungsmöglichkeiten	24
Zusammenarbeit	27
Führung	29
Vielfalt und Integration	31
Kundenorientierung	32
Berufs- und Privatleben	33
Lohn- und Nebenleistungen	37
Räumliche und technische Infrastruktur	38
Attraktivität	39
<b>8 ILEF als Arbeitgeberin</b>	<b>40</b>
<b>9 Werte - Ausprägung und Wichtigkeit</b>	<b>41</b>
<b>10 Zufriedenheit nach Organisationsbereich</b>	<b>45</b>

<b>11</b>	<b>Zufriedenheit nach Dienstalter</b>	<b>50</b>
<b>12</b>	<b>Zufriedenheit nach Alter</b>	<b>54</b>
<b>13</b>	<b>Zufriedenheit nach Geschlecht</b>	<b>58</b>
<b>14</b>	<b>Zufriedenheit nach Funktion</b>	<b>62</b>
<b>15</b>	<b>Textantworten</b>	<b>66</b>
	Was macht ILEF als Arbeitgeberin für Sie einzigartig?	66
	Was würden Sie in ILEF unbedingt beibehalten / weiterpflegen?	70
	Was würden Sie in ILEF sofort ändern, wenn Sie es könnten?	73
<b>16</b>	<b>Alle Mittelwerte auf einen Blick</b>	<b>77</b>
	Benchmarkvergleich	77
	Organisationsbereich	84
	Dienstalter, Alter	92
	Geschlecht, Funktion	100

# 1 MANAGEMENT SUMMARY

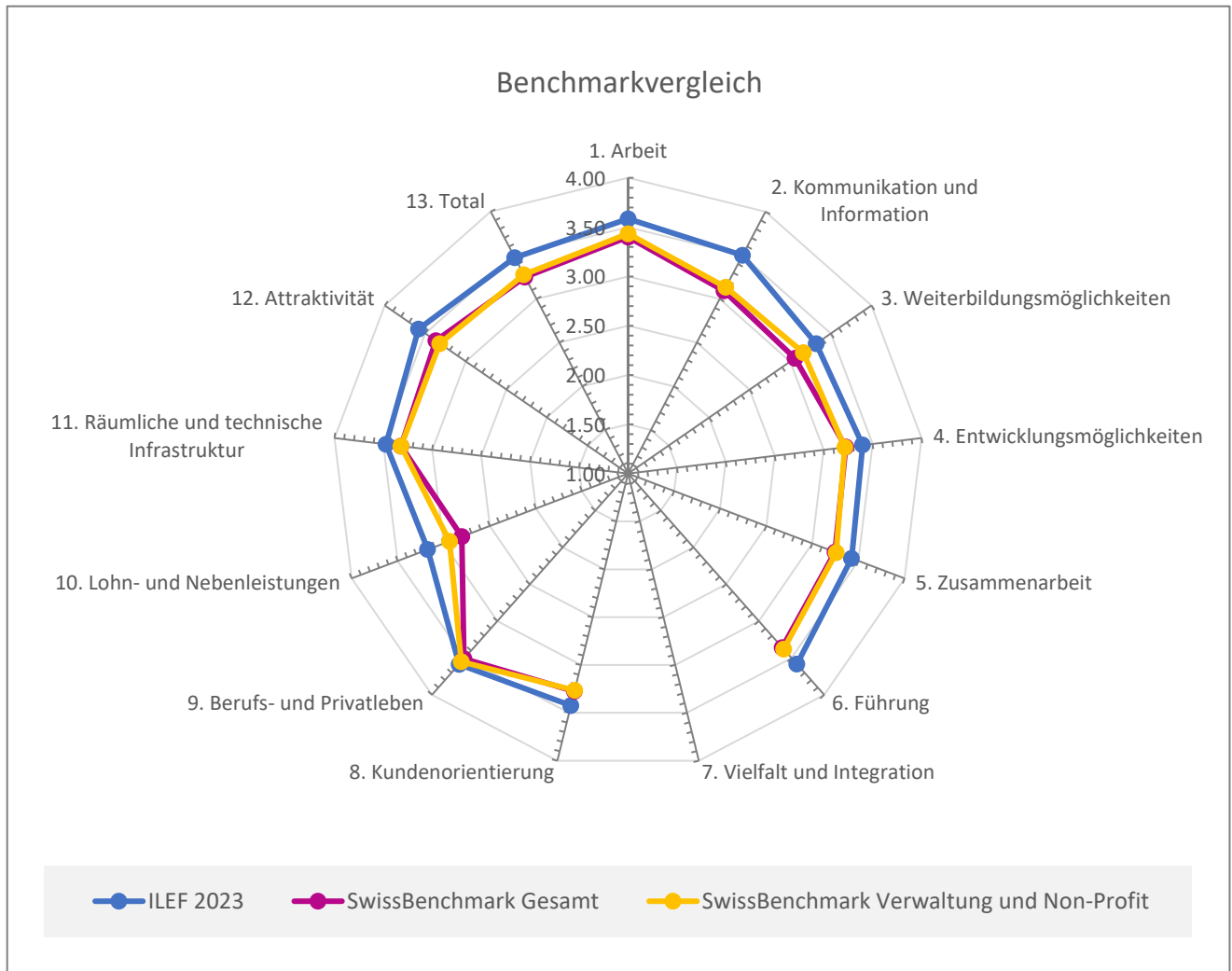
## Übersicht

Bei der Verwendung einer 4er-Skala erreichen 6 Kategorien einen Wert zwischen 3.50 und 4.00 ("sehr gut / sehr zufrieden"). Ebenfalls 6 Kategorien liegen zwischen 3.00 und 3.49 und damit im Bereich "gut / zufrieden", wobei keine Kategorie einen Wert unter 3.20 ausweist.



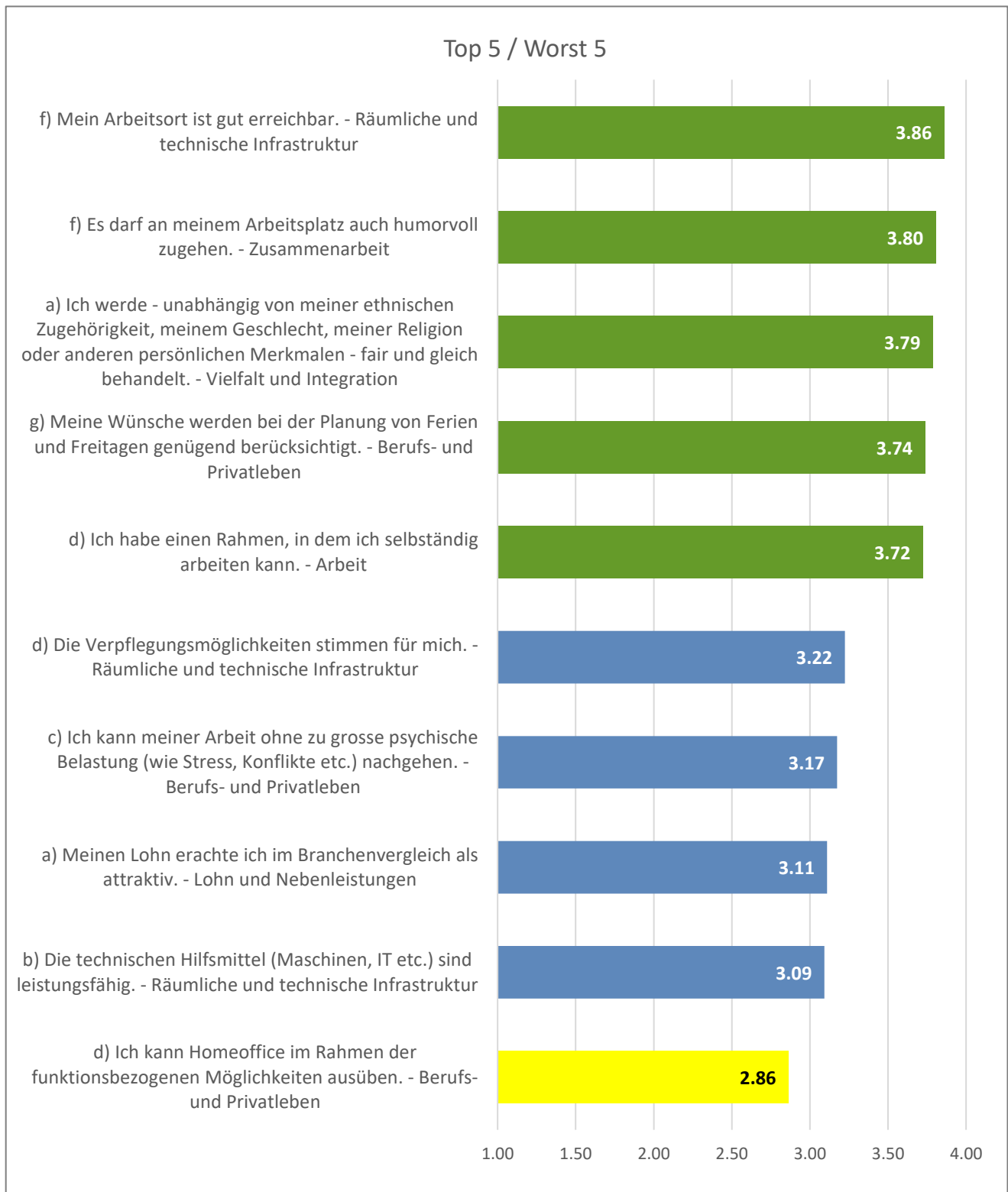
## Benchmarkvergleich

Beim Benchmarkvergleich werden nur die Fragen berücksichtigt, welche im SwissBenchmark enthalten sind. Daher unterscheiden sich diese Mittelwerte von den Mittelwerten aller Fragen. Über alle vergleichbaren Kategorien hinweg liegen die eigenen Werte über den Vergleichswerten SwissBenchmark Gesamt und SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit.



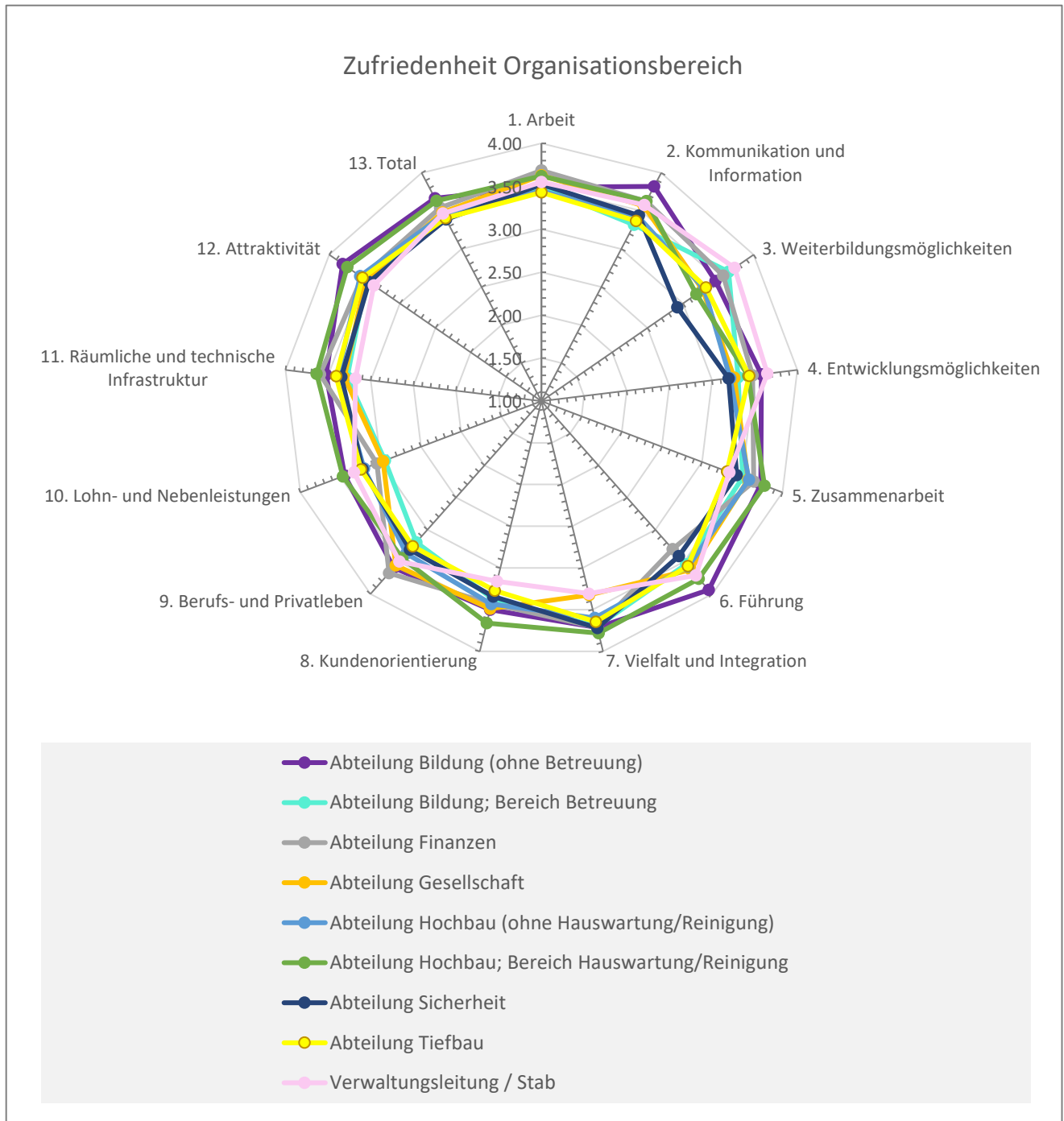
## Top 5 / Worst 5

Die Fragen "Mein Arbeitsplatz ist gut erreichbar." und "Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen." erreichen mit 3.86 respektive 3.80 die höchsten Werte.



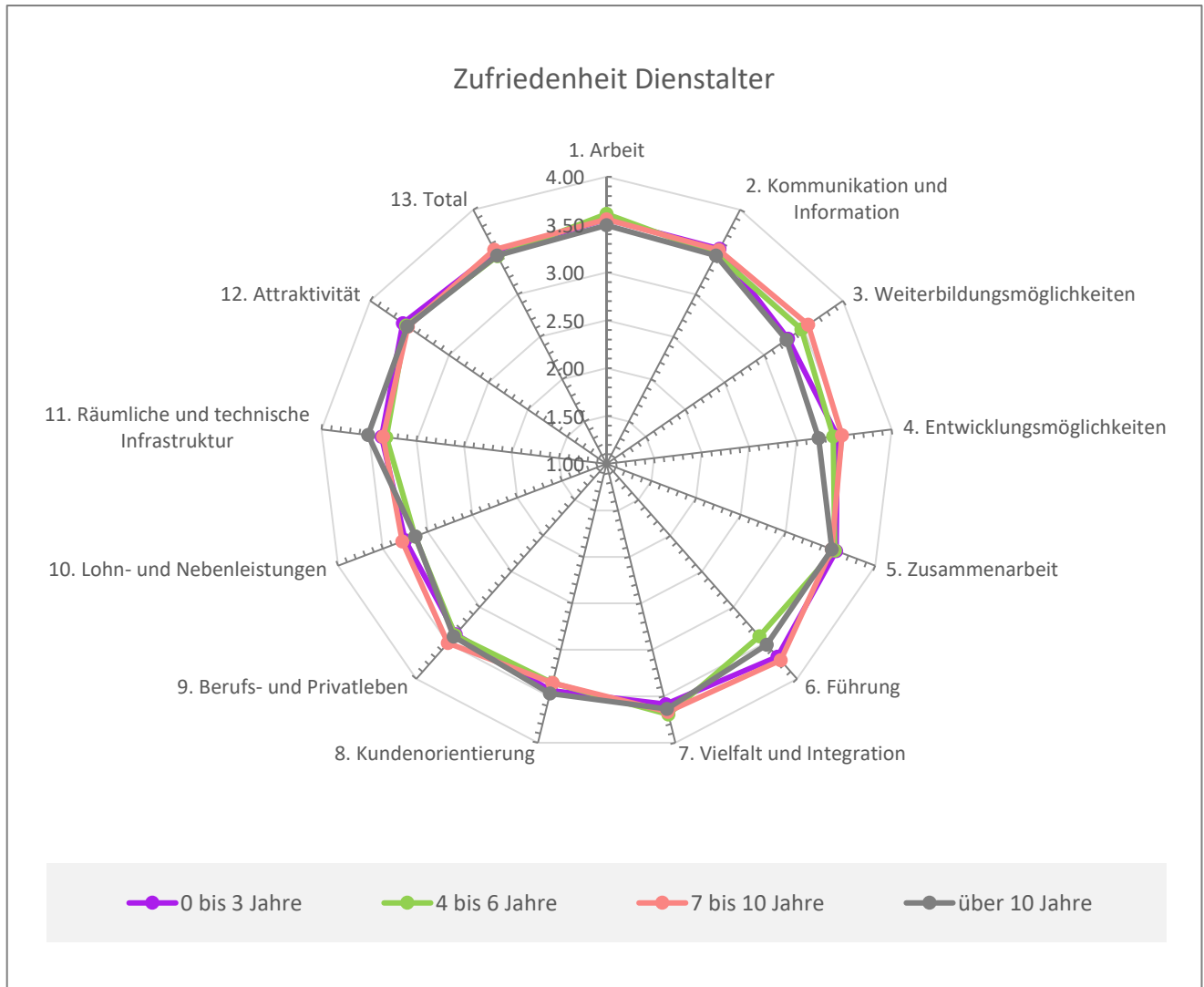
## Organisationsbereich

Die folgende Grafik soll einen ersten Eindruck vermitteln, wie bezüglich der Organisationsbereiche die Verteilung der Kategorienwerte aussieht und wo die Unterschiede am kleinsten resp. am grössten sind. Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.



### Dienstalter

Der grösste Unterschied (0.33 Punkte) zwischen den verschiedenen Dienstaltersgruppen ist bei der Kategorie "Führung" zu finden. Bezüglich des Totals beträgt die Differenz aber nur 0.08 Punkte. (0 bis 3 Jahre: 3.50 / 4 bis 6 Jahre: 3.45 / 7 bis 10 Jahre: 3.53 / über 10 Jahre: 3.46)

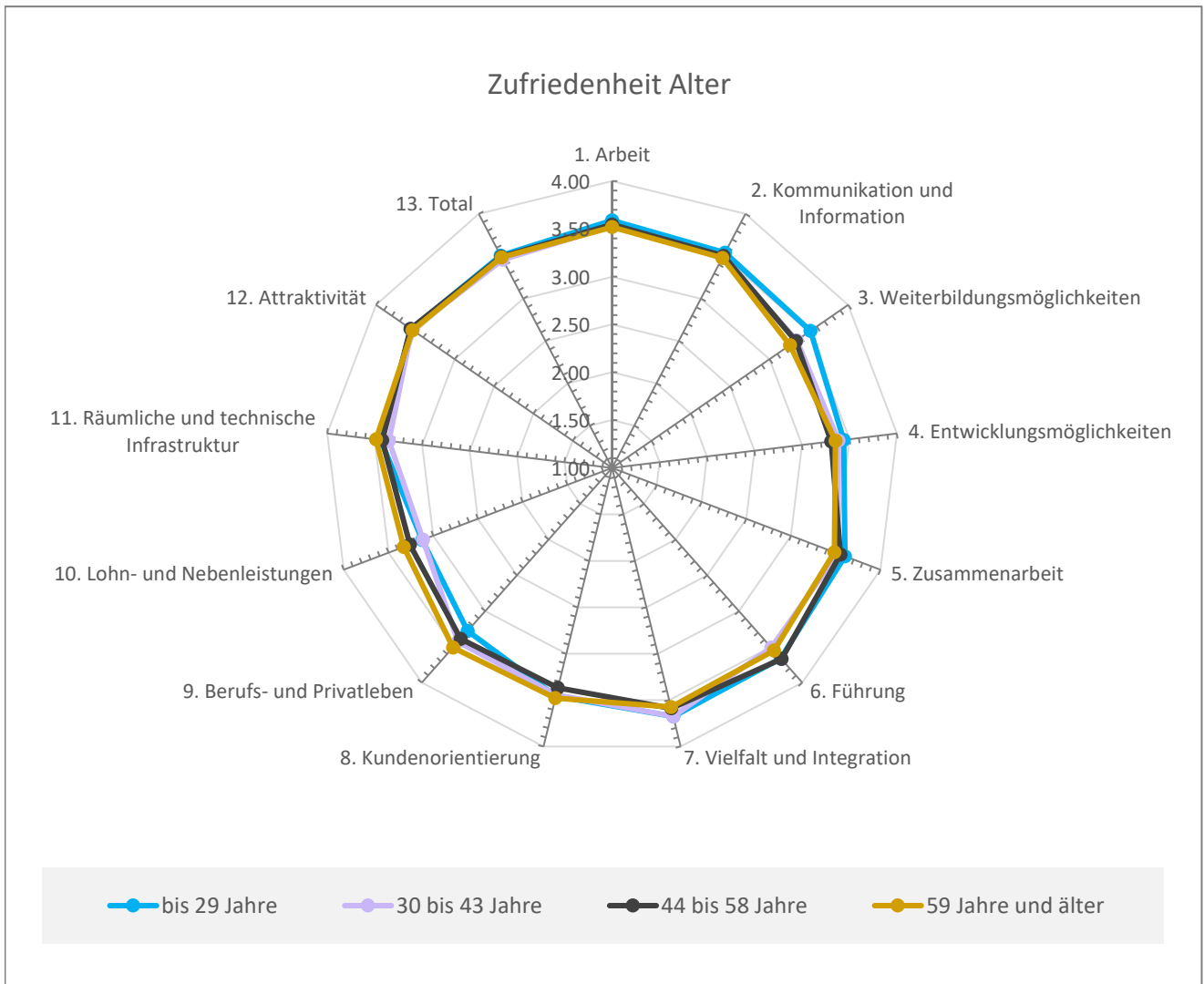




## Alter

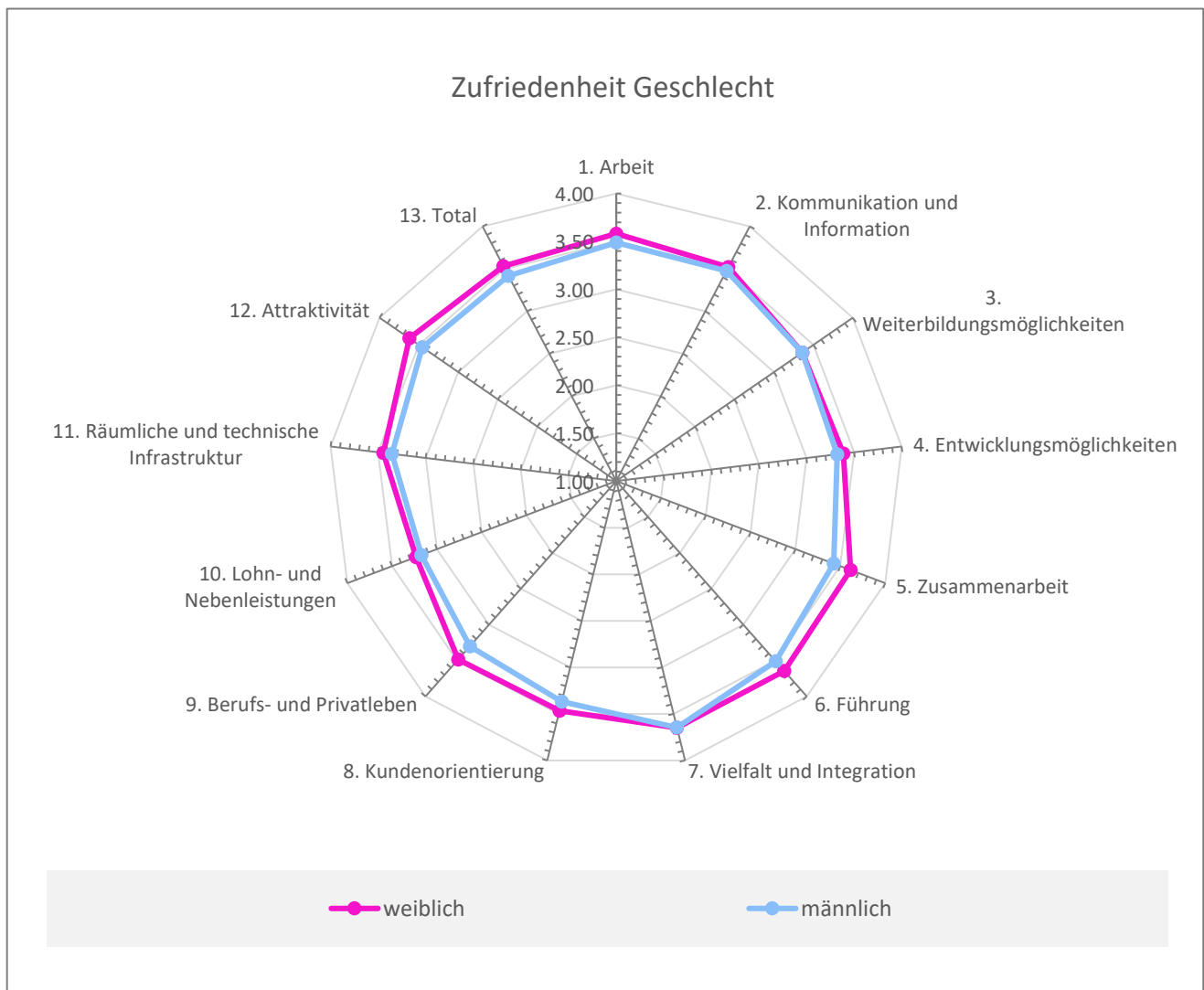
Die Differenz zwischen den verschiedenen Altersgruppen ist nie grösser als 0.26 Punkte ("Weiterbildungsmöglichkeiten") und im Total beträgt der Unterschied nur 0.05 Punkte.

(bis 29 Jahre: 3.51 / 30 bis 43 Jahre: 3.46 / 44 bis 58 Jahre: 3.49 / 59 Jahre und älter: 3.49)



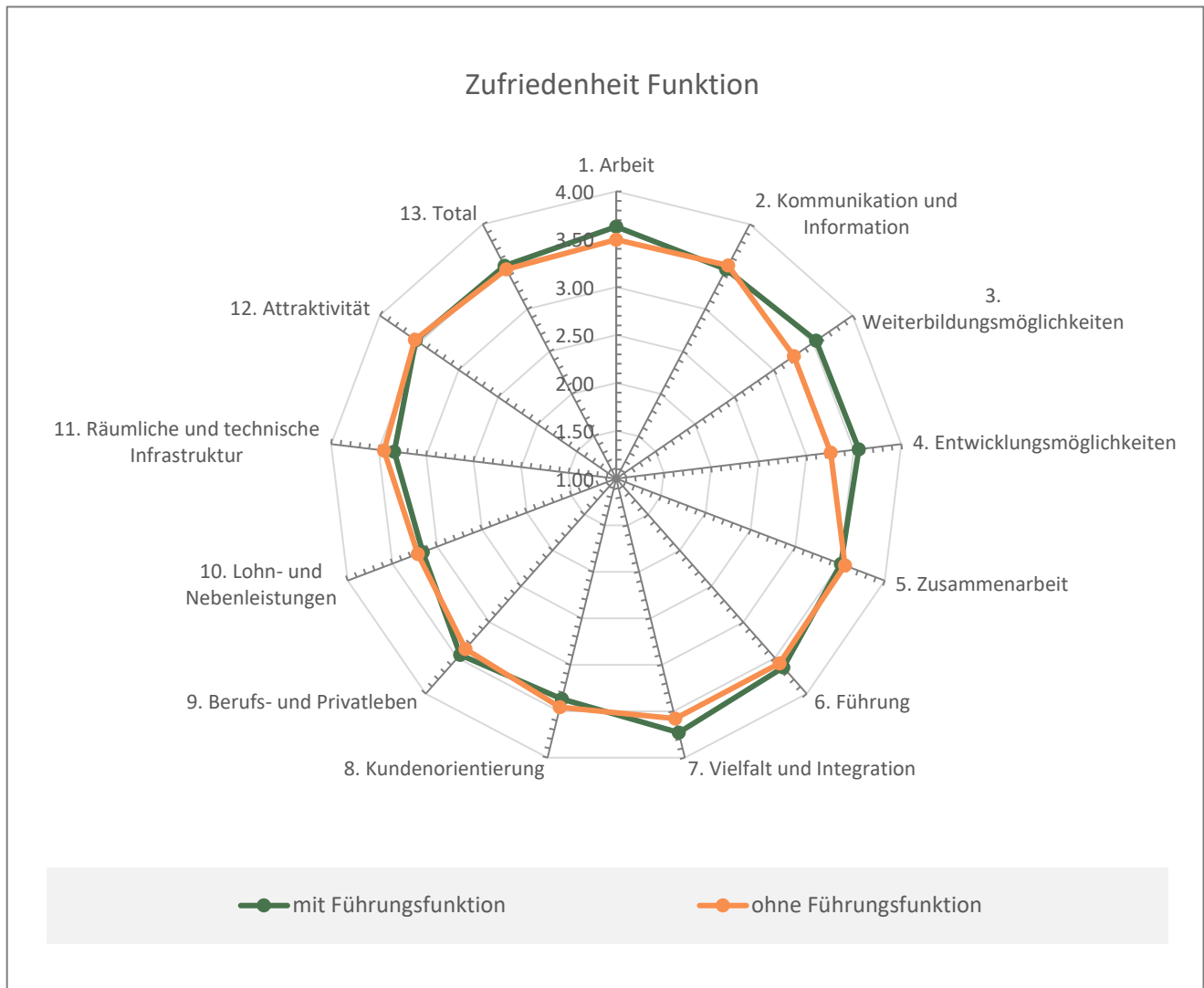
## Geschlecht

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt. Die Kategorien "Weiterbildungsmöglichkeiten" (3.36) und "Vielfalt und Integration" (3.65) werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jeweils gleich beurteilt. Bei allen anderen Kategorien und auch im Total weisen die Frauen höhere Werte aus als die Männer, wobei festzuhalten ist, dass der Unterschied nie mehr als 0.19 Punkte beträgt.



## Funktion

Obwohl die Unterschiede bezüglich den "Weiterbildungsmöglichkeiten" und den "Entwicklungsmöglichkeiten" mit 0.28 resp. 0.29 Punkten gut erkennbar sind, beträgt die Differenz zwischen den Führungspersonen und den Mitarbeitenden ohne Führungsfunktion im Total nur 0.04 Punkte. (mit Führungsfunktion: 3.51 / ohne Führungsfunktion: 3.47)



## 2 PROJEKTORGANISATION

### **Auftraggeber**

#### **Stadt Illnau-Effretikon**

Stadthaus  
Märtplatz 29  
8307 Effretikon

### **Projektleitung**

Gisela Schudel  
Leiterin Personal

### **Partner**

#### **SwissBenchmark**

St. Georg-Strasse 2a  
6210 Sursee

### **Projektleitung extern**

Fabienne Locher  
Leiterin Befragungen und Analysen

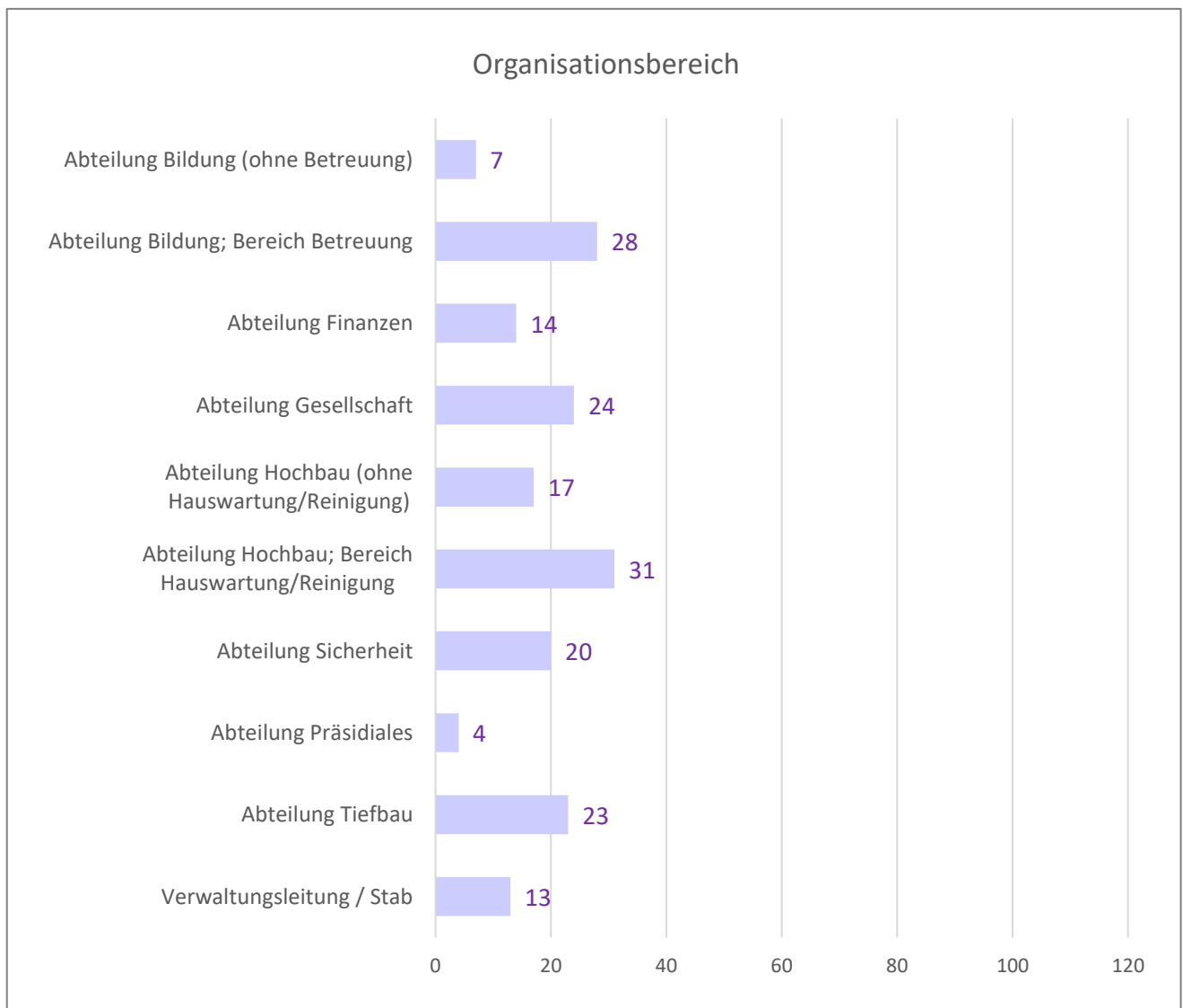
### 3 FAKTEN

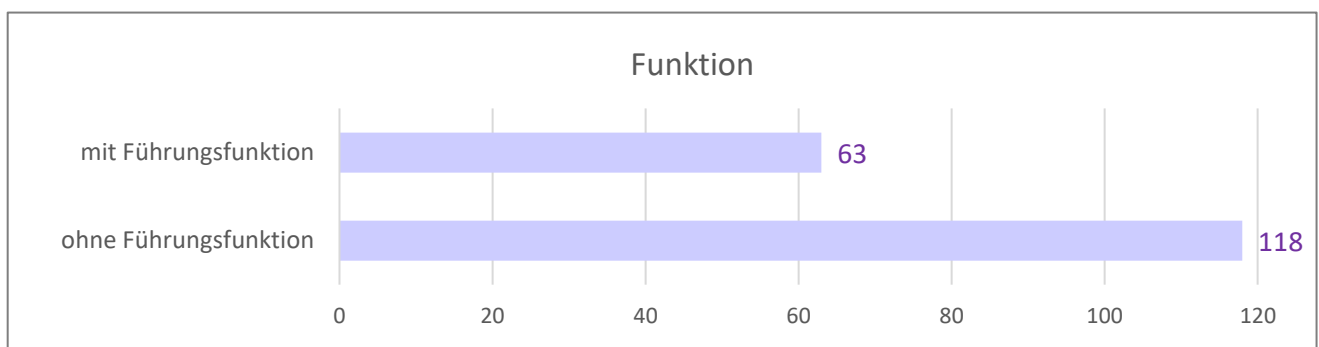
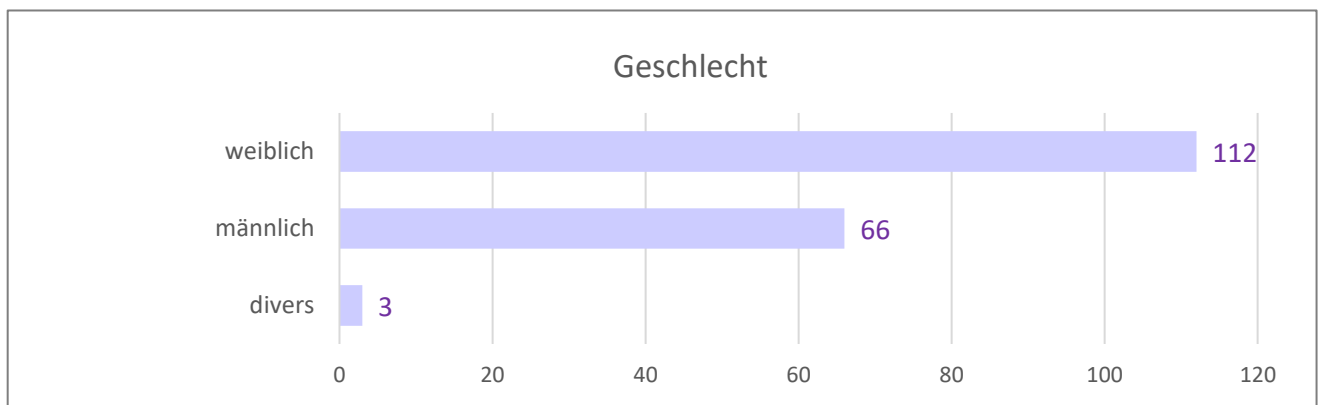
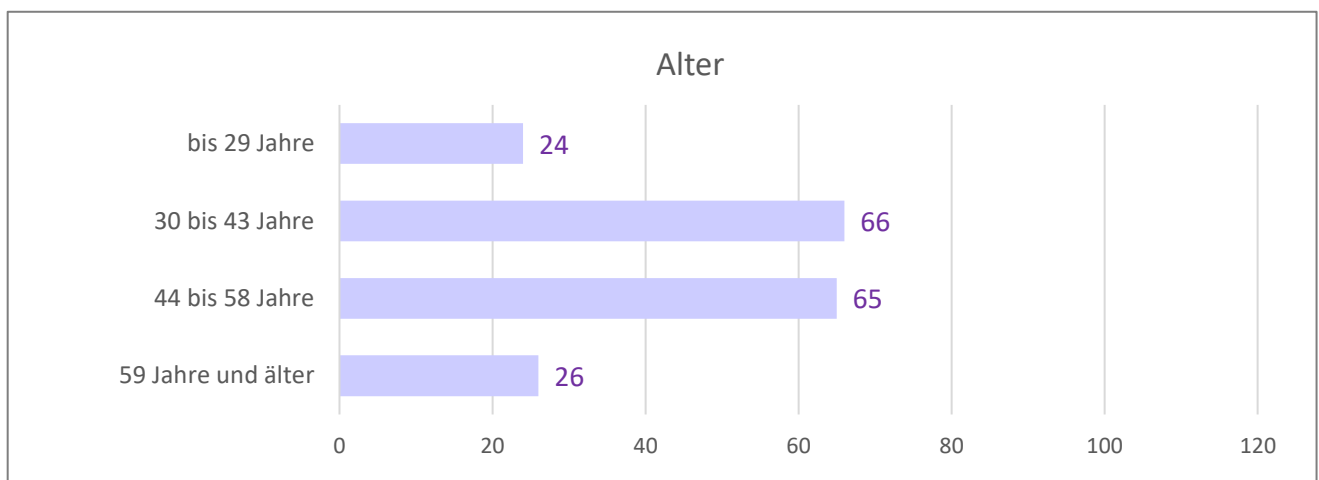
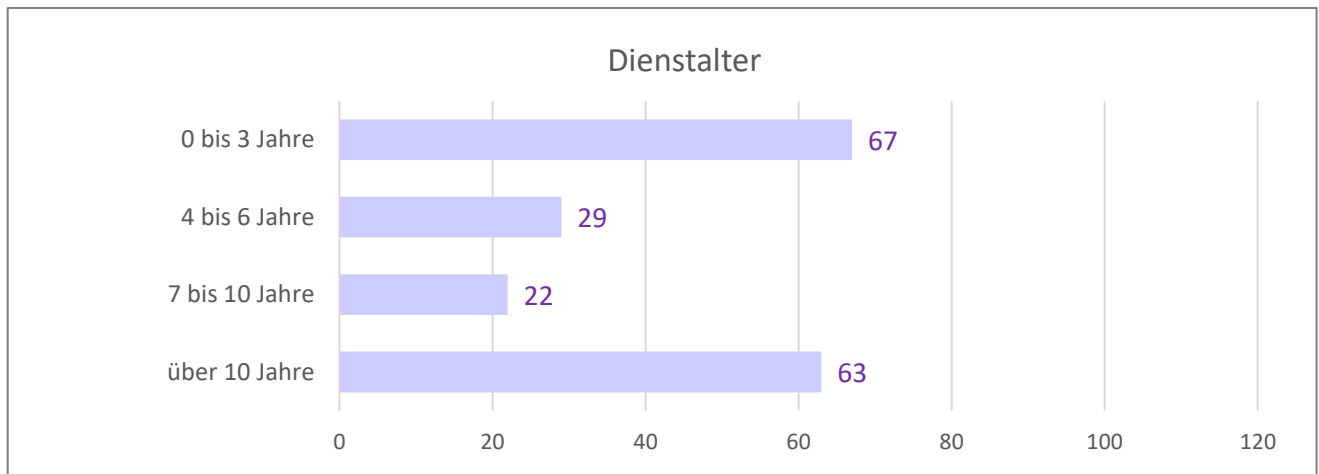
#### Fragebogen

Anzahl Fragen	70
davon offene Fragen	6

#### Rücklauf-Reporting

verschickte Fragebogen	254
Eingänge	181
<b>Rücklaufquote</b>	<b>71.3%</b>





## Befragungszeitraum

16. August - 6. September 2023

## Methode

Online-Fragebogen

## Berichterstattung

Ergebnisbericht mit Projektbeschreibung, Grafiken, Tabellen, Management Summary und Kommentaren

## Bemerkungen zur Auswertung

Die Kategorien und jede einzelne Frage werden nach Mittelwerten und nach Anzahl der Nennungen (Absolutwerte und %-Zahlen) ausgewertet.

Im vorliegenden Bericht können aus den Tabellen im Anhang Mittelwerte eingesehen werden.

Der Fragebogen beinhaltet folgende Bewertungsskala:

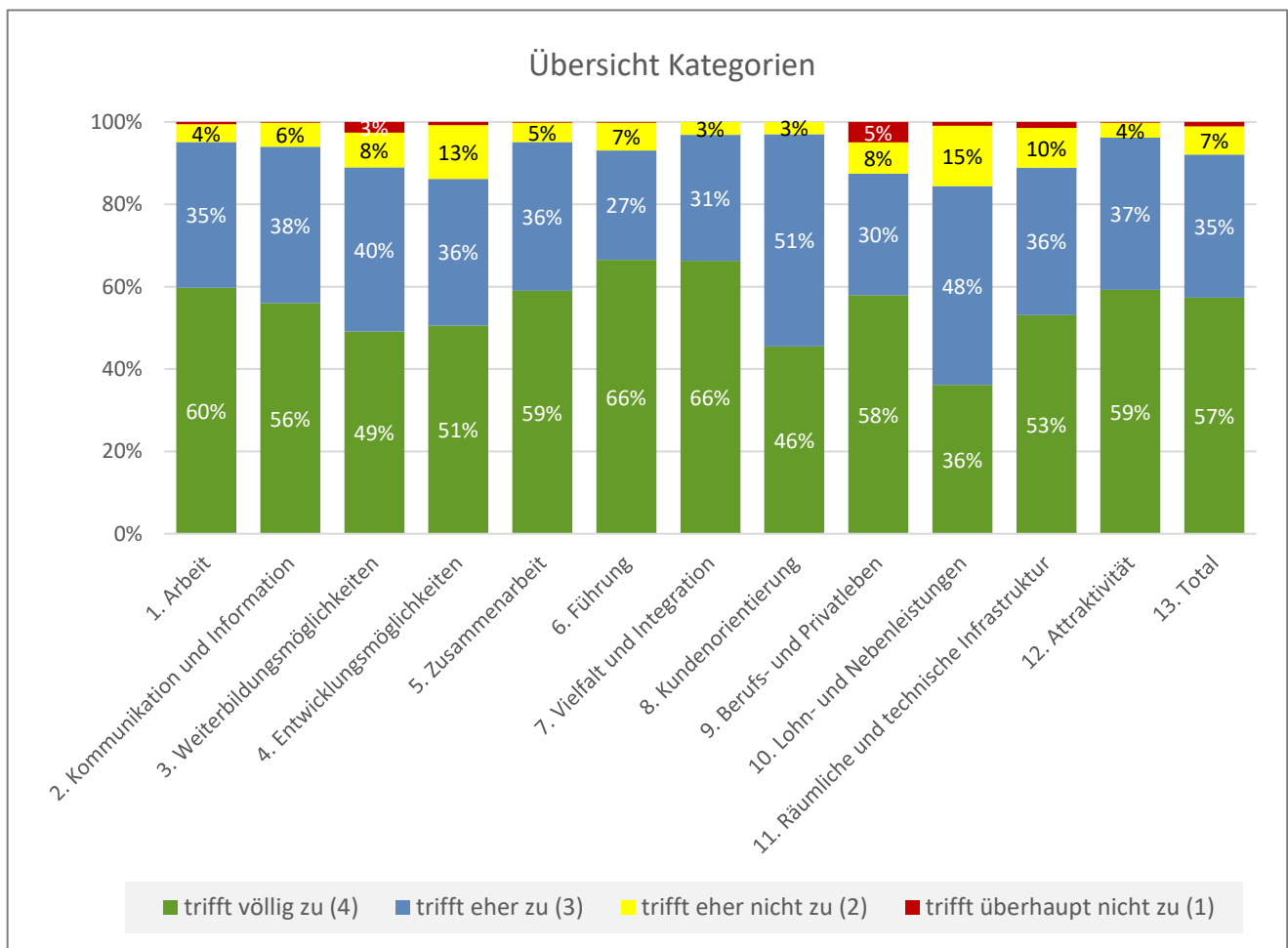
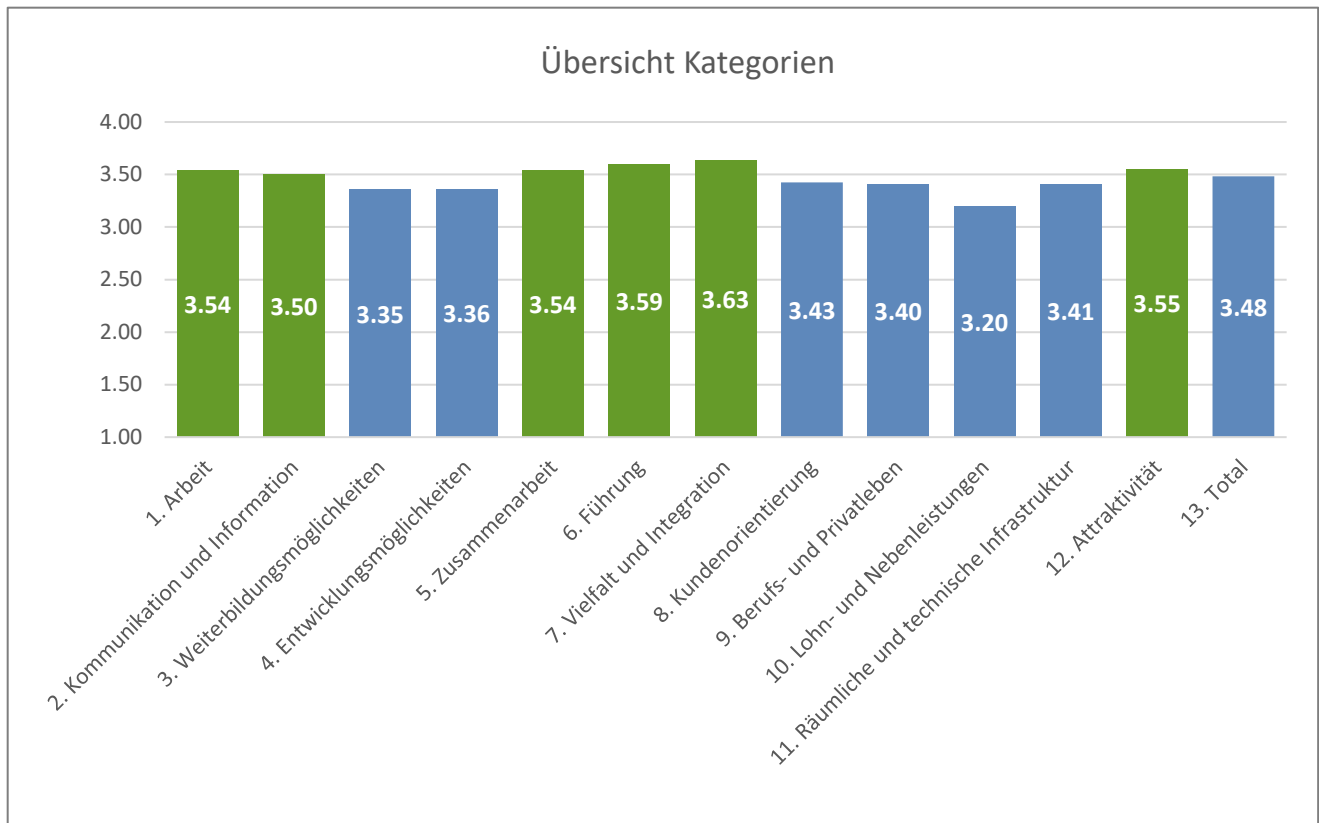
Farbe	Bewertung im Fragebogen	Wert zur Errechnung des Mittelwertes	Bewertungsskala von SwissBenchmark	
grün	trifft völlig zu	4	3.50 - 4.00	sehr gut / sehr zufrieden
blau	trifft eher zu	3	3.00 - 3.49	gut / zufrieden
gelb	trifft eher nicht zu	2	2.50 - 2.99	eher ungenügend / unzufrieden
rot	trifft überhaupt nicht zu	1	unter 2.50	schlecht / unbefriedigend

*Die Mittelwerte verwenden wir bei allen Fragen, bei denen die Teilnehmenden etwas bewerten müssen. Aufgrund der Bewertungen erhalten wir Zahlenwerte von eins bis vier, aus welchen wir die Mittelwerte bilden. Alle Grafiken, welche Bewertungsfragen visualisieren, sind nach dem obenstehenden Farbsystem coloriert.*

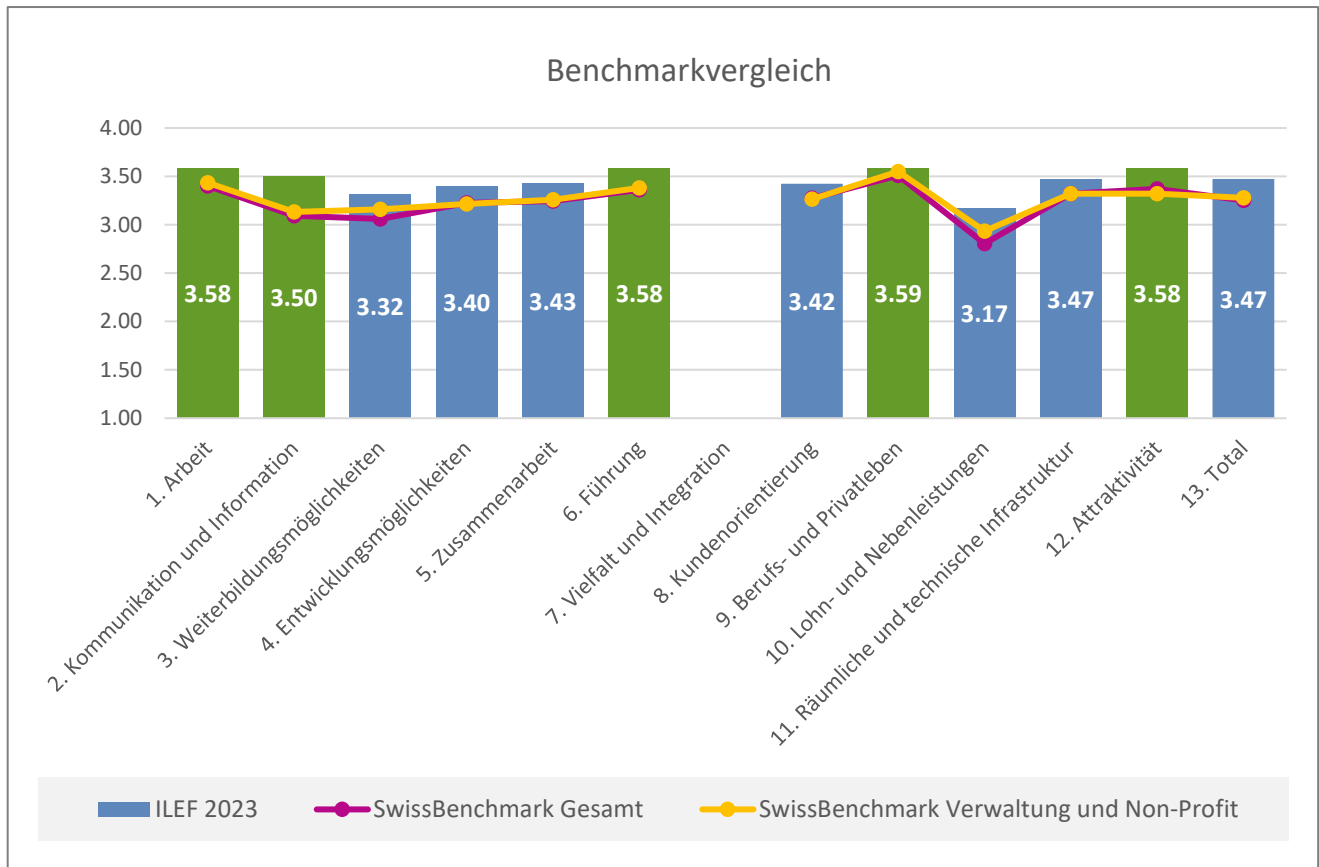
## 4 ÜBERSICHT ZUFRIEDENHEIT

	Anzahl Fragen	trifft völlig zu (4)	trifft eher zu (3)	trifft eher nicht zu (2)	trifft überhaupt nicht zu (1)	Ø ILEF 2023
1. Arbeit	7	59.7%	35.4%	4.3%	0.6%	3.54
2. Kommunikation und Information	4	56.0%	37.9%	5.9%	0.1%	3.50
3. Weiterbildungsmöglichkeiten	2	49.1%	39.8%	8.4%	2.6%	3.35
4. Entwicklungsmöglichkeiten	3	50.6%	35.6%	13.0%	0.8%	3.36
5. Zusammenarbeit	8	59.0%	36.2%	4.7%	0.1%	3.54
6. Führung	9	66.5%	26.5%	6.8%	0.2%	3.59
7. Vielfalt und Integration	3	66.3%	30.6%	3.2%	0.0%	3.63
8. Kundenorientierung	2	45.5%	51.5%	3.0%	0.0%	3.43
9. Berufs- und Privatleben	7	58.0%	29.5%	7.6%	4.9%	3.40
10. Lohn- und Nebenleistungen	3	36.2%	48.3%	14.6%	1.0%	3.20
11. Räumliche und technische Infrastruktur	6	53.1%	35.8%	9.7%	1.4%	3.41
12. Attraktivität	3	59.2%	36.9%	3.7%	0.2%	3.55
<b>13. Total</b>	<b>57</b>	<b>57.3%</b>	<b>34.8%</b>	<b>6.8%</b>	<b>1.1%</b>	<b>3.48</b>





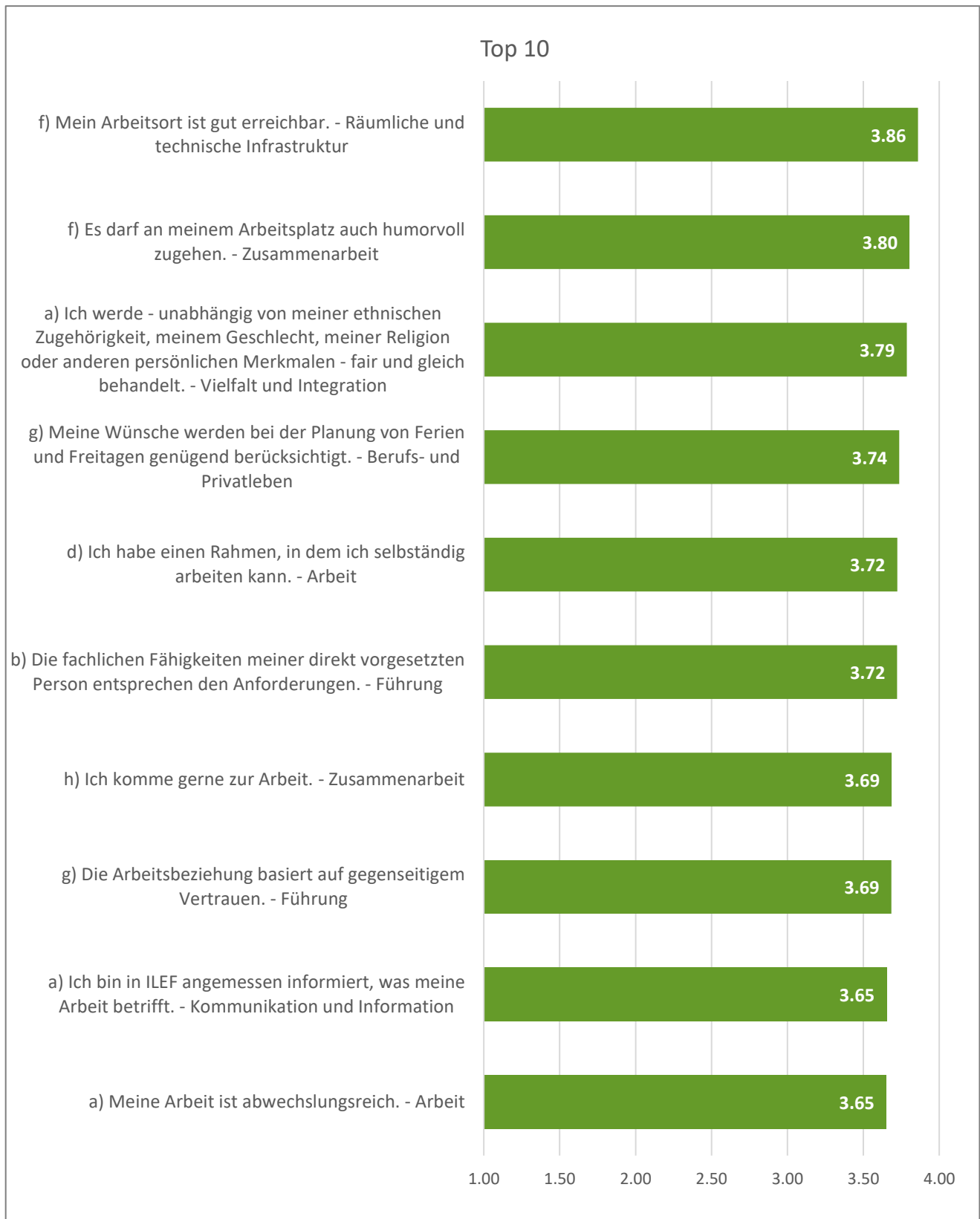
## 5 BENCHMARKVERGLEICH



Bei der Berechnung der Mittelwerte werden nur die Fragen berücksichtigt, welche im SwissBenchmark enthalten sind. Daher unterscheiden sich diese Mittelwerte von den Mittelwerten aller Fragen.

	ILEF 2023	Swiss Benchmark Gesamt	Swiss Benchmark Verwaltung und Non-Profit	Differenz ILEF - SB Gesamt
1. Arbeit	3.58	3.40	3.43	0.18
2. Kommunikation und Information	3.50	3.09	3.13	0.41
3. Weiterbildungsmöglichkeiten	3.32	3.06	3.16	0.26
4. Entwicklungsmöglichkeiten	3.40	3.23	3.22	0.17
5. Zusammenarbeit	3.43	3.25	3.26	0.18
6. Führung	3.58	3.36	3.38	0.22
7. Vielfalt und Integration				
8. Kundenorientierung	3.42	3.28	3.27	0.15
9. Berufs- und Privatleben	3.59	3.51	3.55	0.08
10. Lohn- und Nebenleistungen	3.17	2.81	2.94	0.37
11. Räumliche und technische Infrastruktur	3.47	3.32	3.32	0.15
12. Attraktivität	3.58	3.37	3.32	0.21
<b>13. Total</b>	<b>3.47</b>	<b>3.25</b>	<b>3.28</b>	<b>0.22</b>

## 6 TOP UND WORST

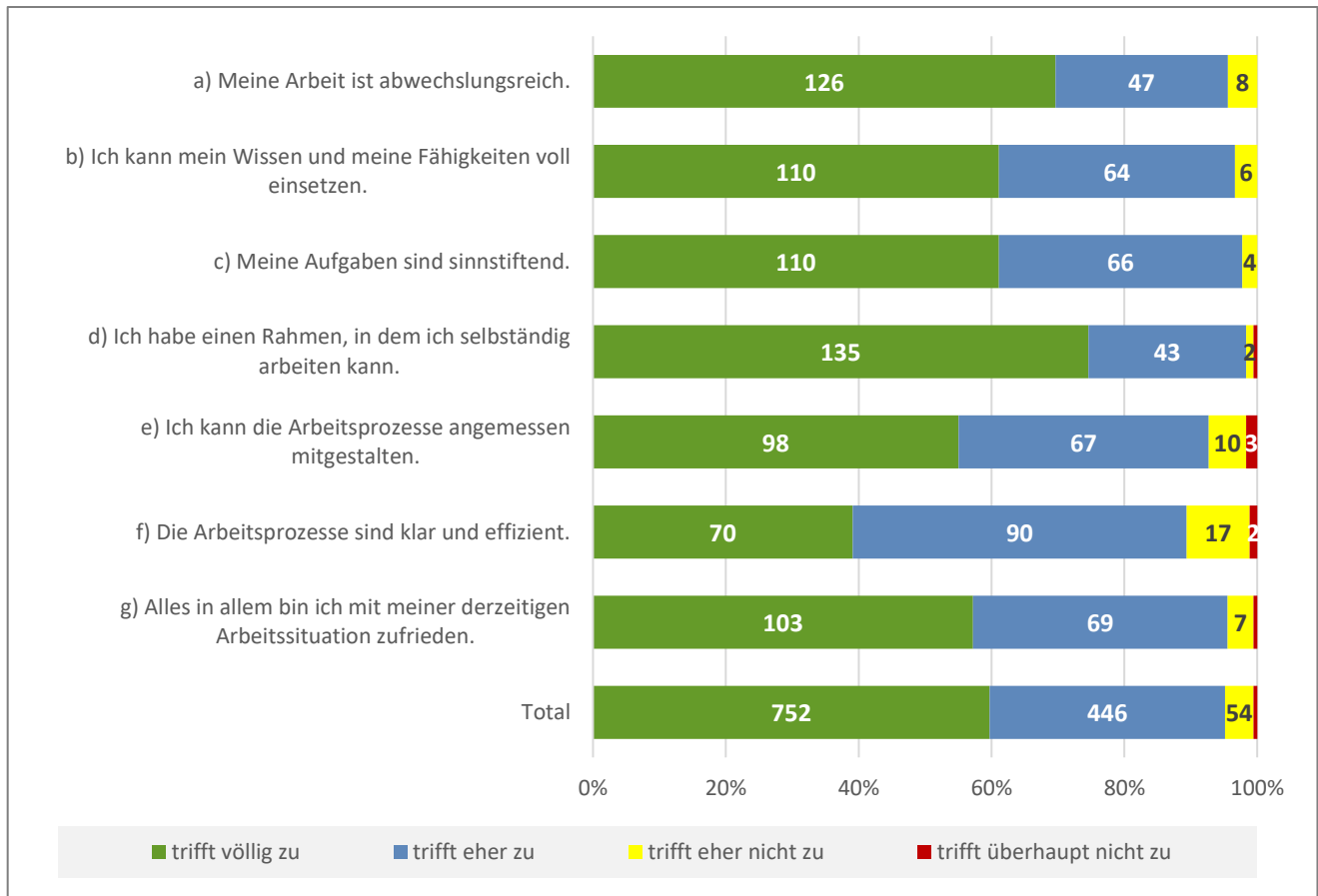




## 7 AUSWERTUNG NACH KATEGORIE UND FRAGE

### Arbeit

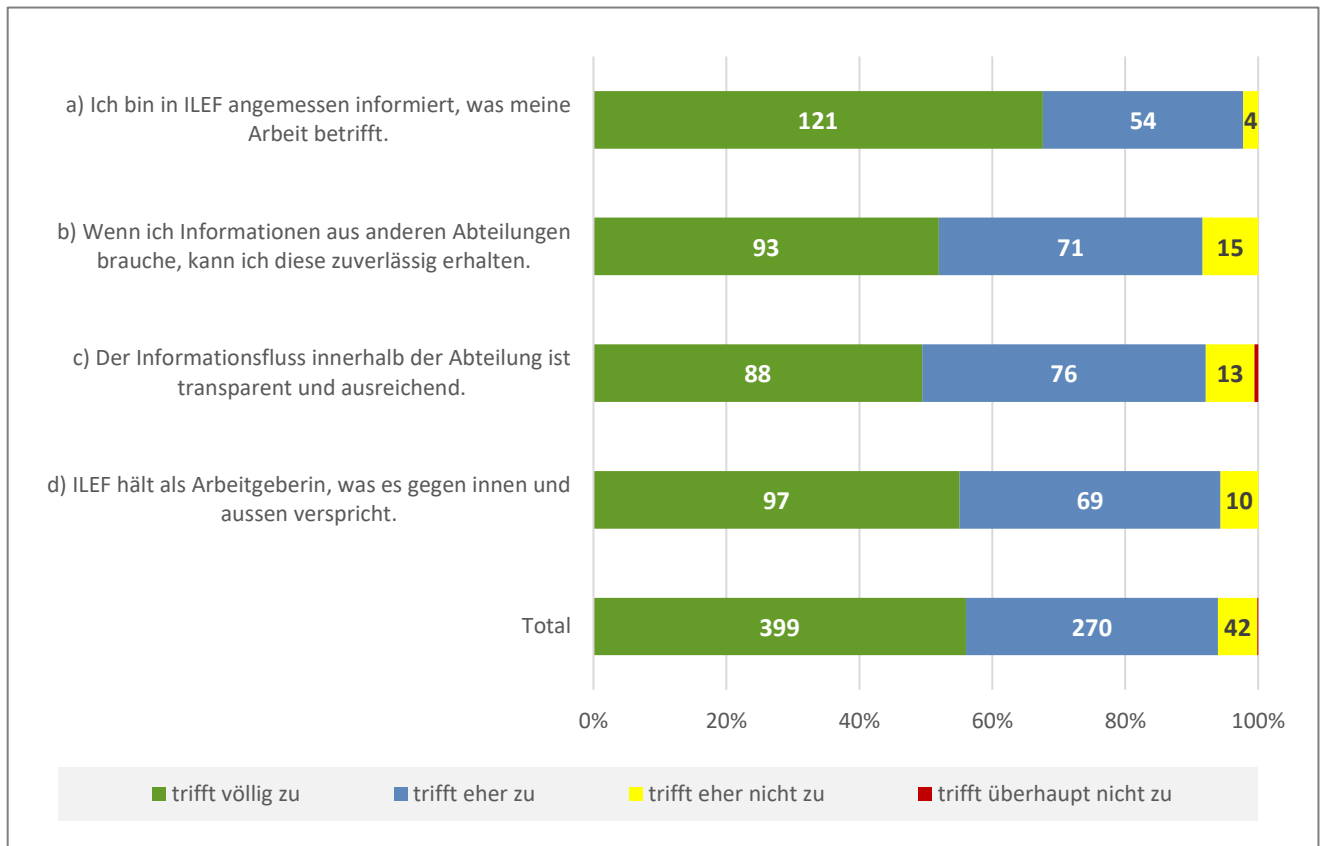
#### Wie erleben Sie Ihre Arbeit?



Arbeit	Stadt Illnau-Effretikon 2023
a) Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	3.65
b) Ich kann mein Wissen und meine Fähigkeiten voll einsetzen.	3.58
c) Meine Aufgaben sind sinnstiftend.	3.59
d) Ich habe einen Rahmen, in dem ich selbständig arbeiten kann.	3.72
e) Ich kann die Arbeitsprozesse angemessen mitgestalten.	3.46
f) Die Arbeitsprozesse sind klar und effizient.	3.27
g) Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Arbeitssituation zufrieden.	3.52
<b>Total</b>	<b>3.54</b>

## Kommunikation und Information

### Wie beurteilen Sie die Kommunikation und Information in ILEF?

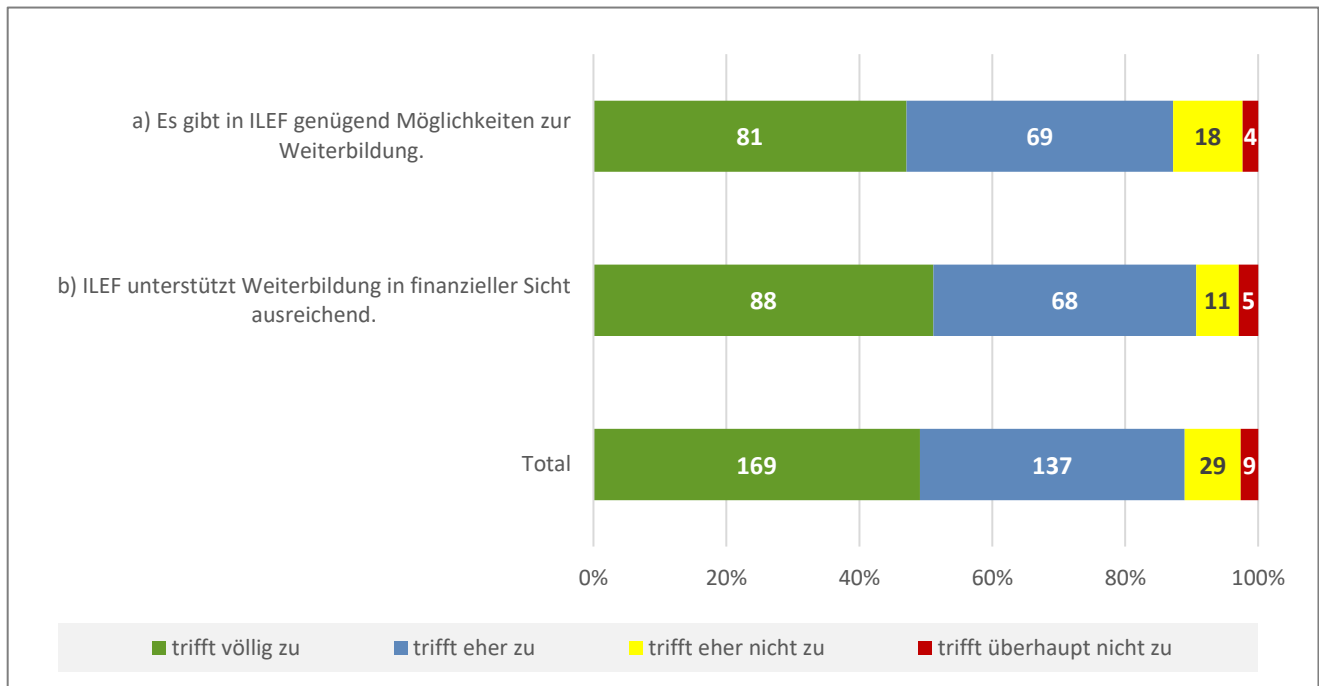


## Kommunikation und Information

Stadt Illnau-Effretikon 2023	
a) Ich bin in ILEF angemessen informiert, was meine Arbeit betrifft.	3.65
b) Wenn ich Informationen aus anderen Abteilungen brauche, kann ich diese zuverlässig erhalten.	3.44
c) Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung ist transparent und ausreichend.	3.41
d) ILEF hält als Arbeitgeberin, was es gegen innen und aussen verspricht.	3.49
<b>Total</b>	<b>3.50</b>

## Weiterbildungsmöglichkeiten

*Wie schätzen Sie Ihre Weiterbildungsmöglichkeiten ein?*



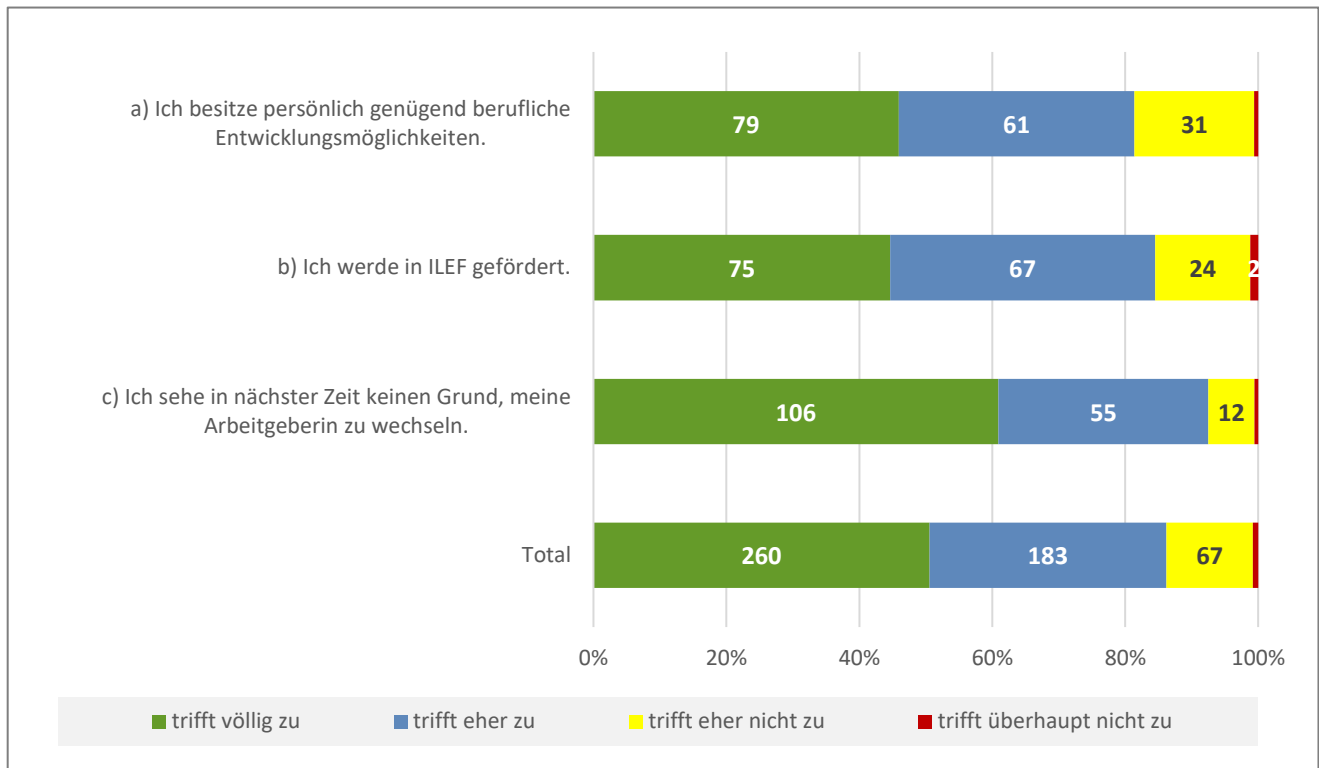
## Weiterbildungsmöglichkeiten

Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Es gibt in ILEF genügend Möglichkeiten zur Weiterbildung.	3.32
b) ILEF unterstützt Weiterbildung in finanzieller Sicht ausreichend.	3.39
<b>Total</b>	<b>3.35</b>

## Entwicklungsmöglichkeiten

*Wie schätzen Sie Ihre Entwicklungsmöglichkeiten ein?*



## Entwicklungsmöglichkeiten

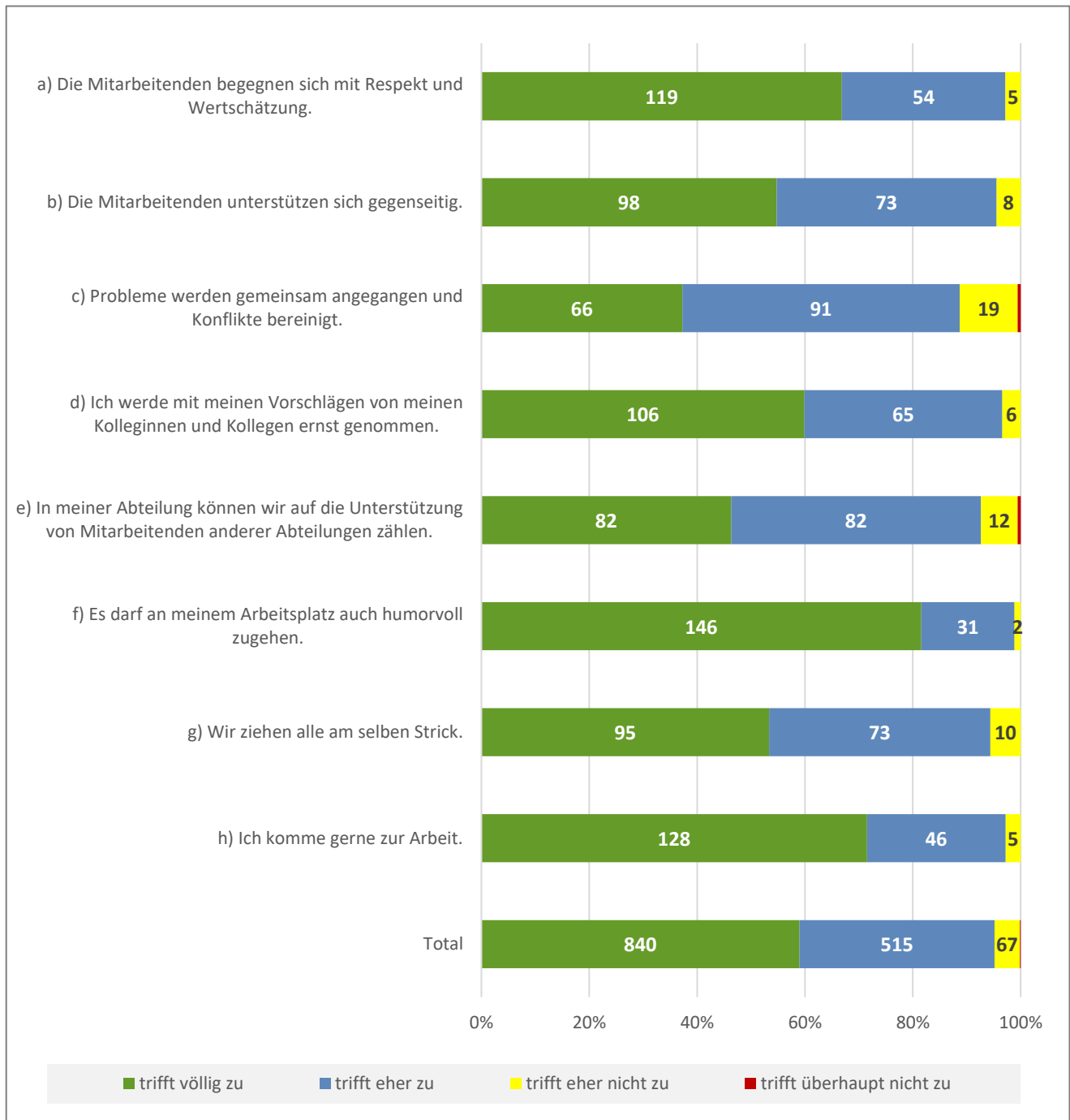
Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Ich besitze persönlich genügend berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.	3.27
b) Ich werde in ILEF gefördert.	3.28
c) Ich sehe in nächster Zeit keinen Grund, meine Arbeitgeberin zu wechseln.	3.53
<b>Total</b>	<b>3.36</b>



## Zusammenarbeit

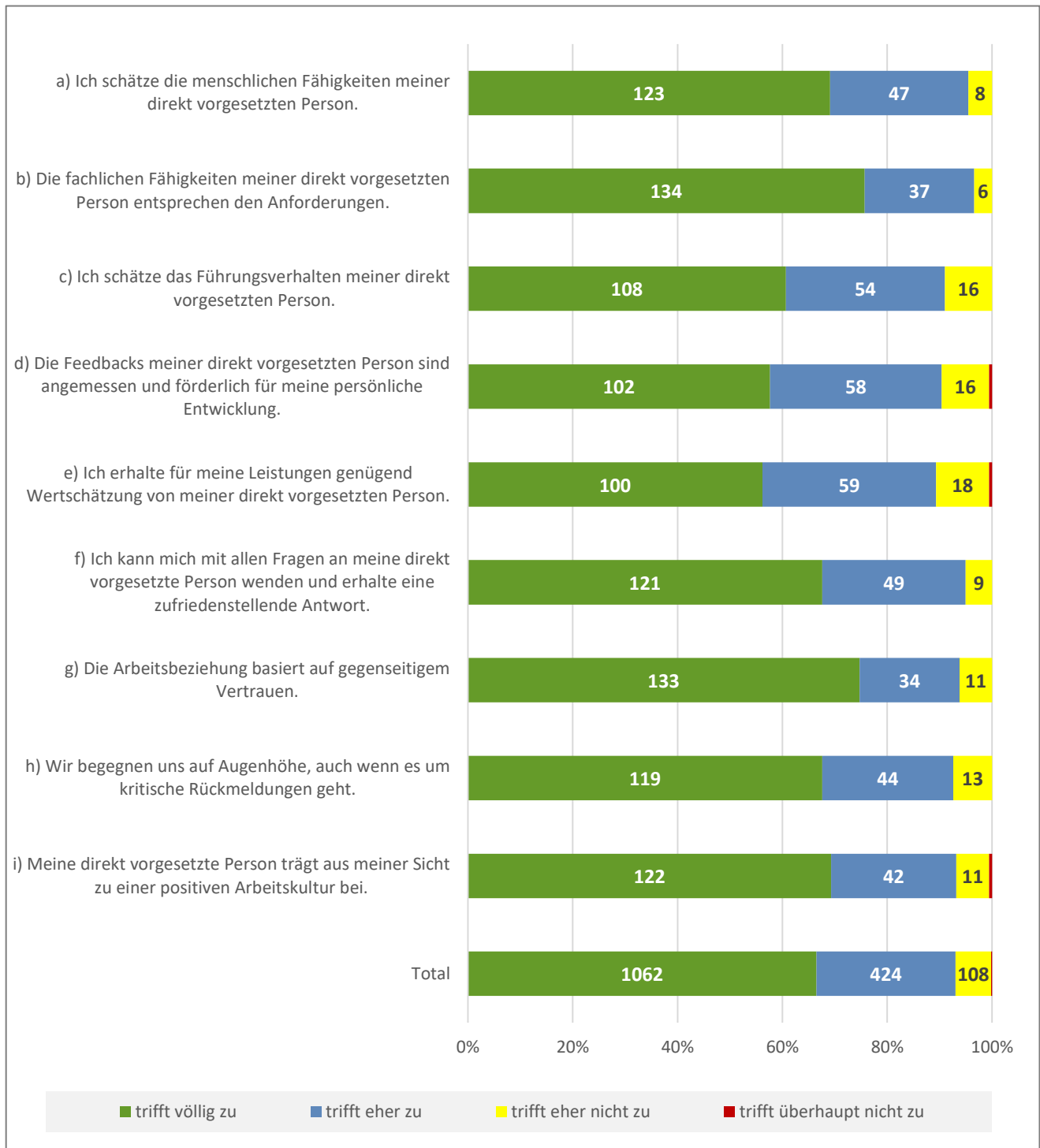
### Wie erleben Sie die Zusammenarbeit in ILEF?



<b>Zusammenarbeit</b>	Stadt Illnau-Effretikon 2023
a) Die Mitarbeitenden begegnen sich mit Respekt und Wertschätzung.	3.64
b) Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig.	3.50
c) Probleme werden gemeinsam angegangen und Konflikte bereinigt.	3.25
d) Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kolleginnen und Kollegen ernst genommen.	3.56
e) In meiner Abteilung können wir auf die Unterstützung von Mitarbeitenden anderer Abteilungen zählen.	3.38
f) Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen.	3.80
g) Wir ziehen alle am selben Strick.	3.48
h) Ich komme gerne zur Arbeit.	3.69
<b>Total</b>	3.54

## Führung

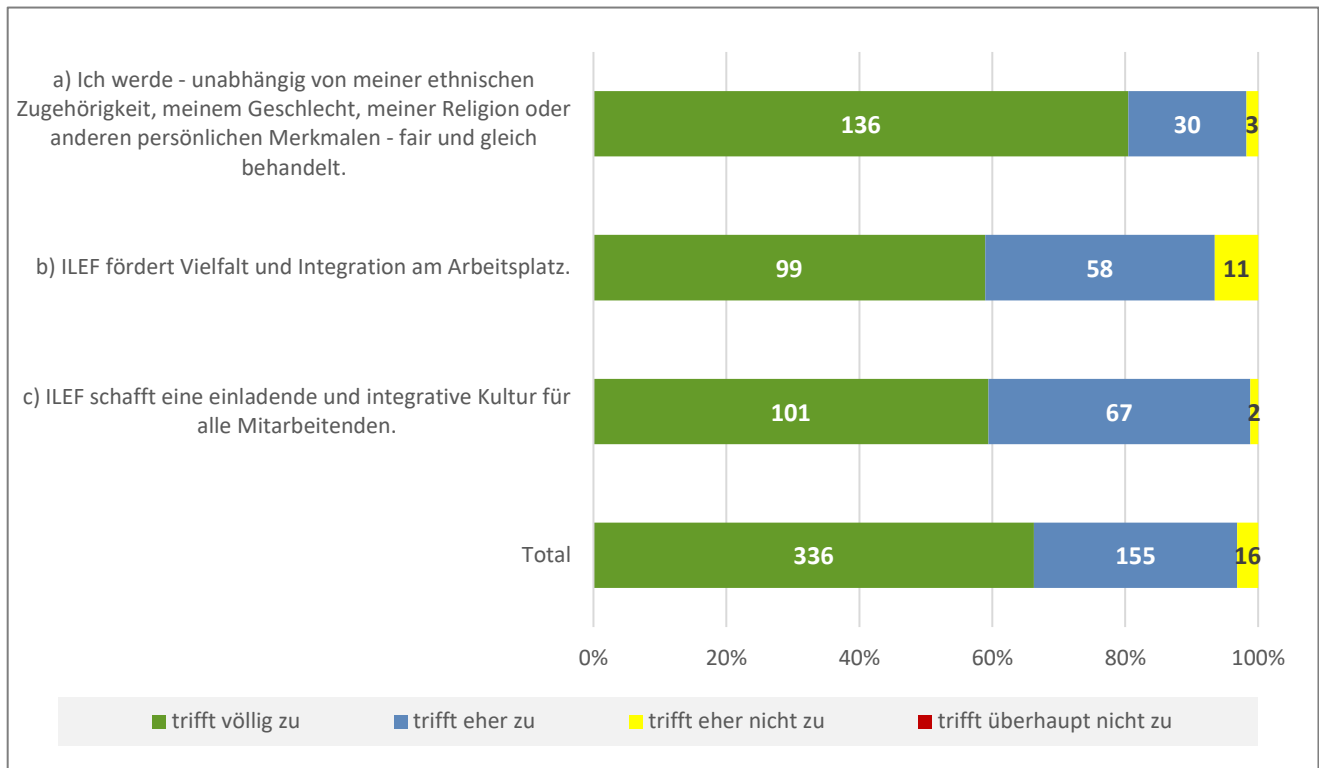
### Wie erleben Sie die Führung in ILEF?



<b>Führung</b>	Stadt Illnau-Effretikon 2023
a) Ich schätze die menschlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.65
b) Die fachlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person entsprechen den Anforderungen.	3.72
c) Ich schätze das Führungsverhalten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.52
d) Die Feedbacks meiner direkt vorgesetzten Person sind angemessen und förderlich für meine persönliche Entwicklung.	3.47
e) Ich erhalte für meine Leistungen genügend Wertschätzung von meiner direkt vorgesetzten Person.	3.45
f) Ich kann mich mit allen Fragen an meine direkt vorgesetzte Person wenden und erhalte eine zufriedenstellende Antwort.	3.63
g) Die Arbeitsbeziehung basiert auf gegenseitigem Vertrauen.	3.69
h) Wir begegnen uns auf Augenhöhe, auch wenn es um kritische Rückmeldungen geht.	3.60
i) Meine direkt vorgesetzte Person trägt aus meiner Sicht zu einer positiven Arbeitskultur bei.	3.62
<b>Total</b>	3.59

## Vielfalt und Integration

### Wie erleben Sie die Vielfalt und Integration in ILEF?



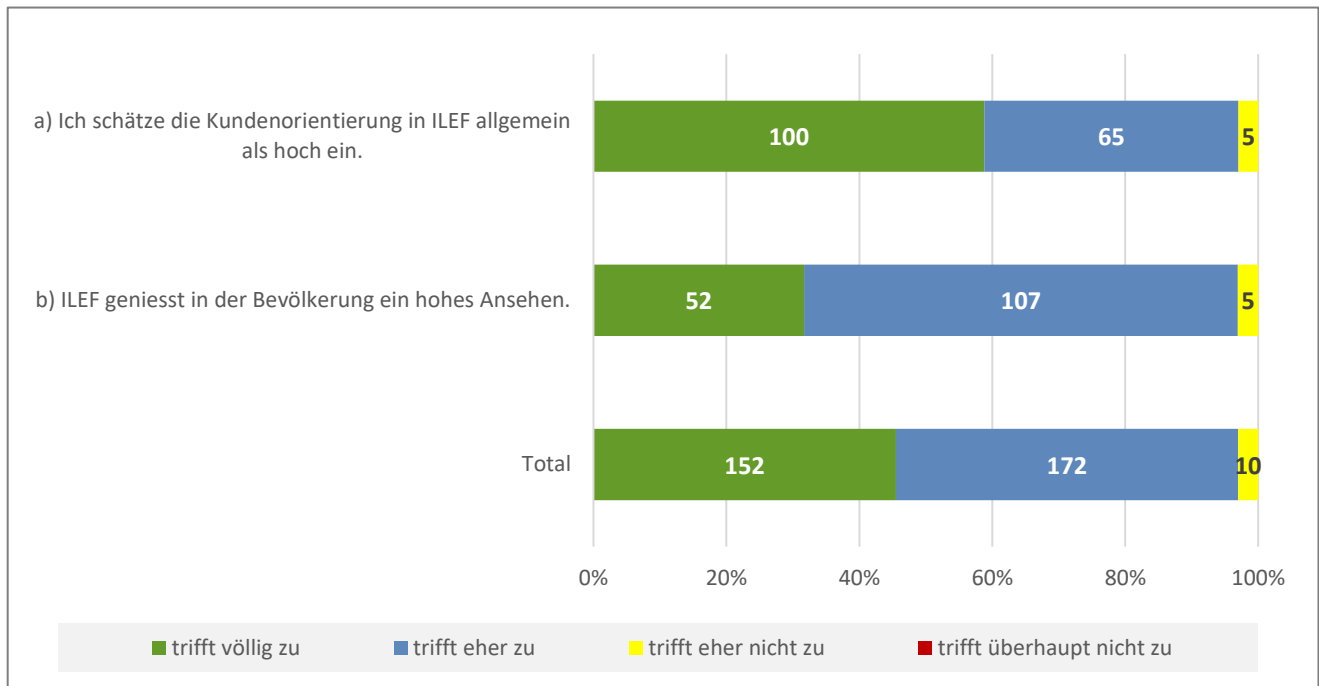
## Vielfalt und Integration

Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Ich werde - unabhängig von meiner ethnischen Zugehörigkeit, meinem Geschlecht, meiner Religion oder anderen persönlichen Merkmalen - fair und gleich behandelt.	3.79
b) ILEF fördert Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.	3.52
c) ILEF schafft eine einladende und integrative Kultur für alle Mitarbeitenden.	3.58
<b>Total</b>	<b>3.63</b>

## Kundenorientierung

*Wie erleben Sie die Kundenorientierung in ILEF?*

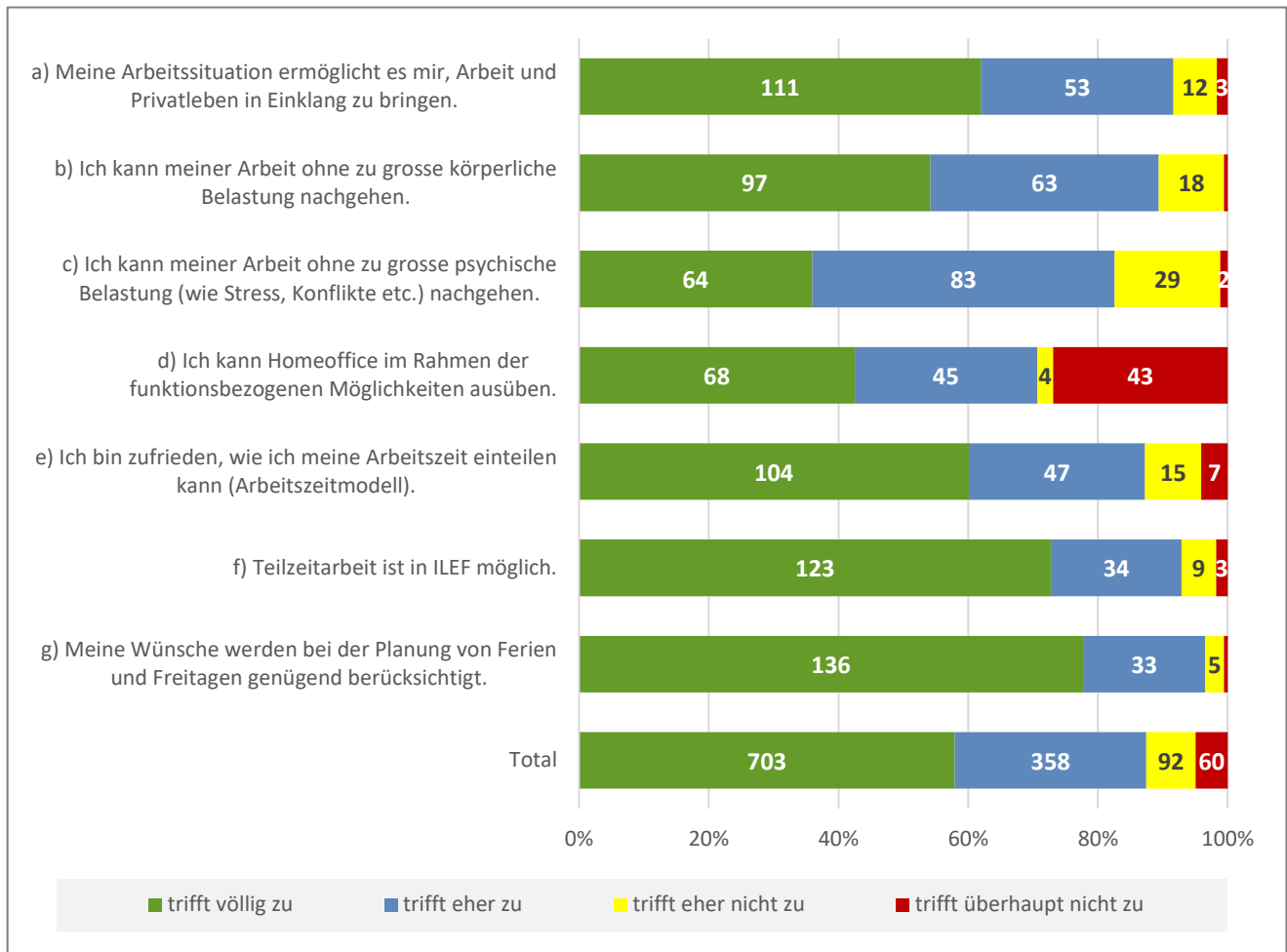


## Kundenorientierung

	Stadt Illnau-Effretikon 2023
a) Ich schätze die Kundenorientierung in ILEF allgemein als hoch ein.	3.56
b) ILEF genießt in der Bevölkerung ein hohes Ansehen.	3.29
<b>Total</b>	<b>3.43</b>

## Berufs- und Privatleben

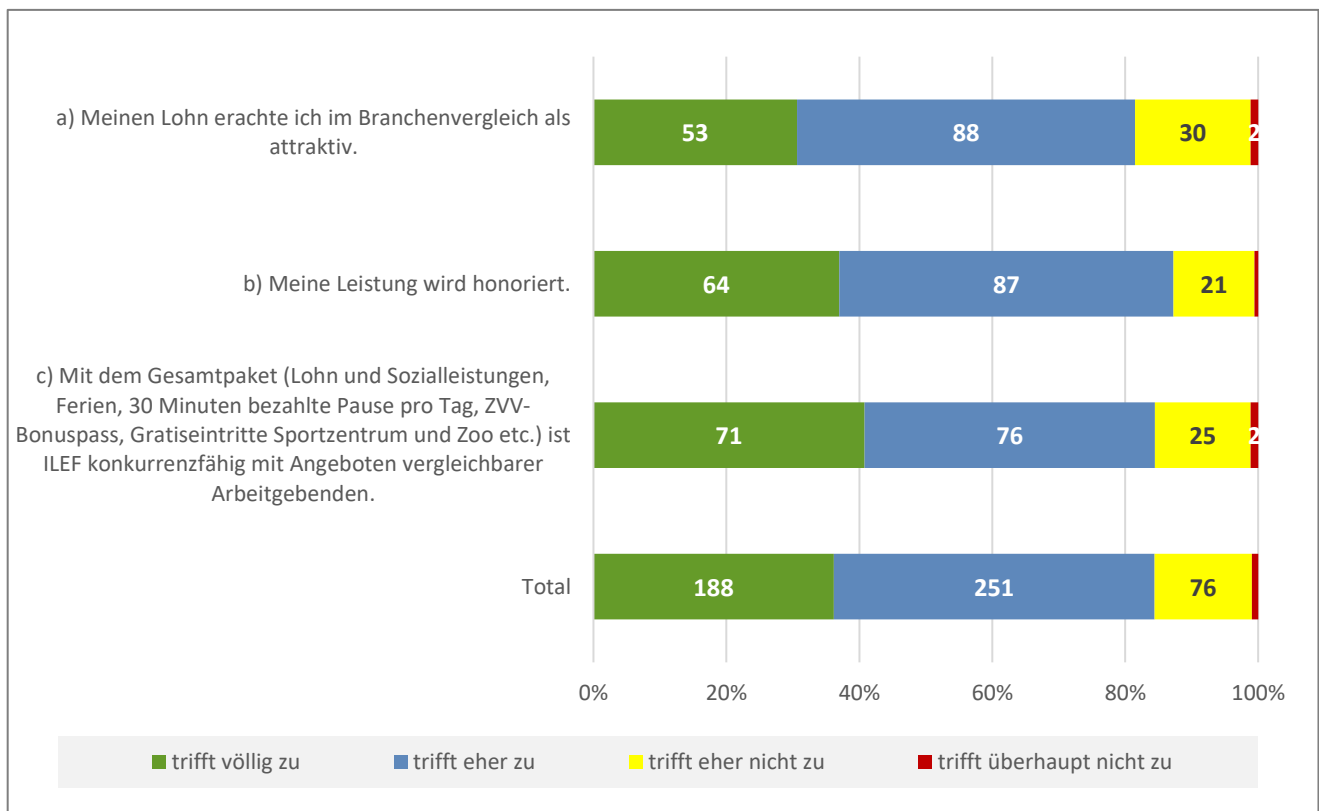
### Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben



## Berufs- und Privatleben

	Stadt Illnau-Effretikon 2023
a) Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	3.52
b) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse körperliche Belastung nachgehen.	3.43
c) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse psychische Belastung (wie Stress, Konflikte etc.) nachgehen.	3.17
d) Ich kann Homeoffice im Rahmen der funktionsbezogenen Möglichkeiten ausüben.	2.86
e) Ich bin zufrieden, wie ich meine Arbeitszeit einteilen kann (Arbeitszeitmodell).	3.43
f) Teilzeitarbeit ist in ILEF möglich.	3.64
g) Meine Wünsche werden bei der Planung von Ferien und Freitagen genügend berücksichtigt.	3.74
<b>Total</b>	<b>3.40</b>

## Lohn und Nebenleistungen



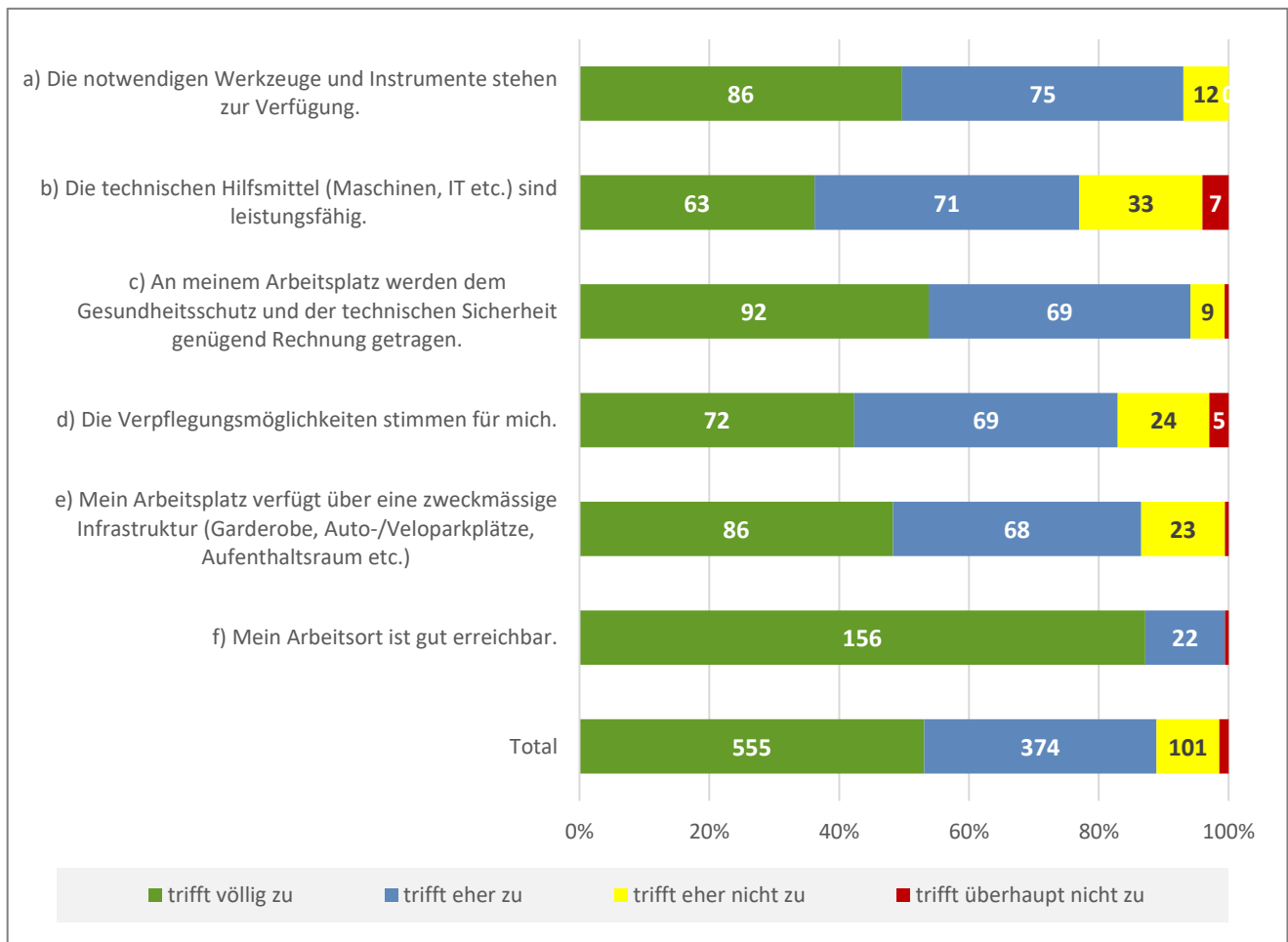
## Lohn und Nebenleistungen

Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Meinen Lohn erachte ich im Branchenvergleich als attraktiv.	3.11
b) Meine Leistung wird honoriert.	3.24
c) Mit dem Gesamtpaket (Lohn und Sozialleistungen, Ferien, 30 Minuten bezahlte Pause pro Tag, ZVV-Bonuspass, Gratiseintritte Sportzentrum und Zoo etc.) ist ILEF konkurrenzfähig mit Angeboten vergleichbarer Arbeitgebenden.	3.24
<b>Total</b>	<b>3.20</b>



### Räumliche und technische Infrastruktur



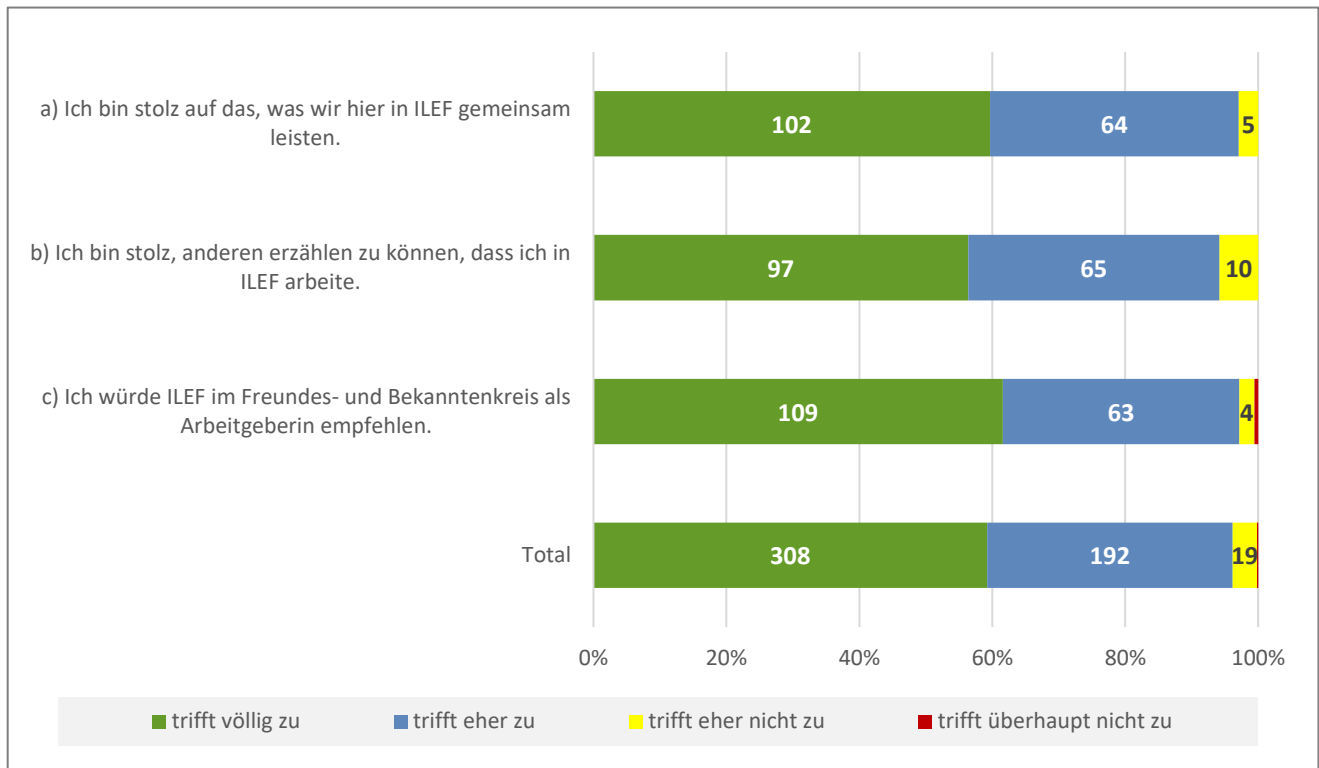
### Räumliche und technische Infrastruktur

Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Die notwendigen Werkzeuge und Instrumente stehen zur Verfügung.	3.43
b) Die technischen Hilfsmittel (Maschinen, IT etc.) sind leistungsfähig.	3.09
c) An meinem Arbeitsplatz werden dem Gesundheitsschutz und der technischen Sicherheit genügend Rechnung getragen.	3.47
d) Die Verpflegungsmöglichkeiten stimmen für mich.	3.22
e) Mein Arbeitsplatz verfügt über eine zweckmässige Infrastruktur (Garderobe, Auto-/Veloparkplätze, Aufenthaltsraum etc.)	3.34
f) Mein Arbeitsort ist gut erreichbar.	3.86
<b>Total</b>	<b>3.41</b>

## Attraktivität

**Welche Bedeutung hat ILEF als Arbeitgeberin für Sie persönlich?**



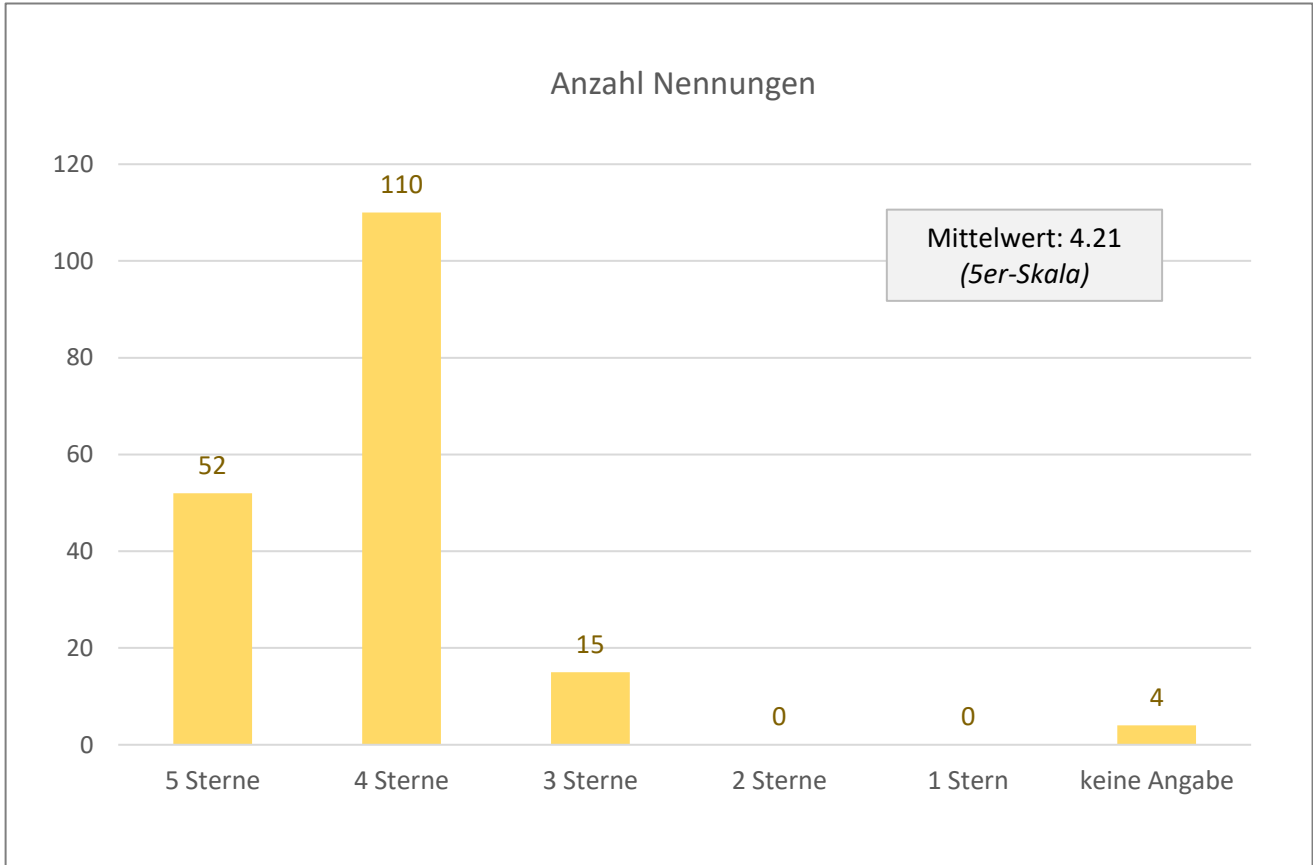
## Attraktivität

Stadt Illnau-Effretikon  
2023

a) Ich bin stolz auf das, was wir hier in ILEF gemeinsam leisten.	3.57
b) Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich in ILEF arbeite.	3.51
c) Ich würde ILEF im Freundes- und Bekanntenkreis als Arbeitgeberin empfehlen.	3.58
<b>Total</b>	<b>3.55</b>

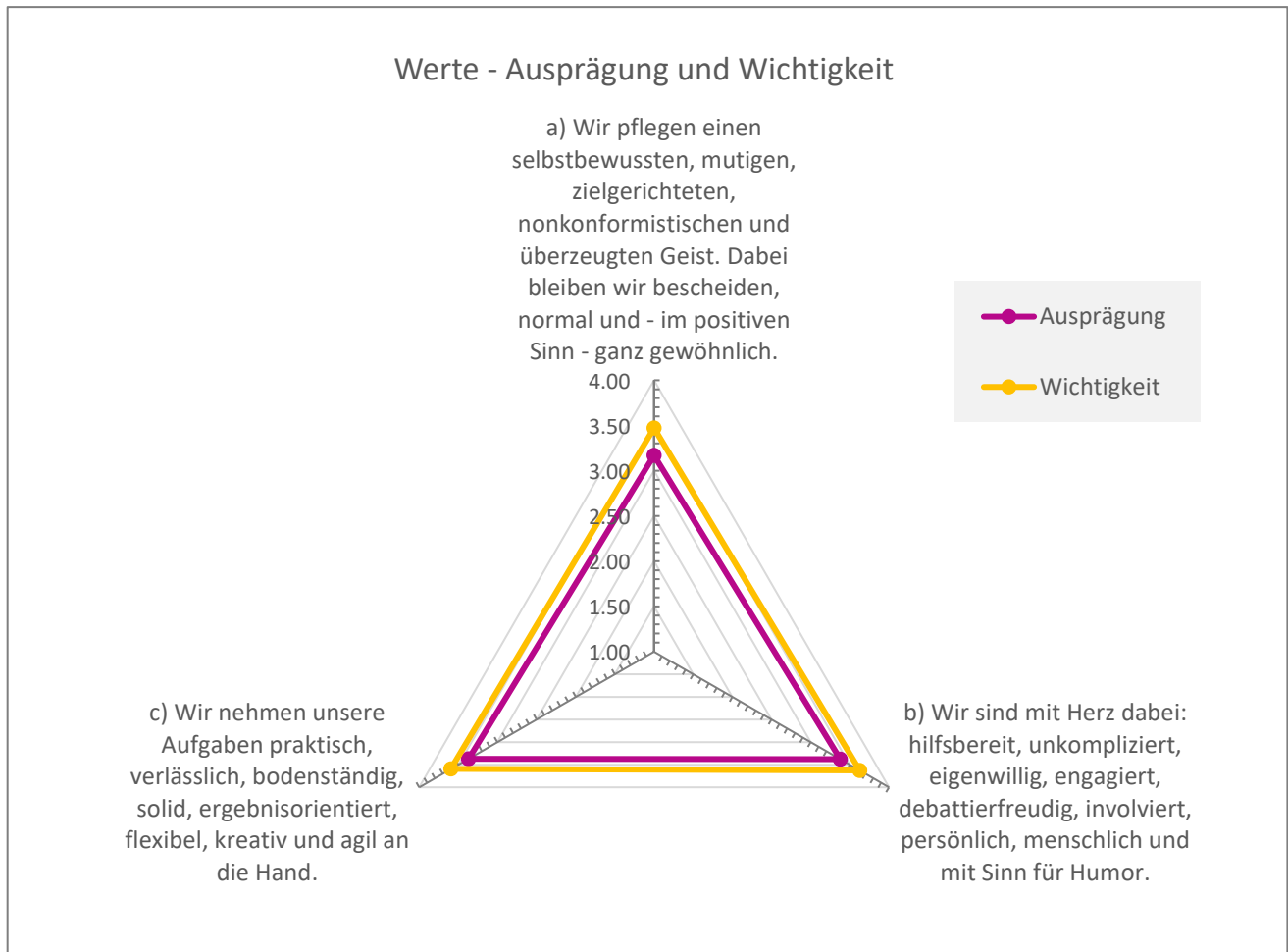
## 8 ILEF ALS ARBEITGEBERIN

**Wie viele Sterne geben Sie ILEF als Arbeitgeberin?**



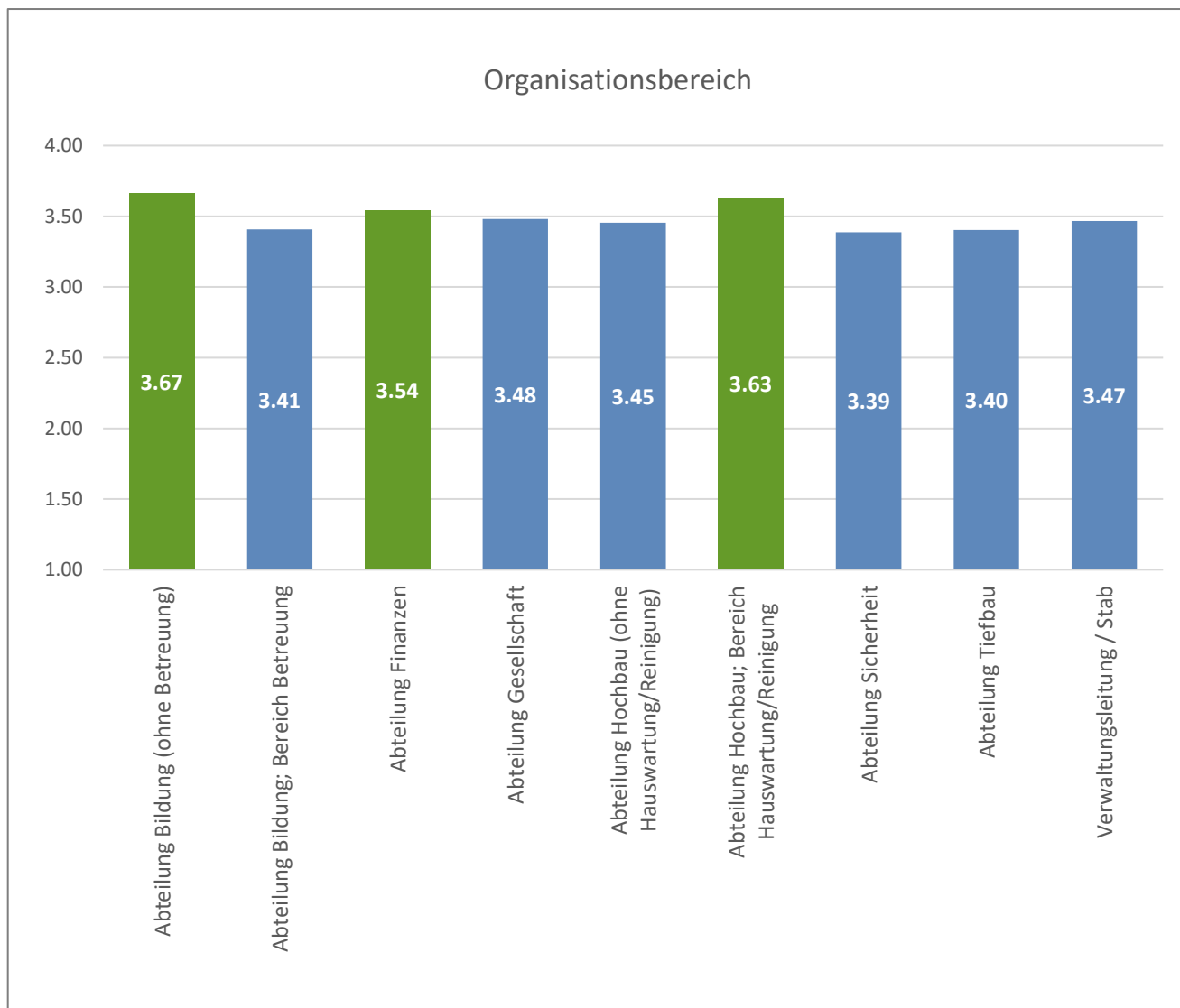
	Anzahl Nennungen
<b>5 Sterne</b>	52
<b>4 Sterne</b>	110
<b>3 Sterne</b>	15
<b>2 Sterne</b>	0
<b>1 Stern</b>	0
<b>keine Angabe</b>	4

## 9 WERTE - AUSPRÄGUNG UND WICHTIGKEIT

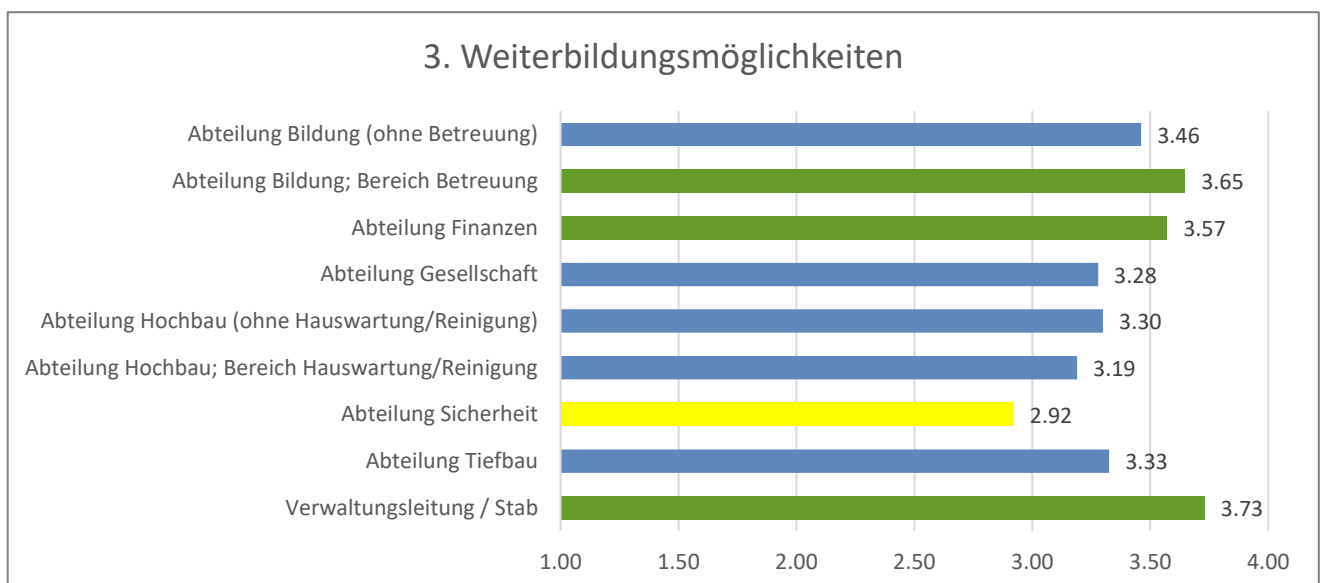
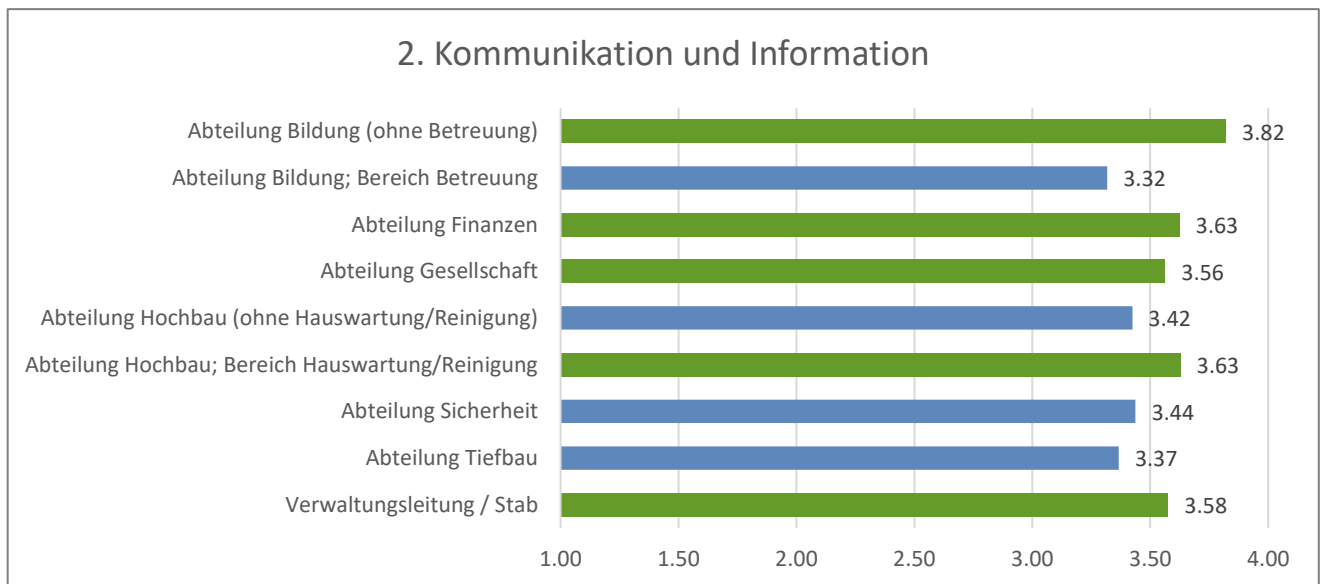
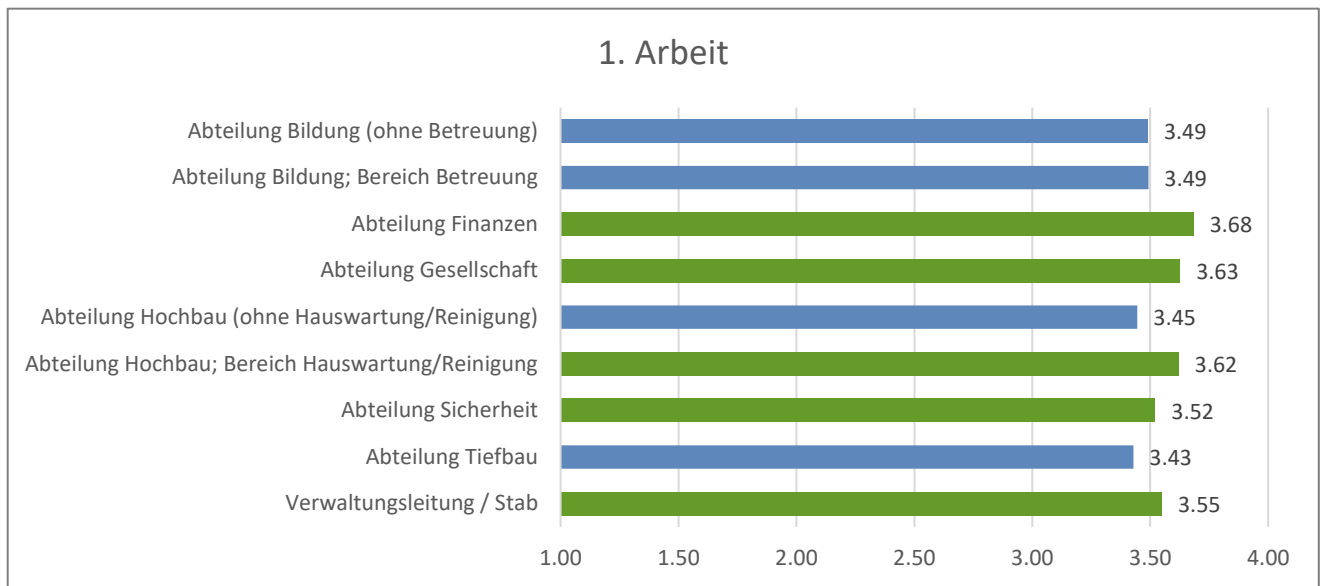


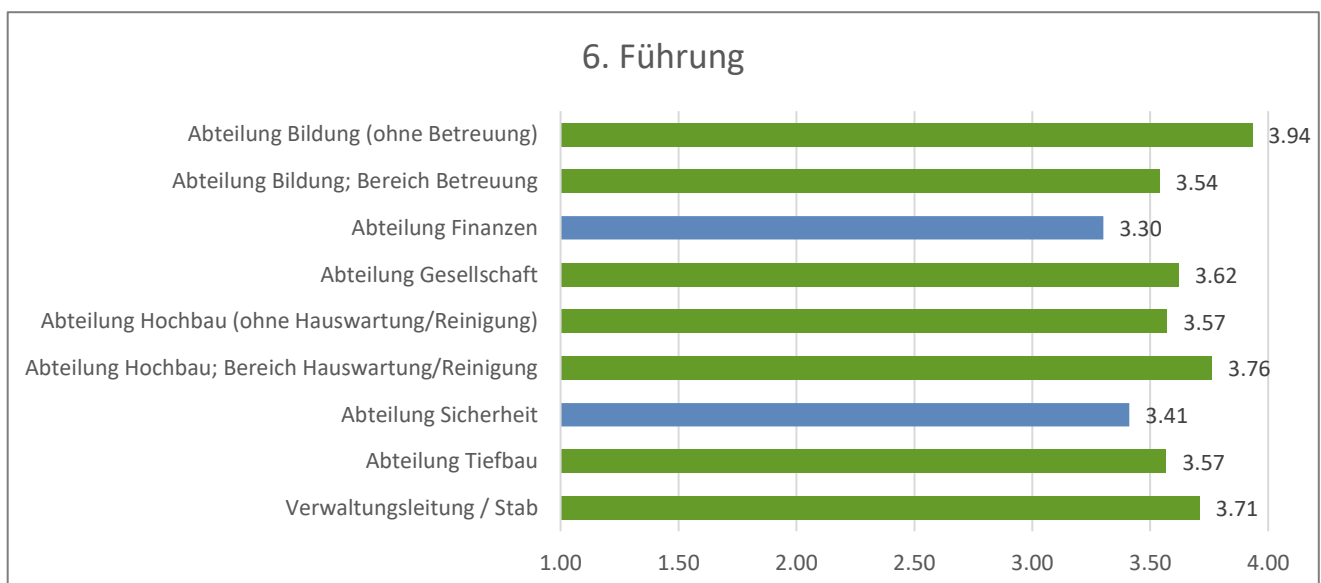
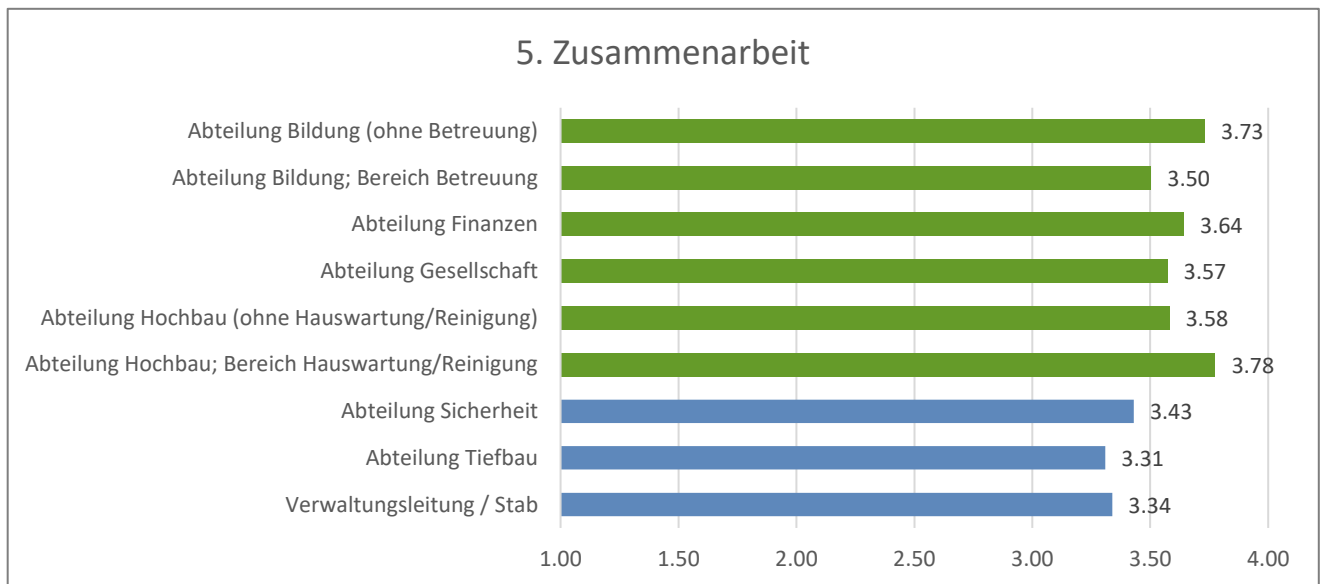
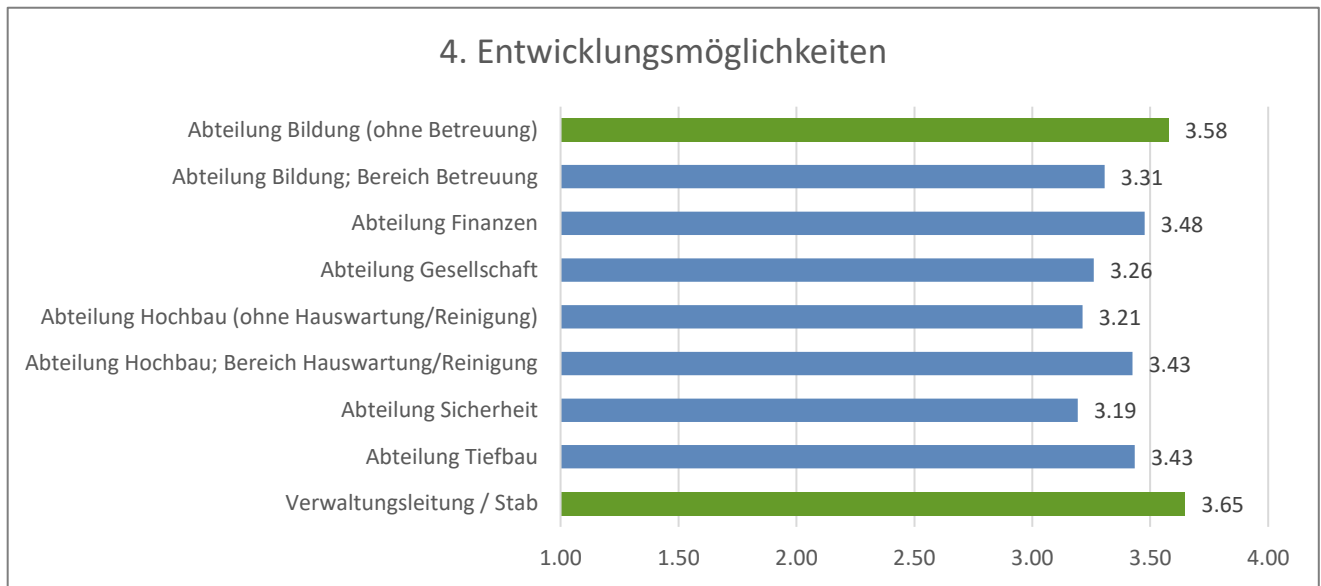
	Ausprägung - <i>Wie schätzen Sie die Ausprägung der im Kompass beschriebenen Werte ein?</i>	Wichtigkeit - <i>Was ist Ihre Einschätzung zur Wichtigkeit der im Kompass beschriebenen Werte?</i>	Differenz
a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.17	3.47	-0.30
b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.38	3.63	-0.25
c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.37	3.60	-0.23
<b>Total</b>	<b>3.31</b>	<b>3.56</b>	<b>-0.25</b>

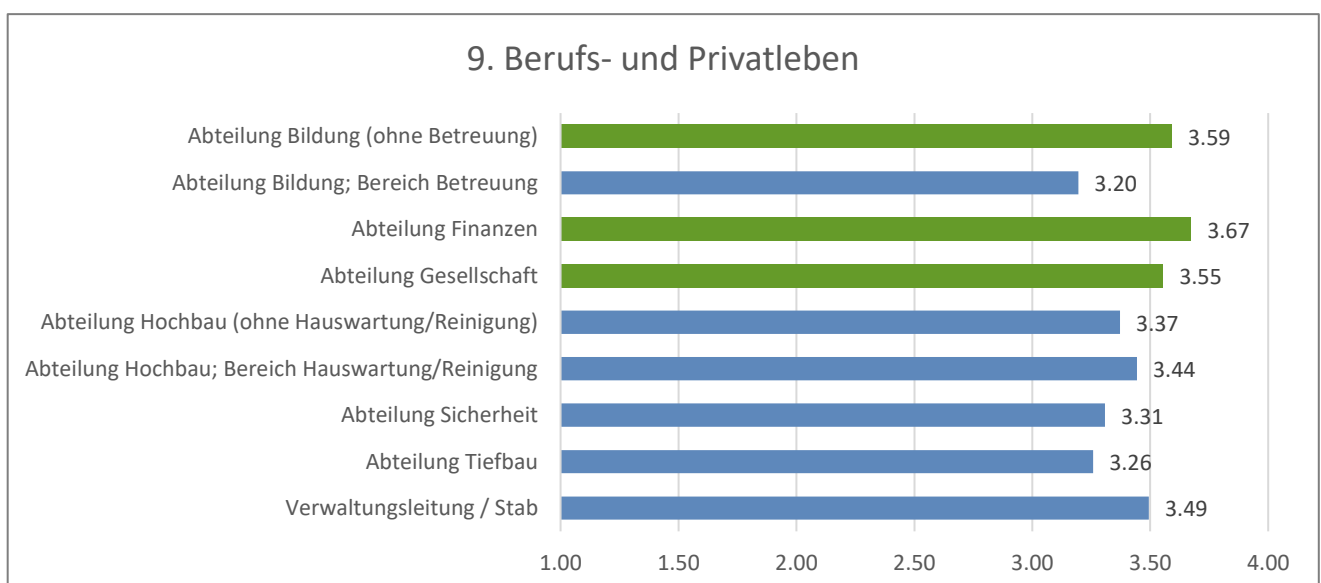
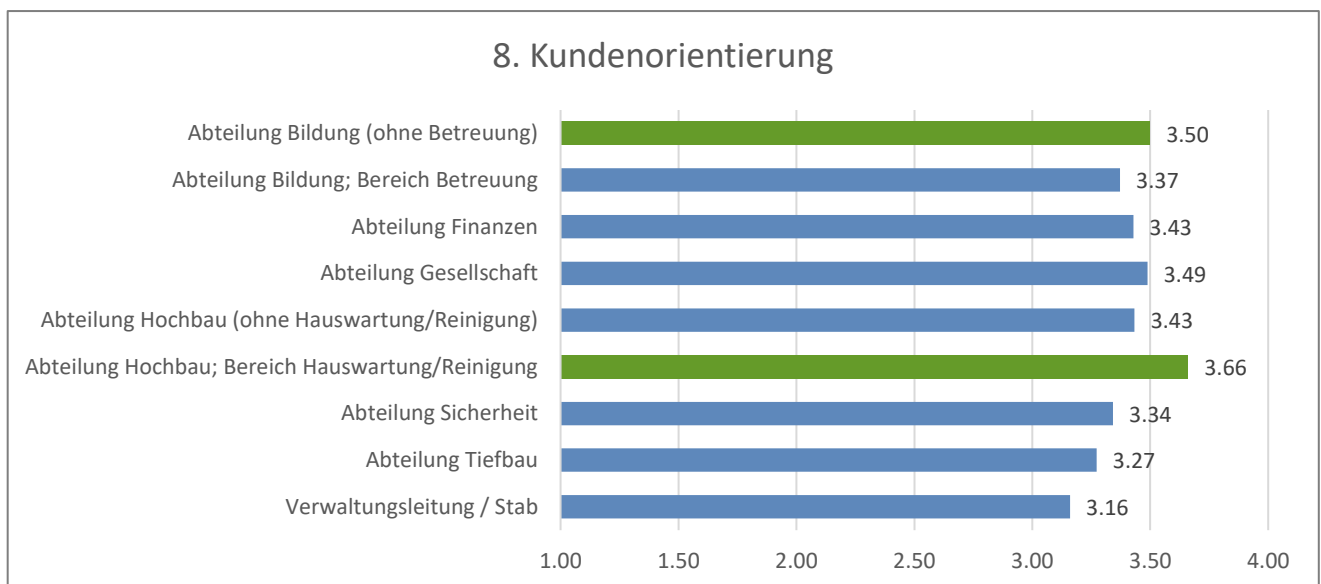
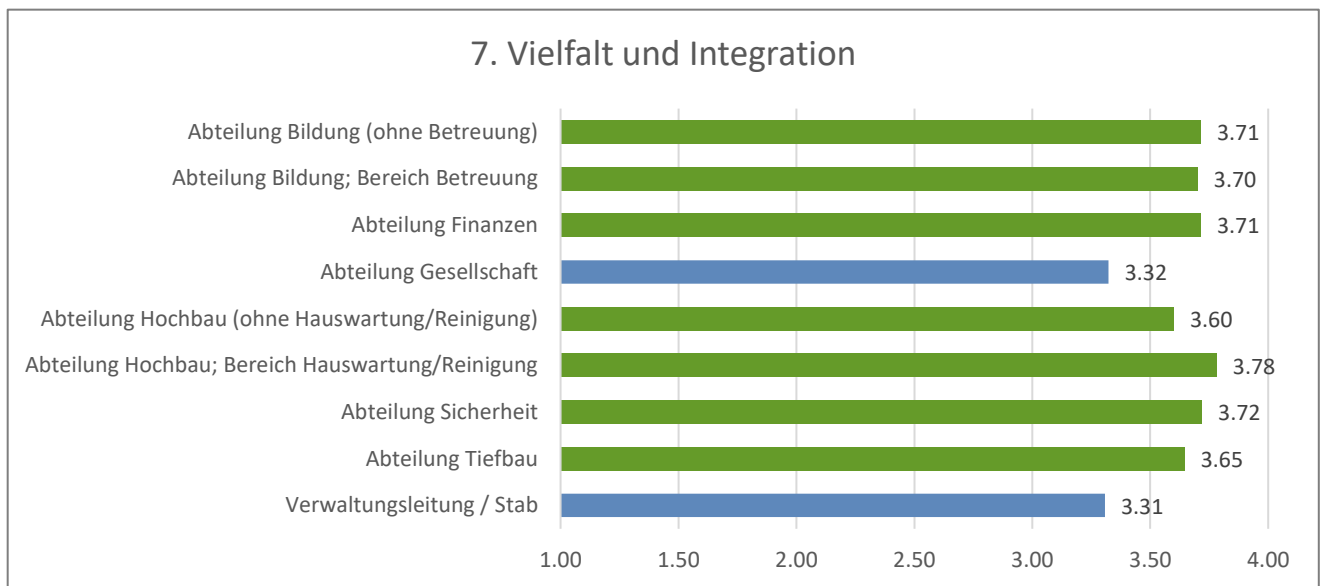
## 10 ZUFRIEDENHEIT NACH ORGANISATIONSBEREICH



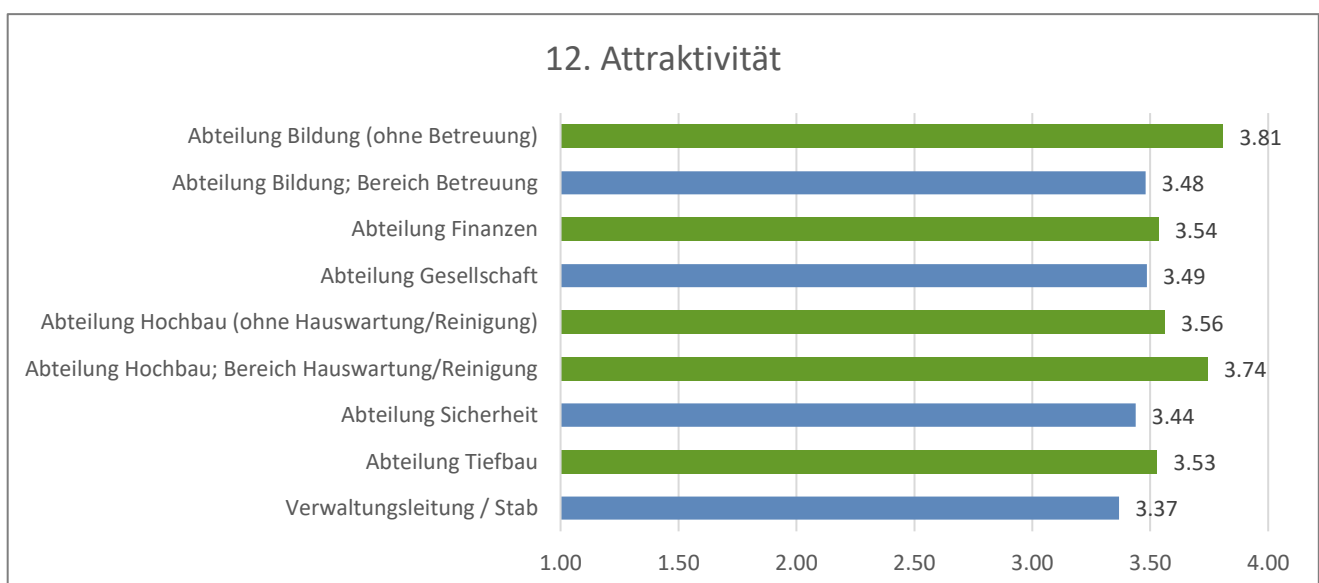
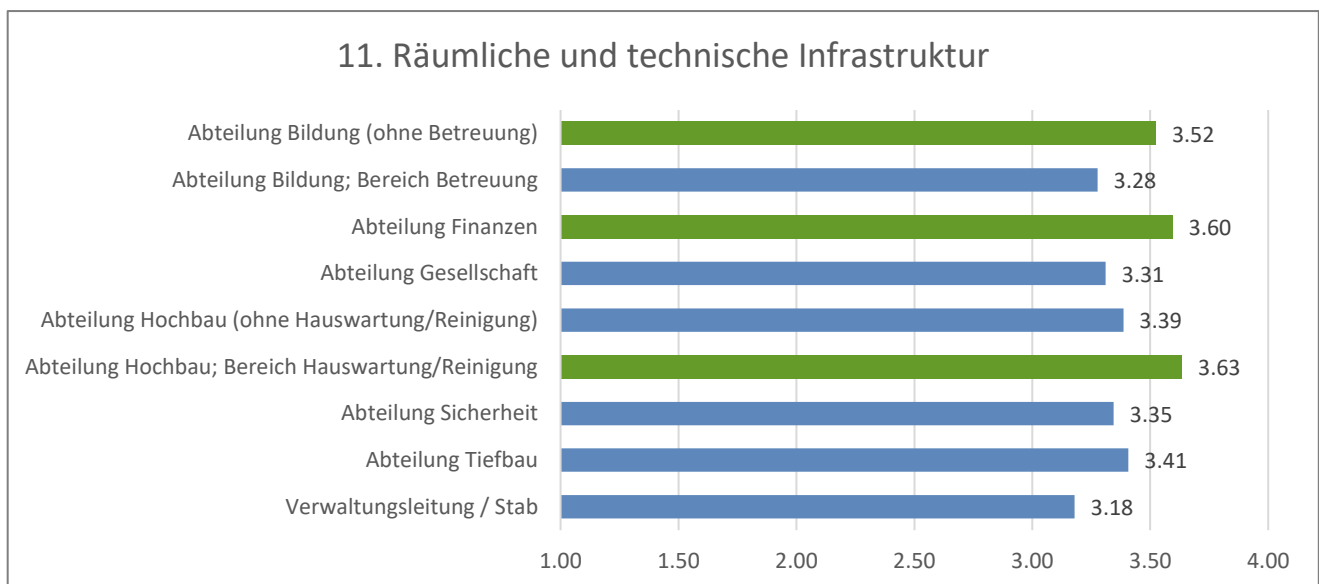
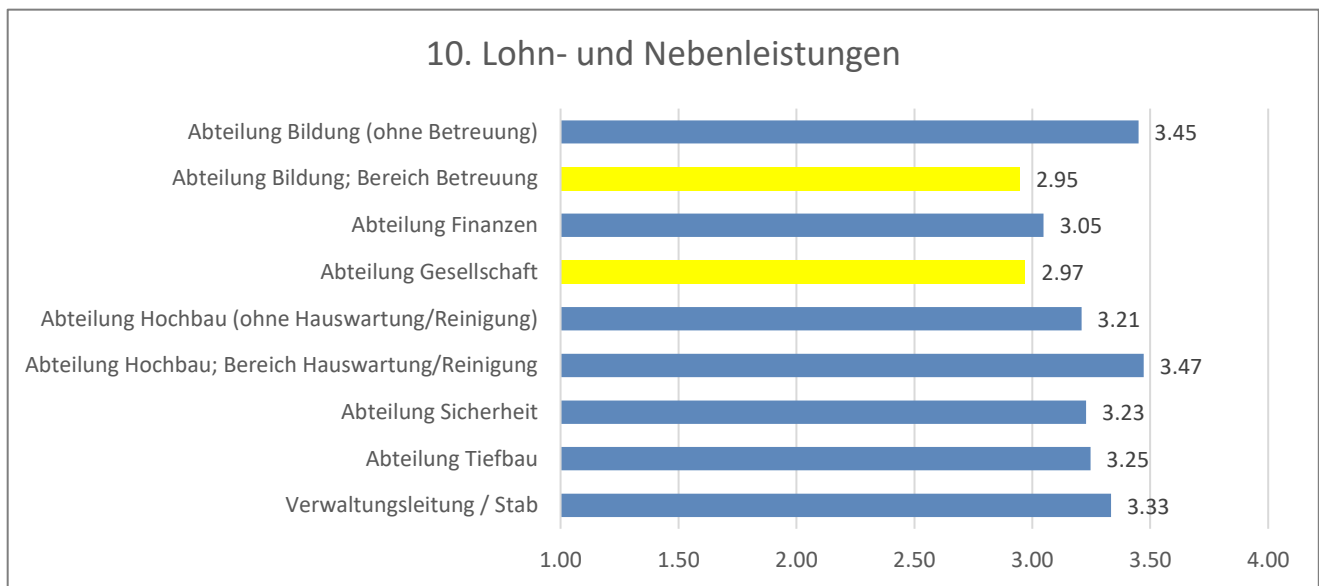
*Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.*



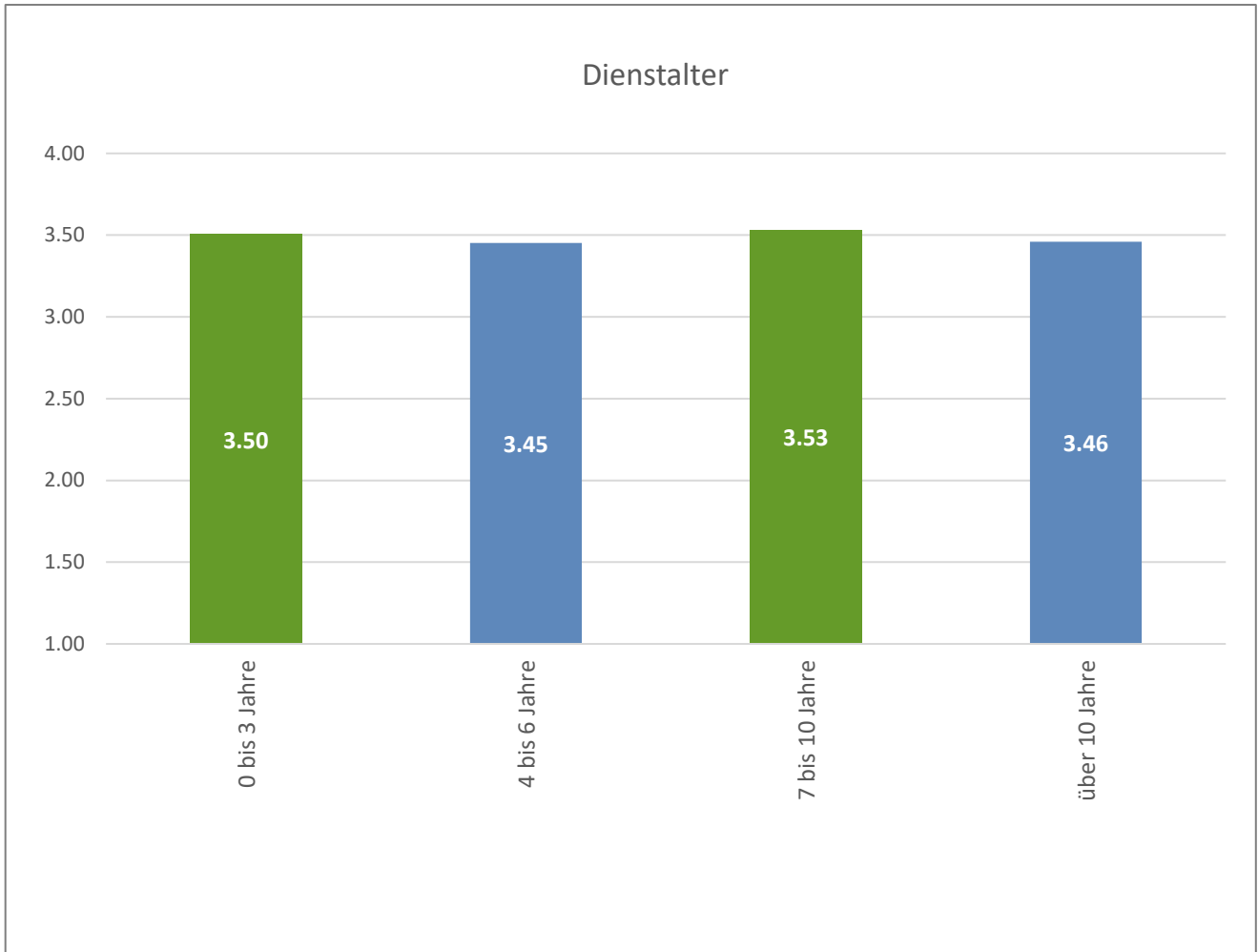


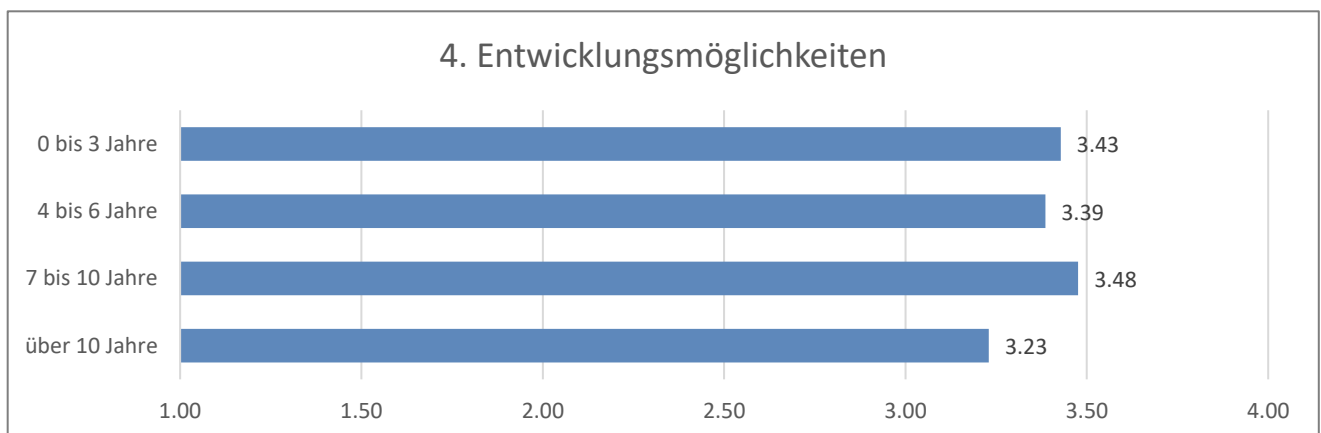
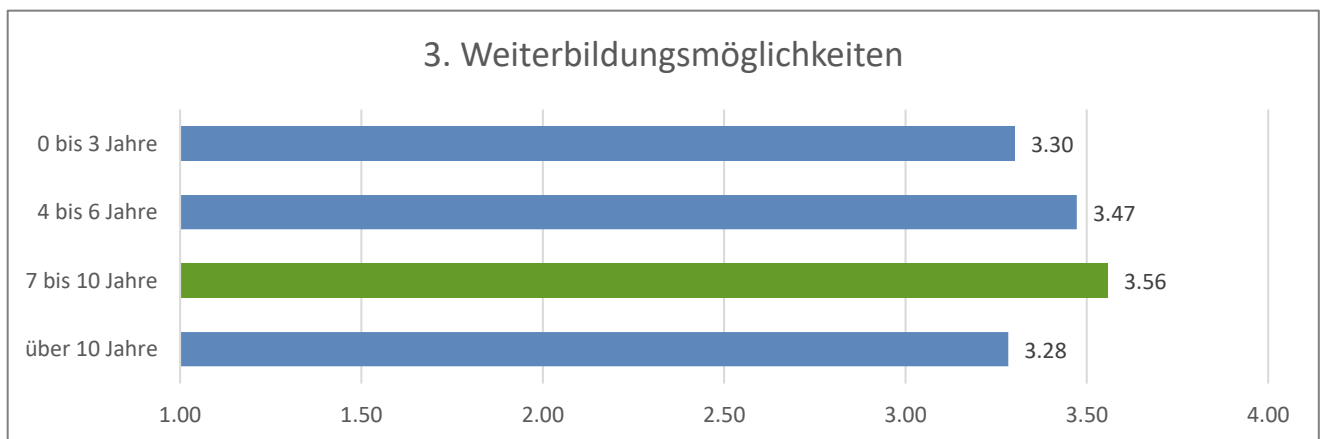
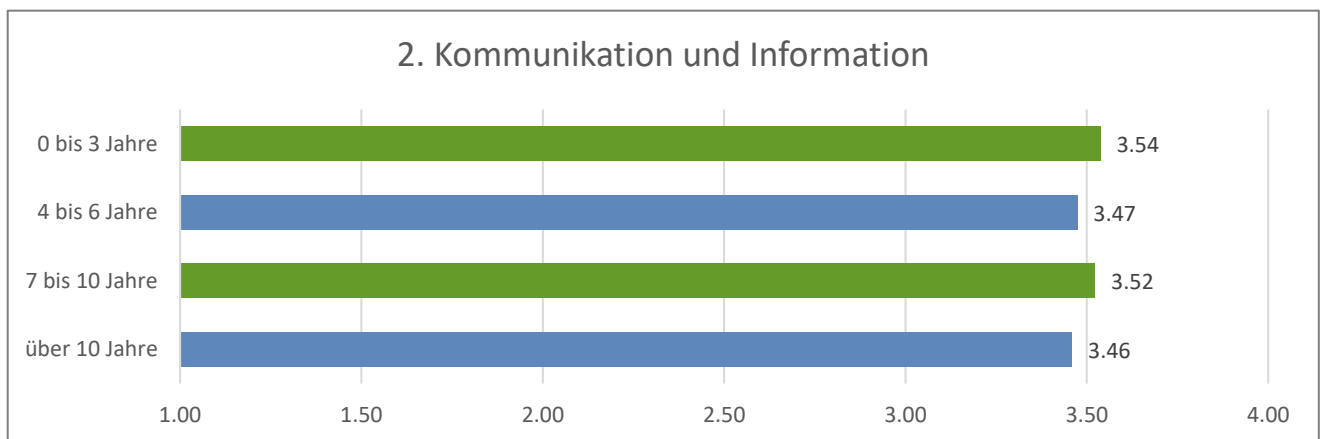
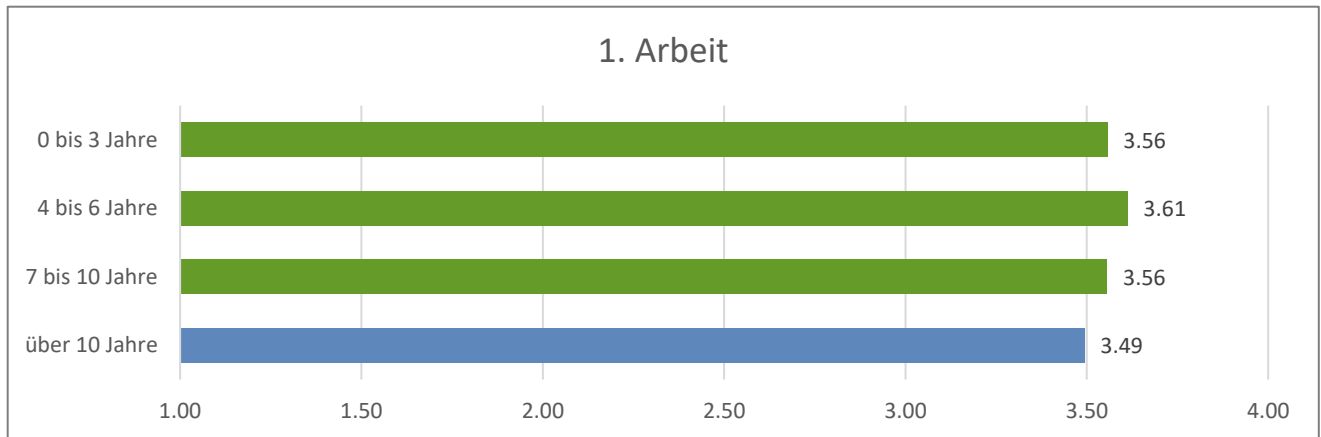


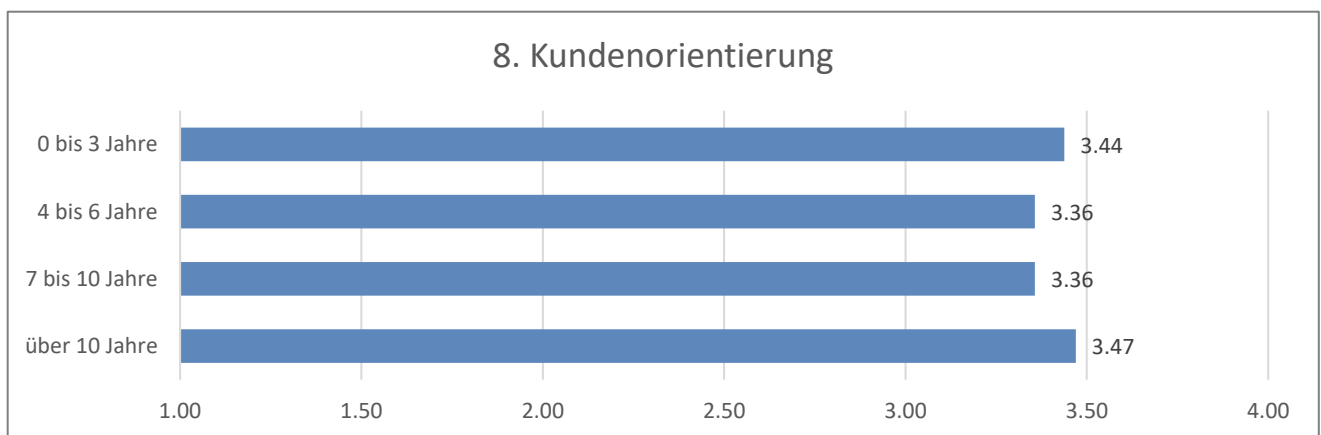
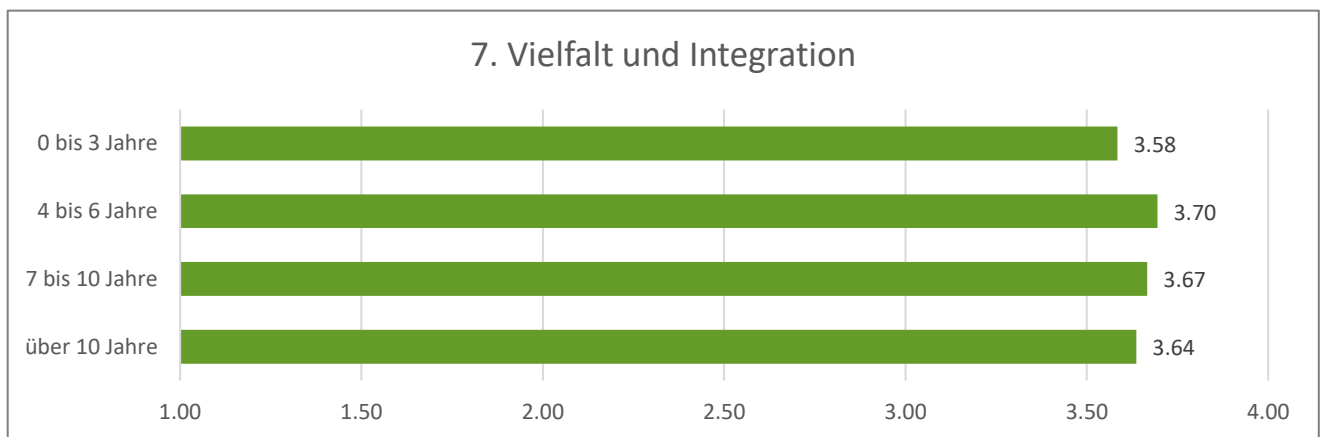
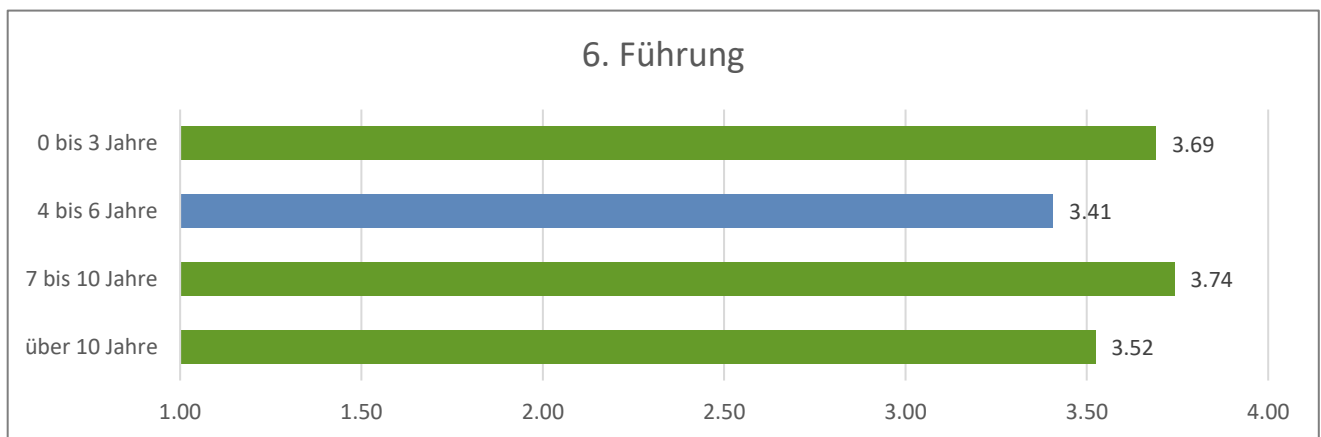
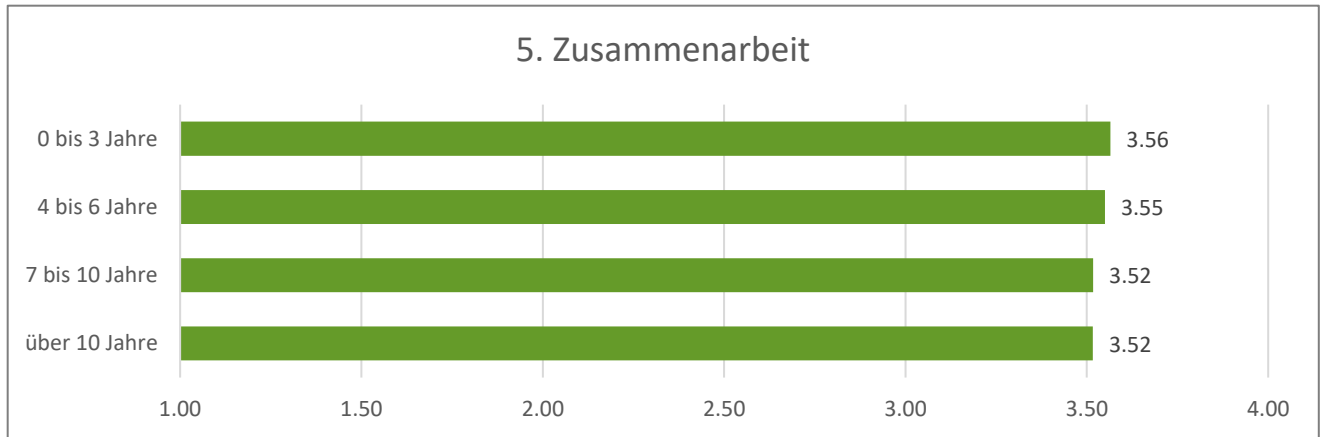


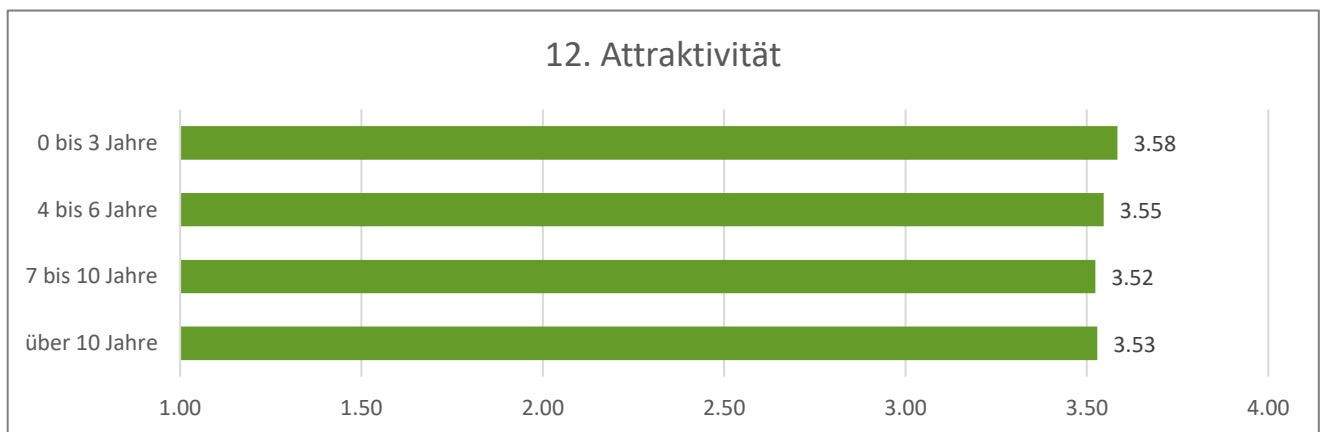
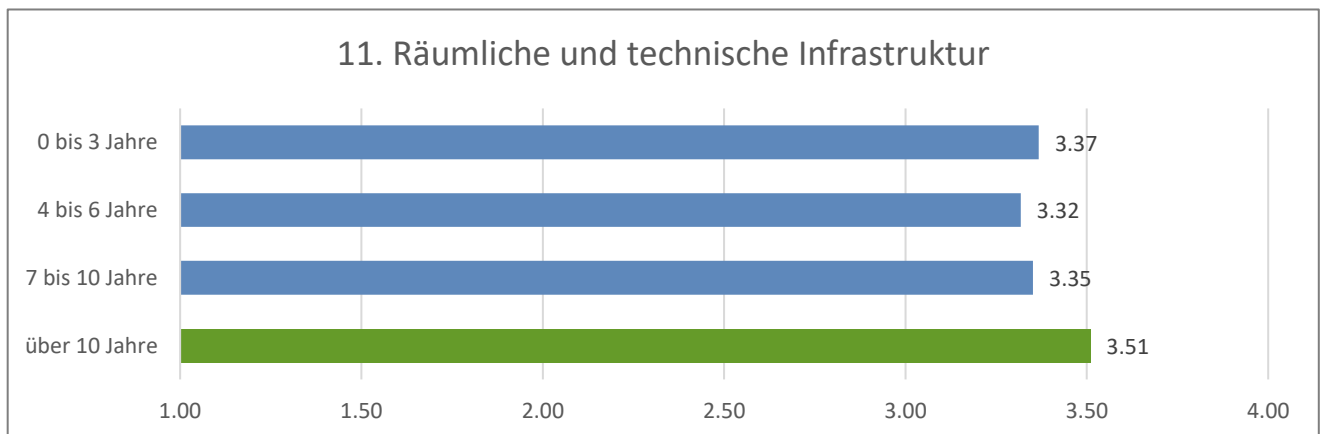
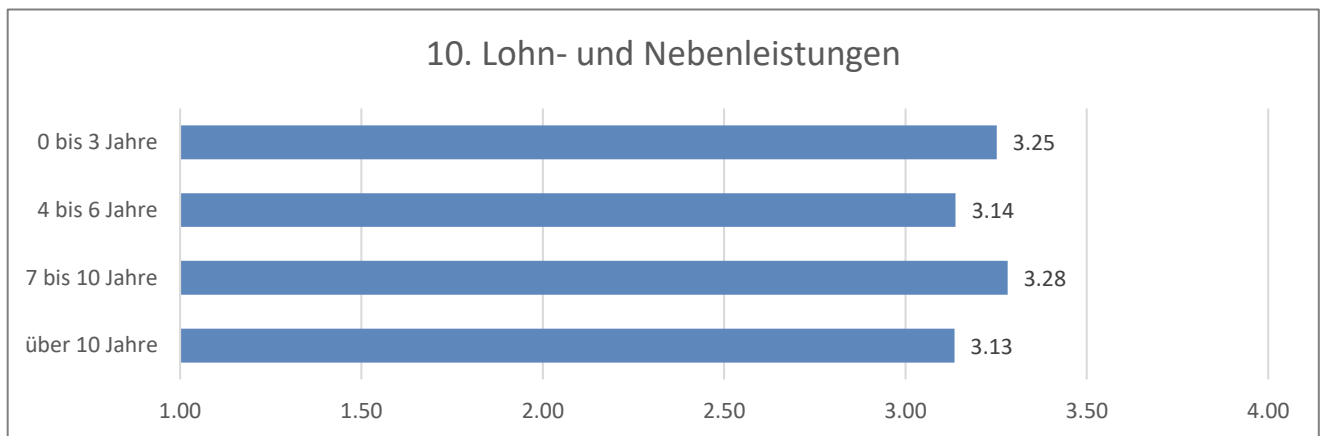
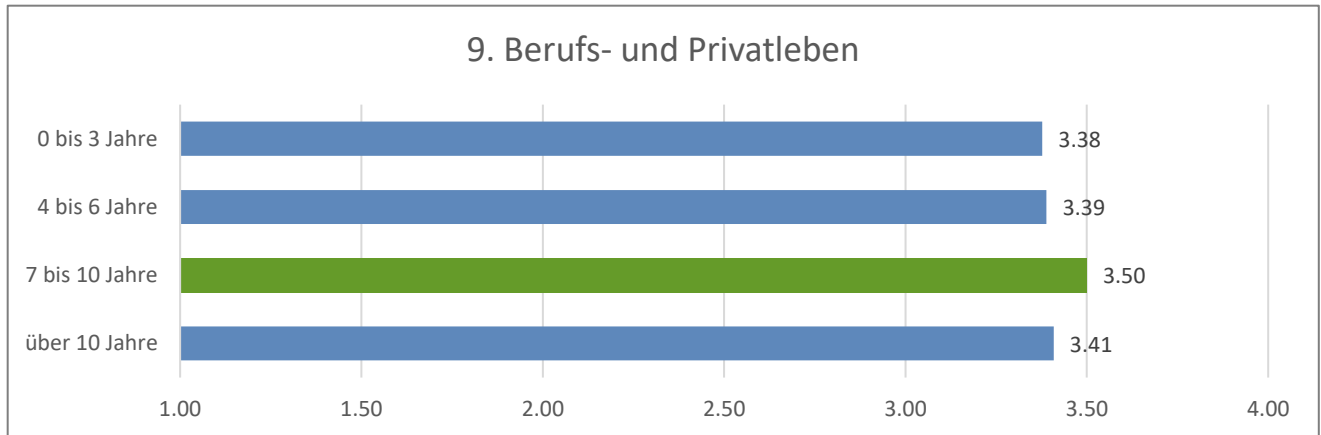


## 11 ZUFRIEDENHEIT NACH DIENSTALTER

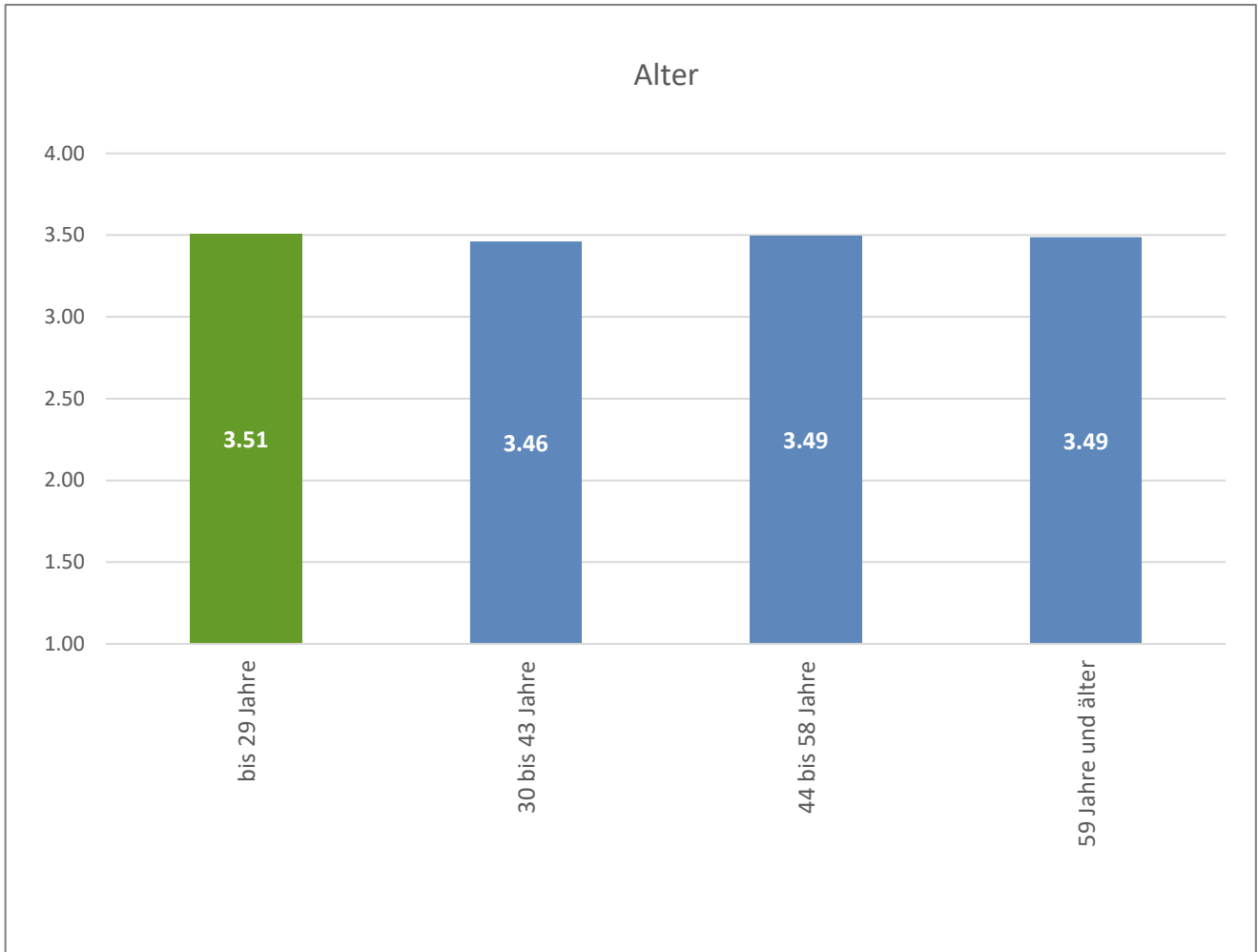


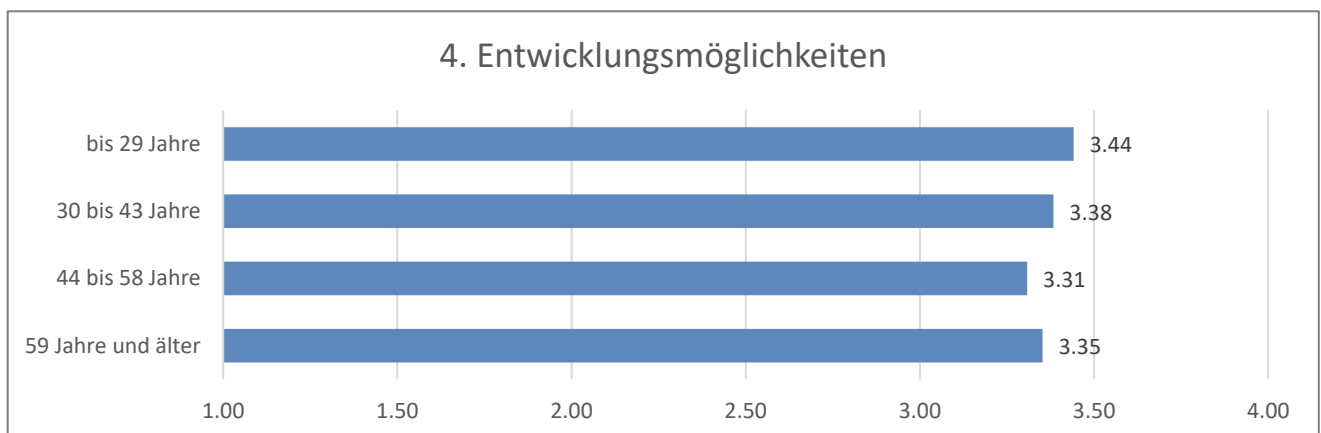
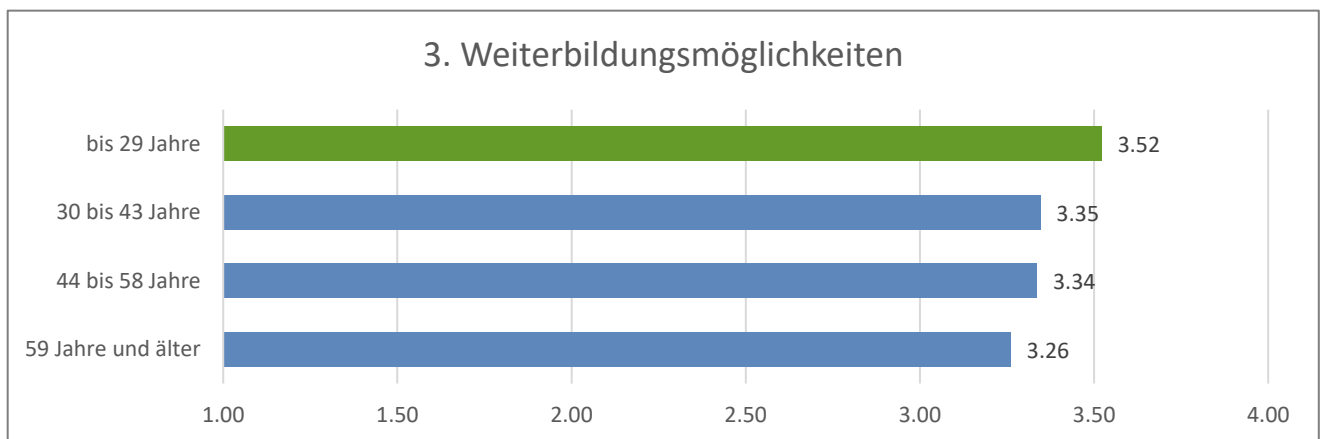
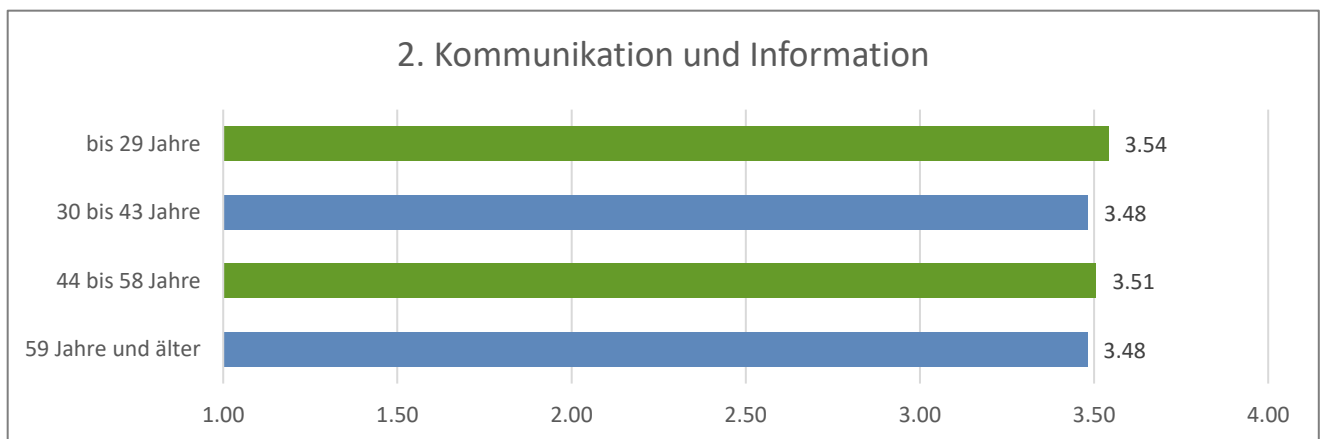
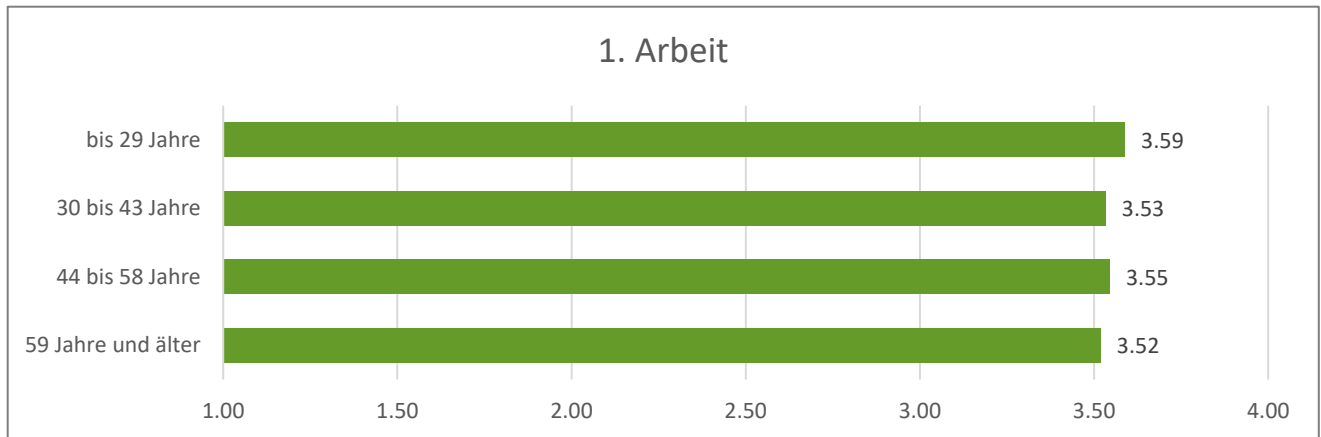


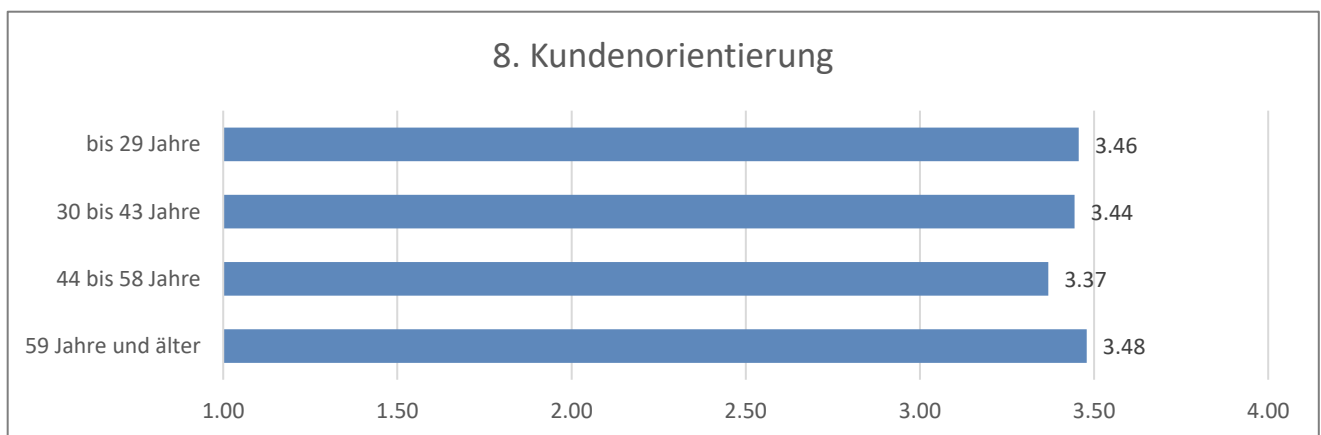
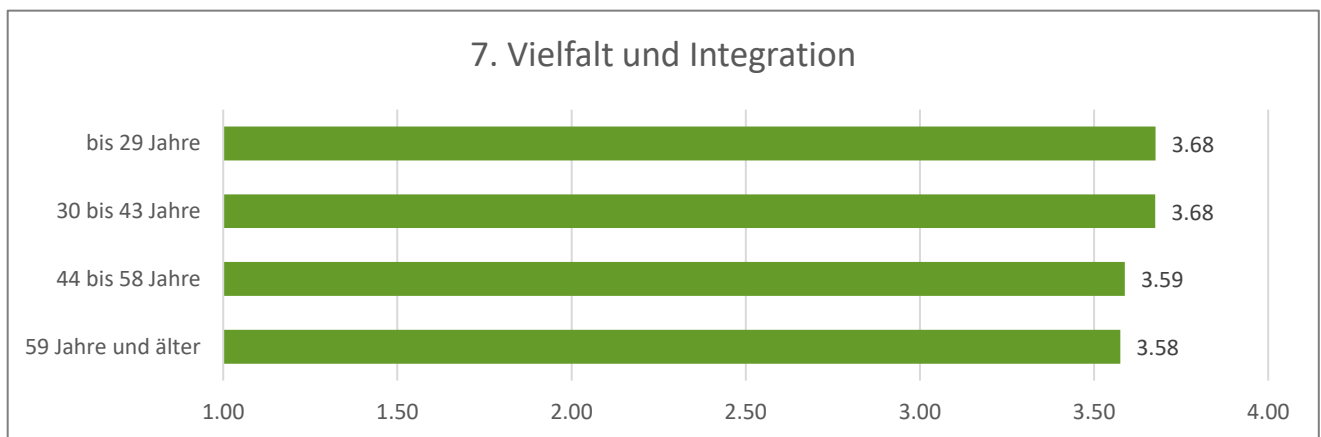
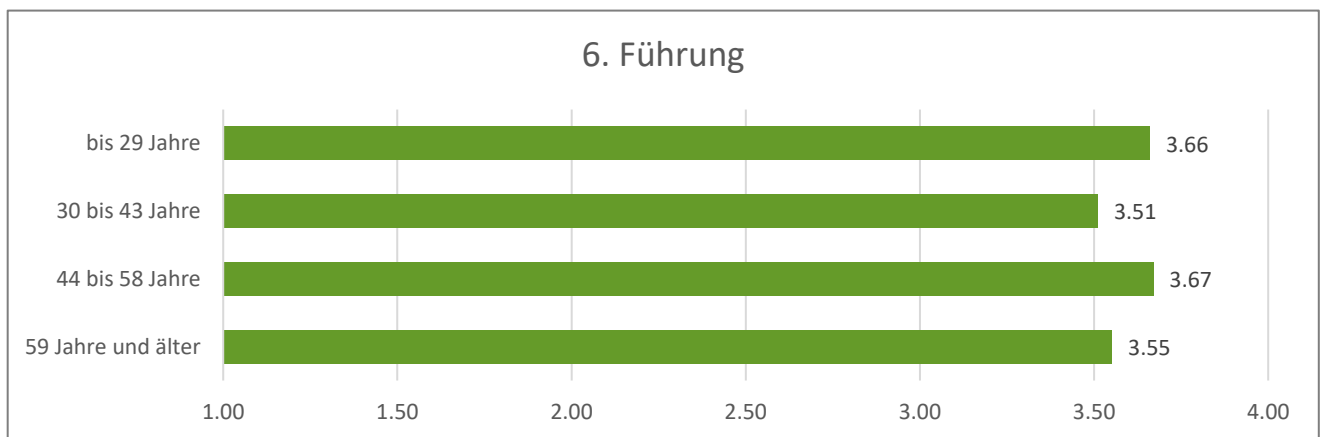
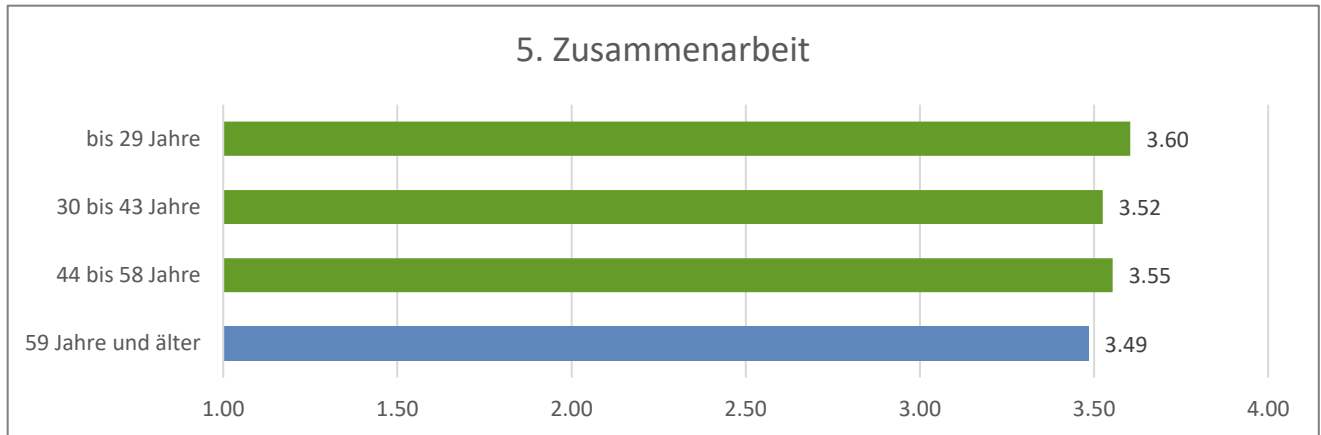




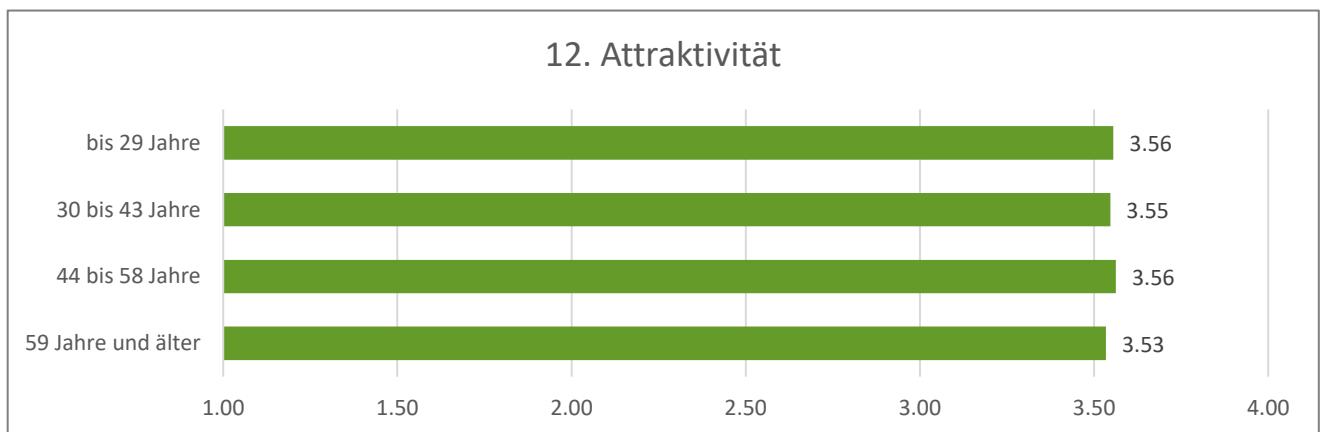
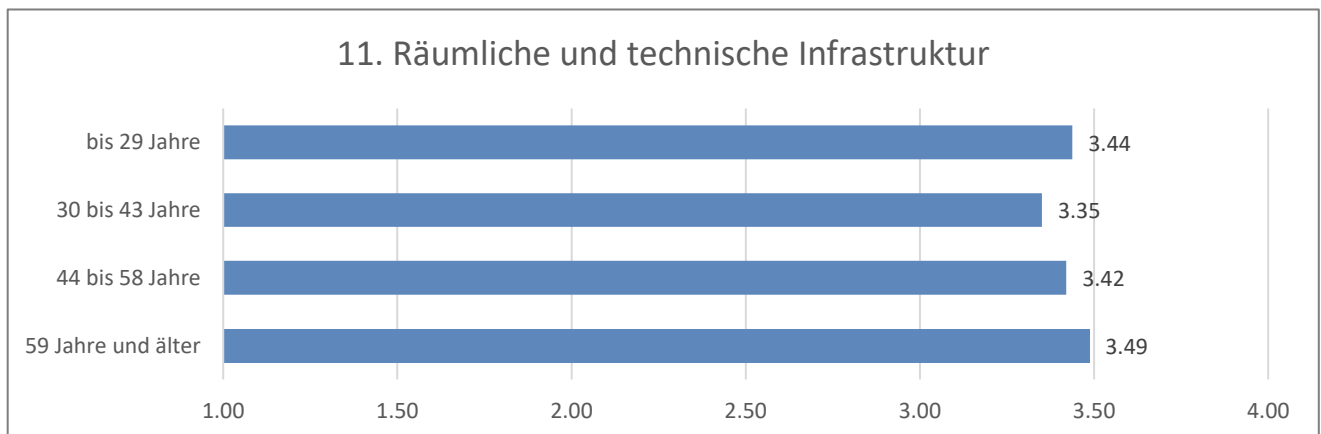
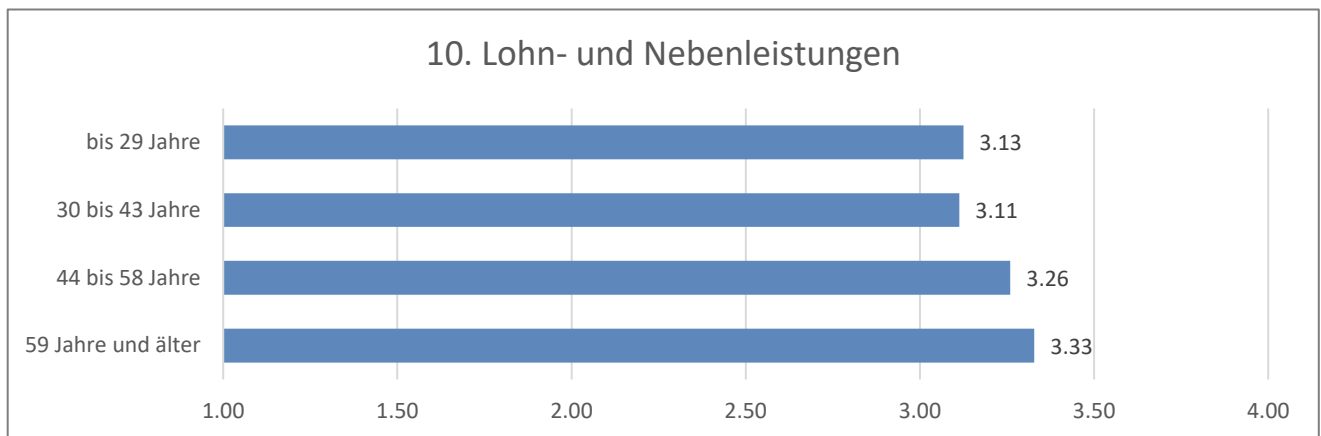
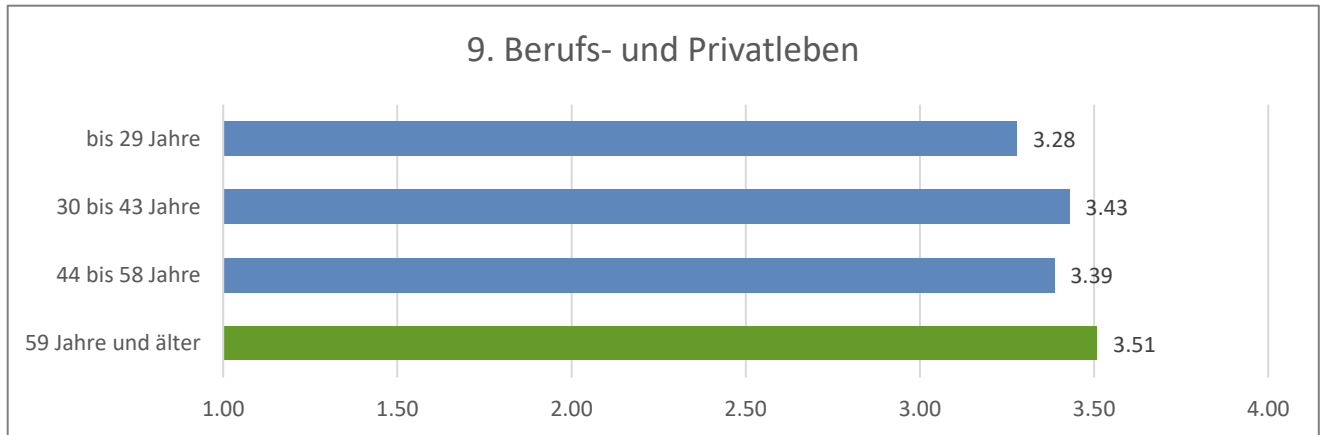
## 12 ZUFRIEDENHEIT NACH ALTER



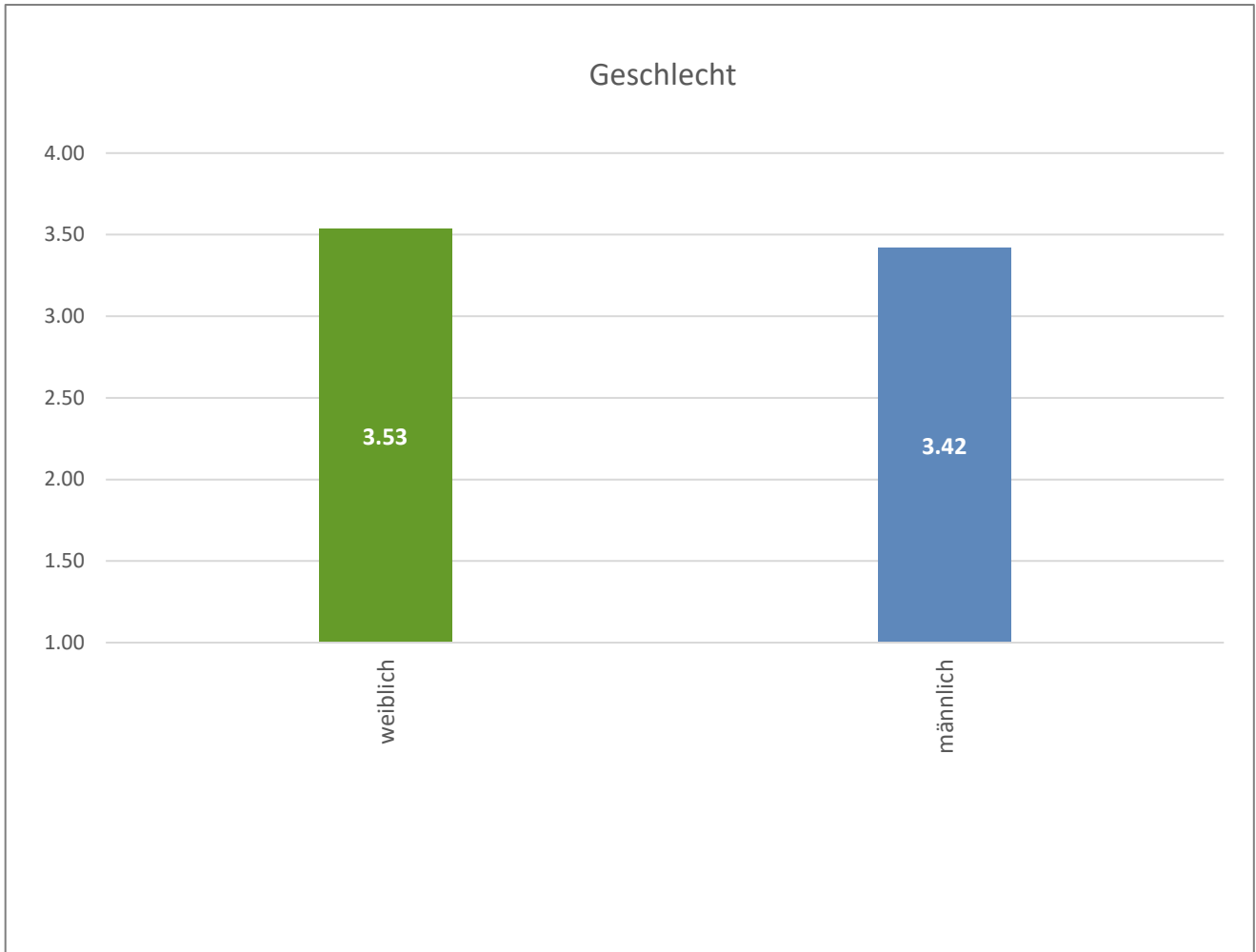




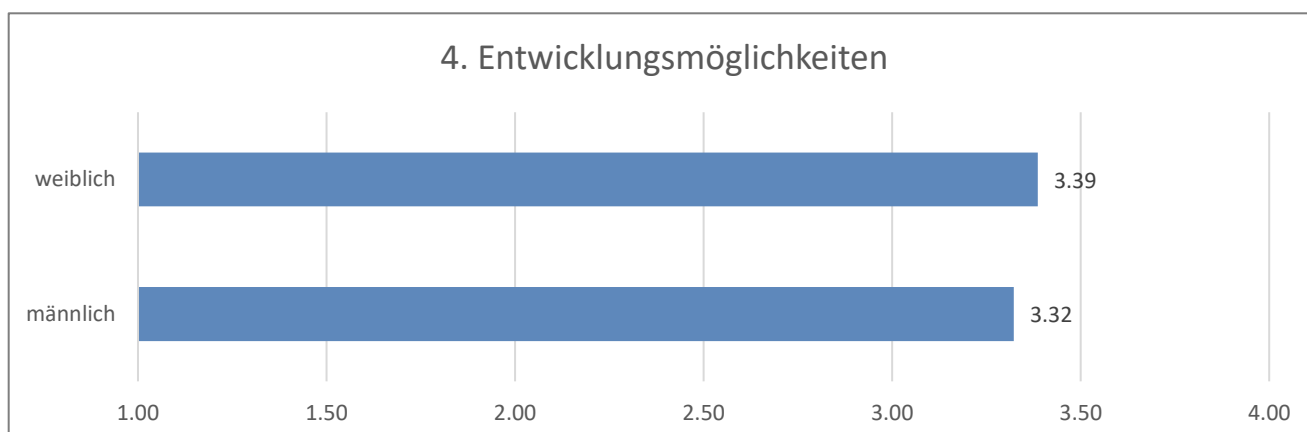
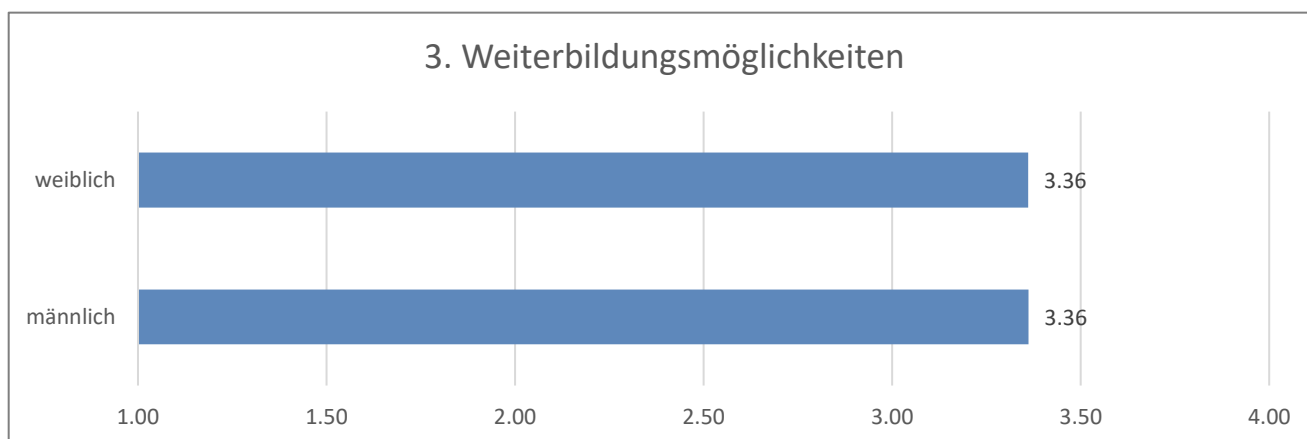
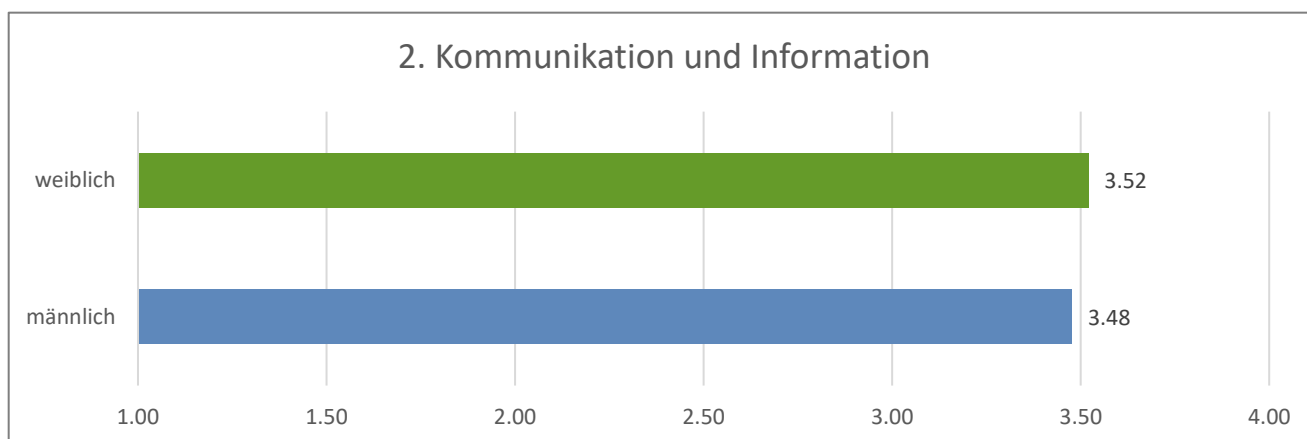
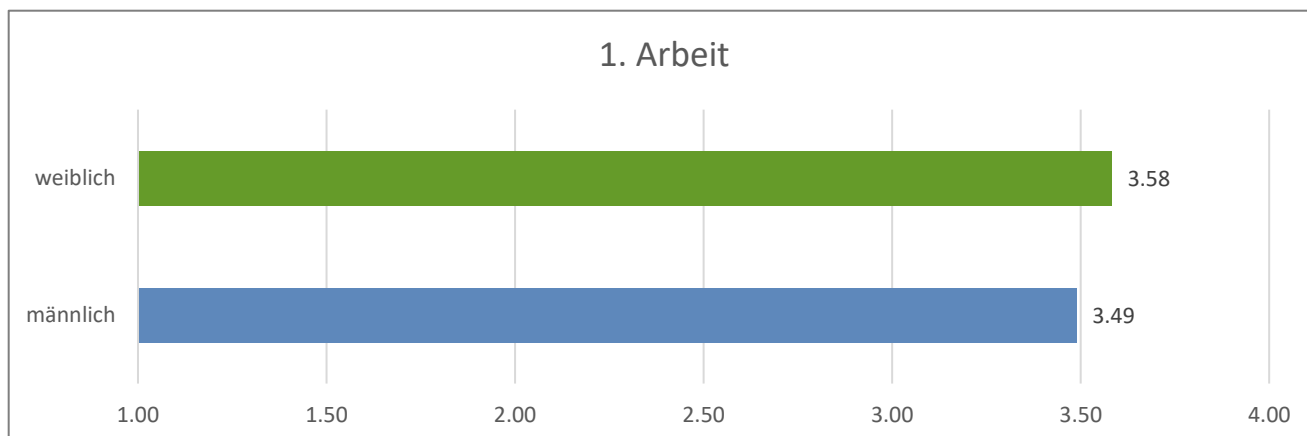


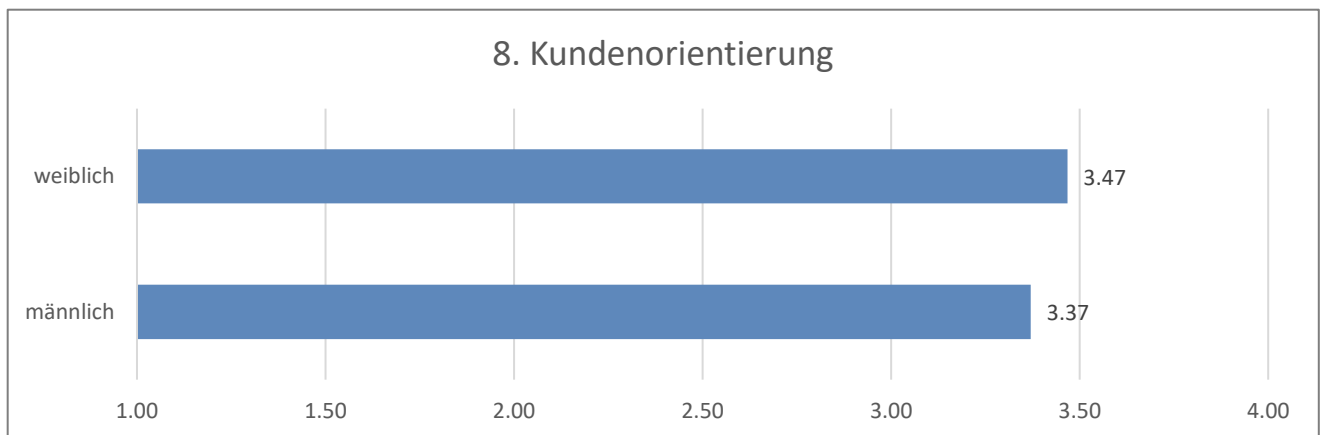
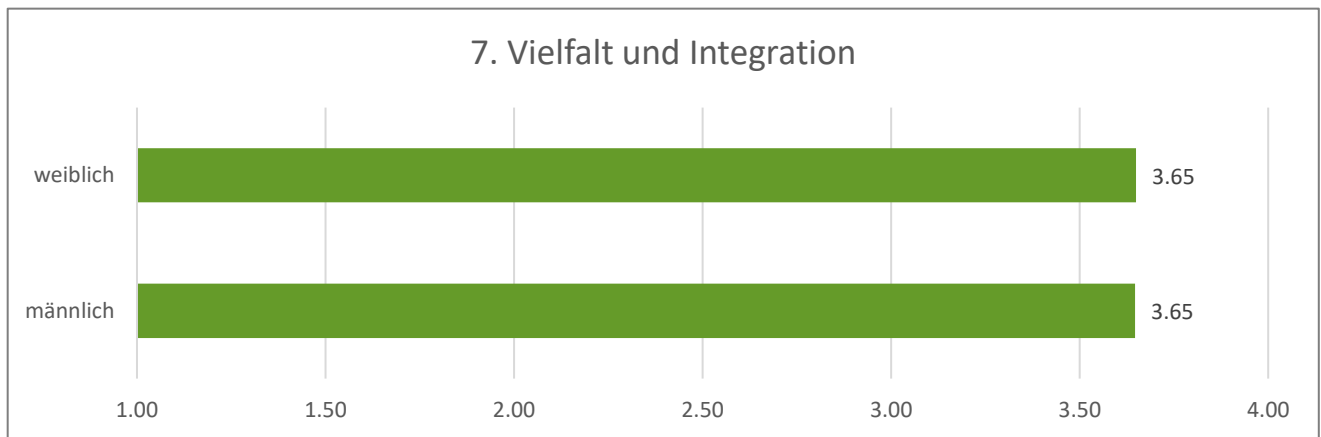
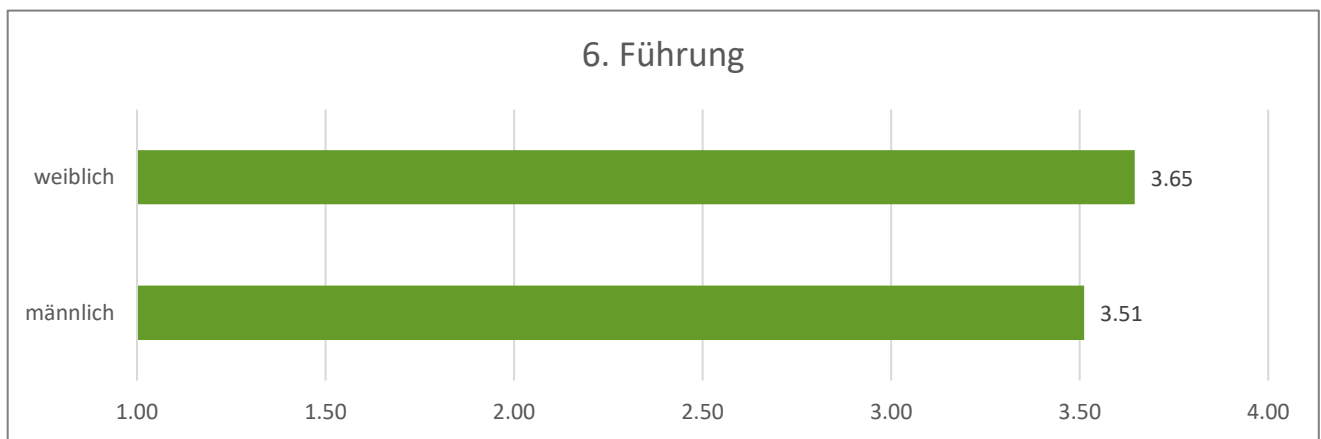
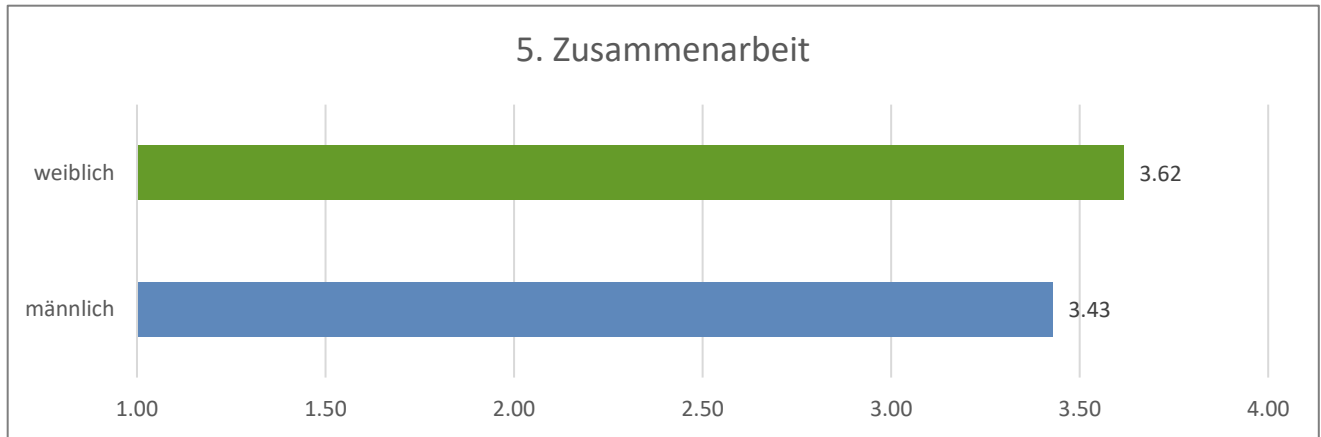


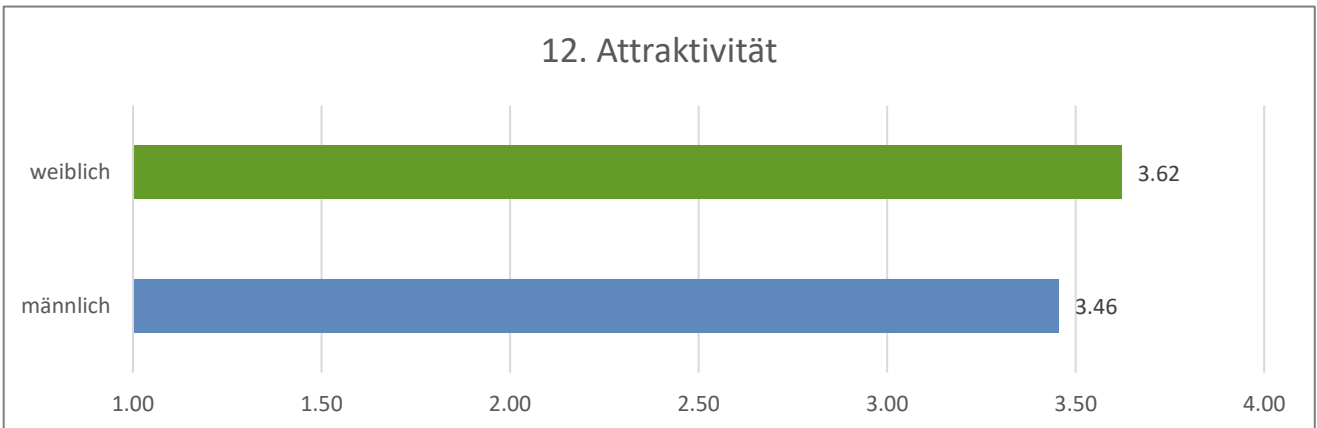
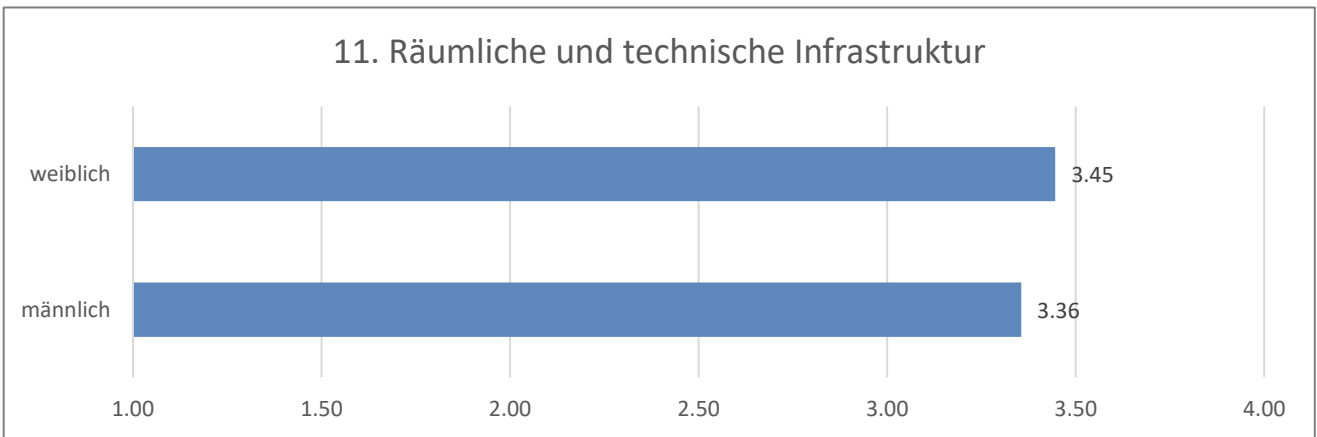
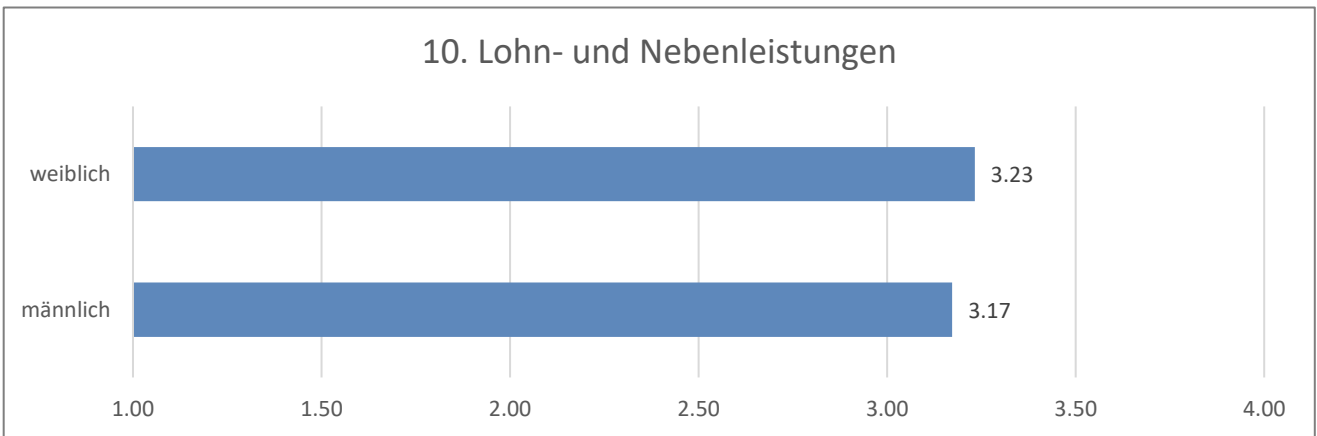
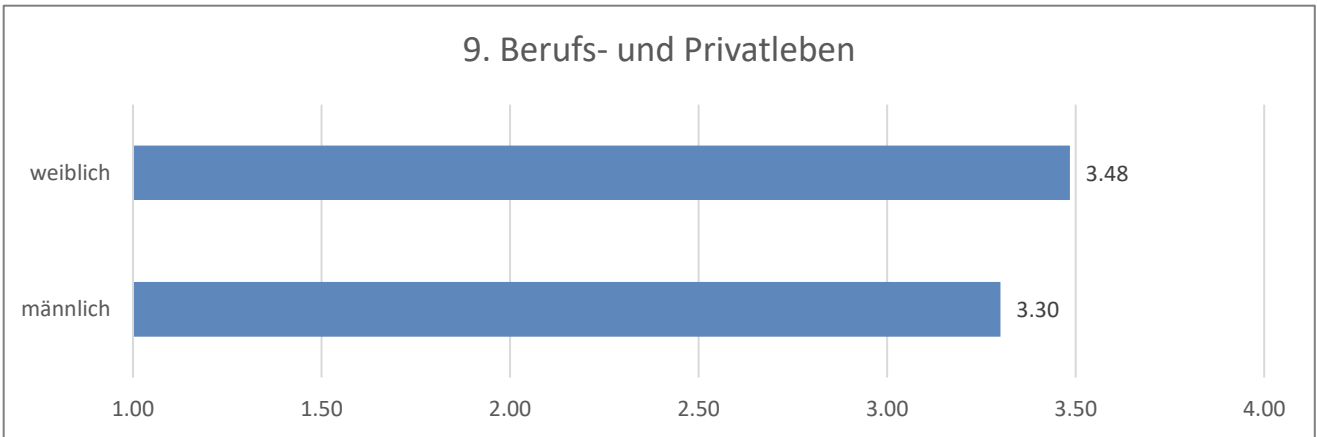
### 13 ZUFRIEDENHEIT NACH GESCHLECHT



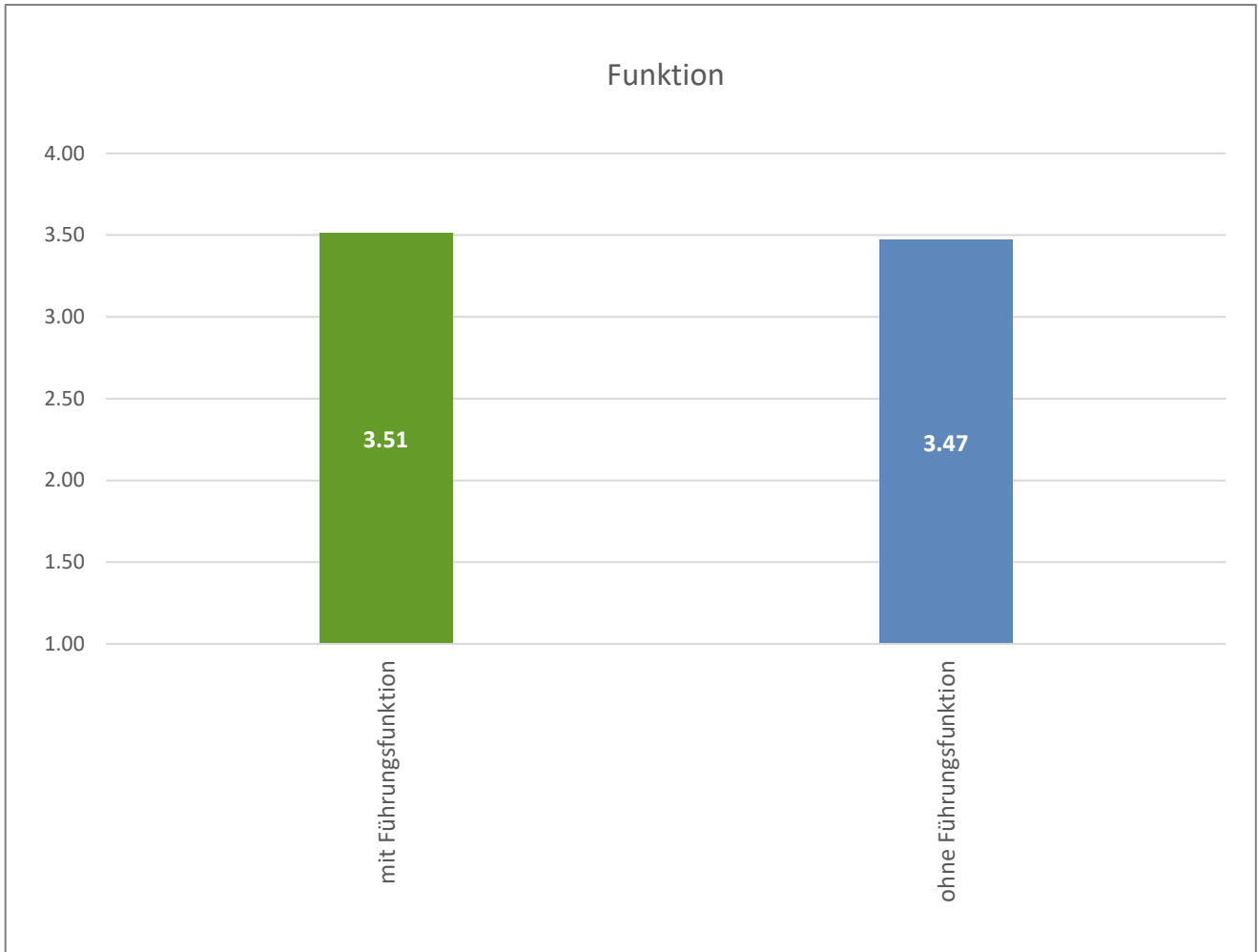
*Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.*

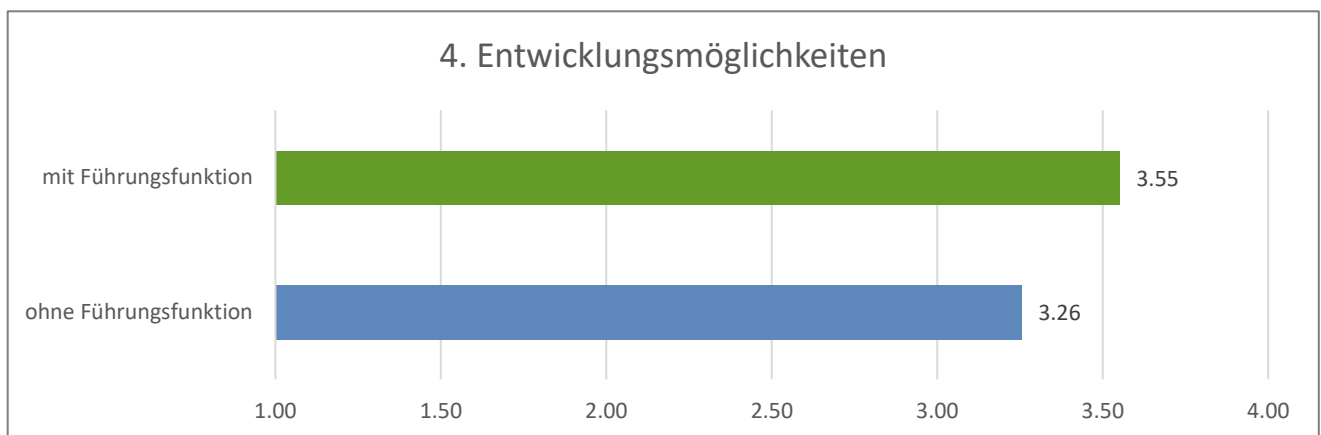
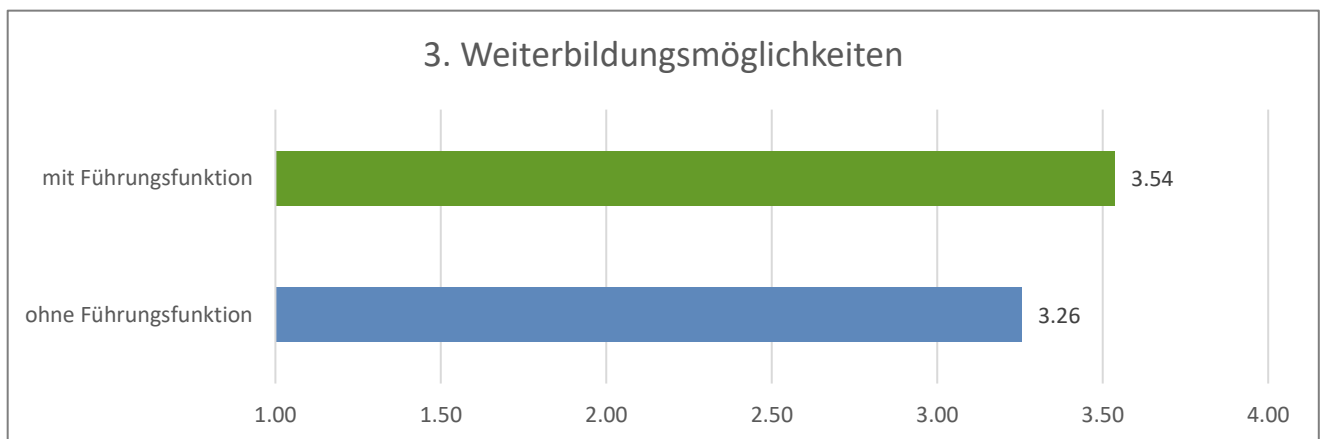
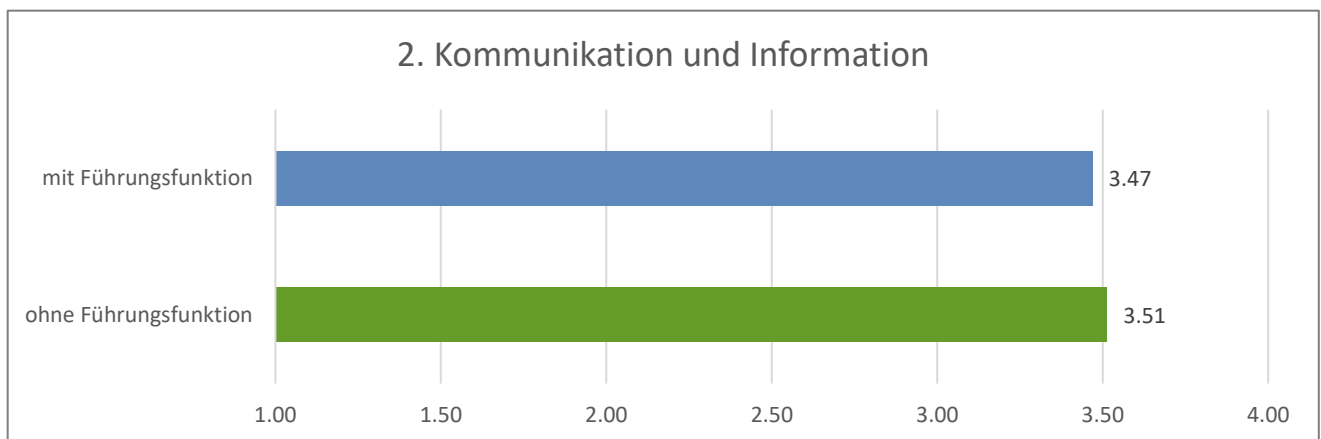
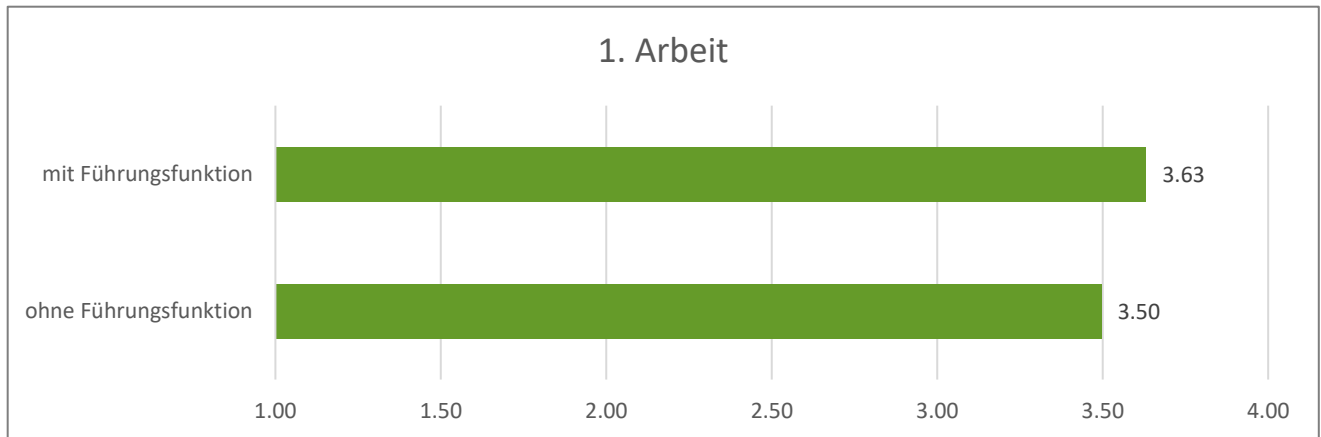


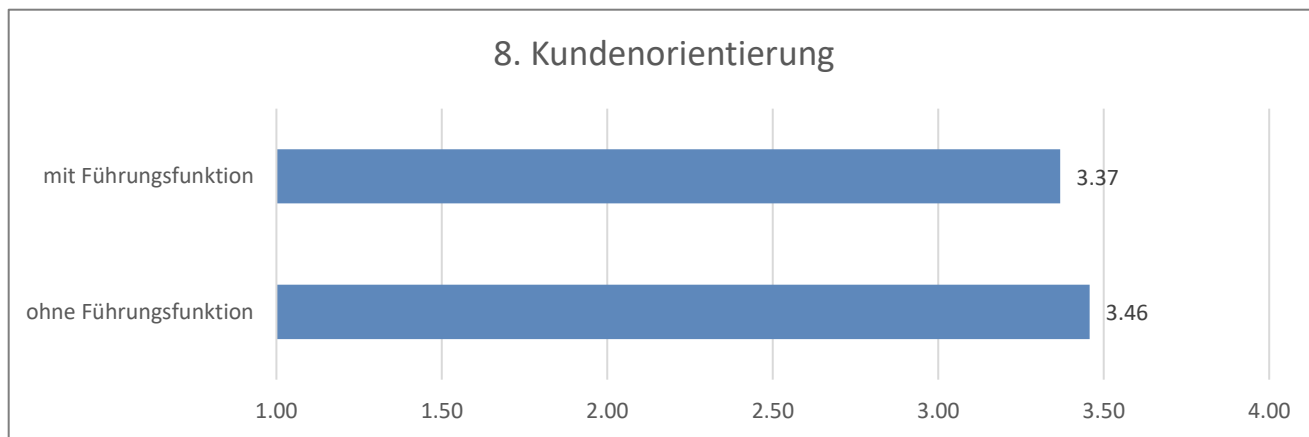
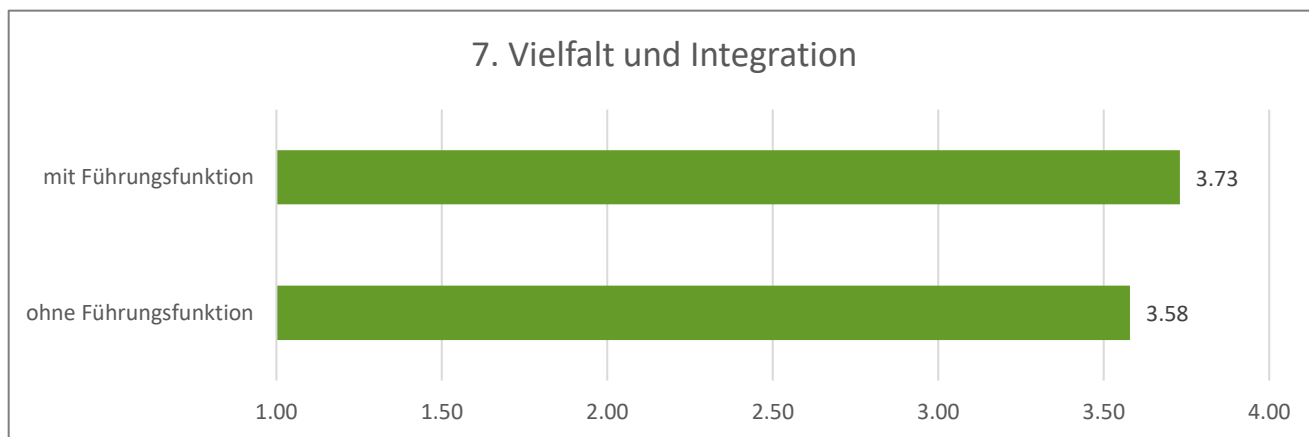
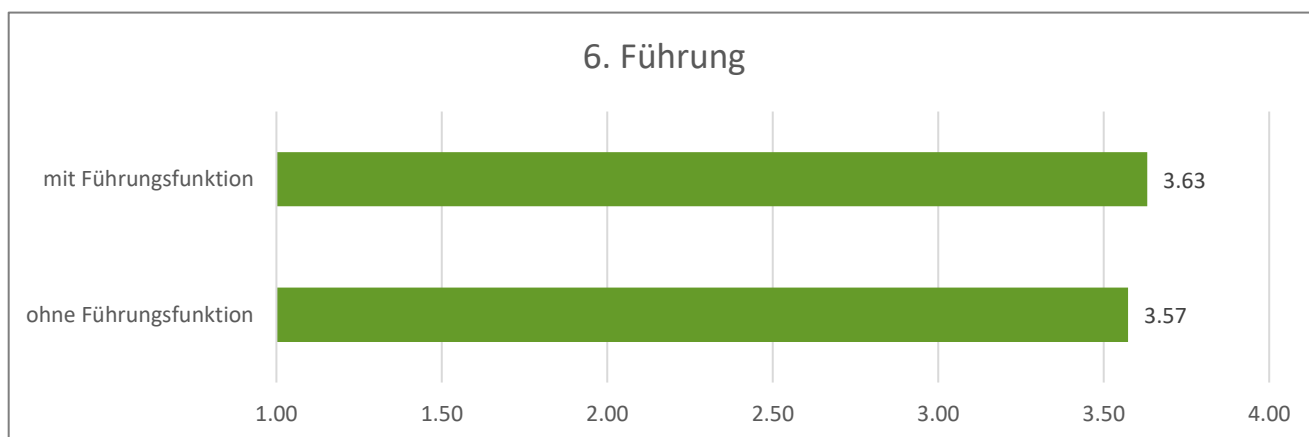
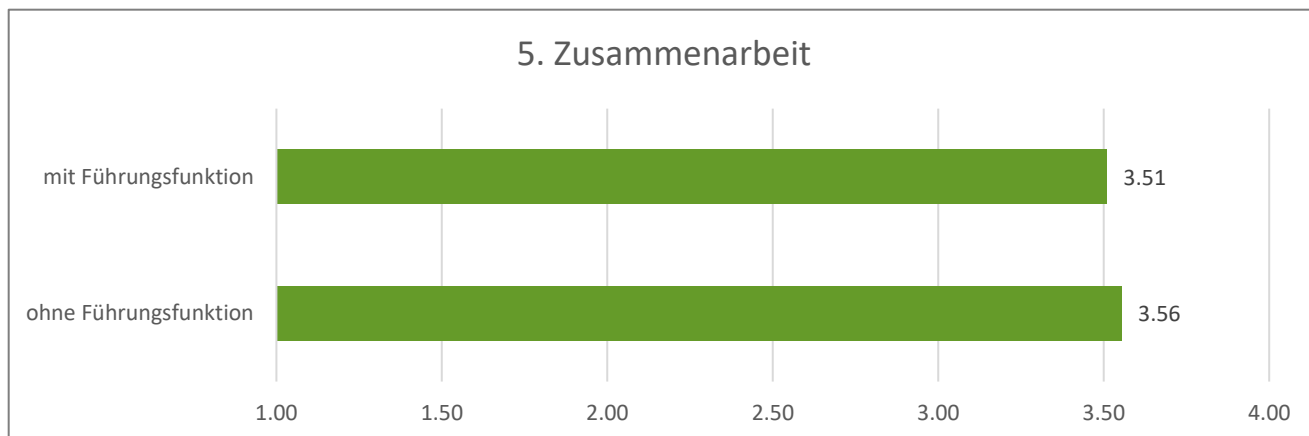




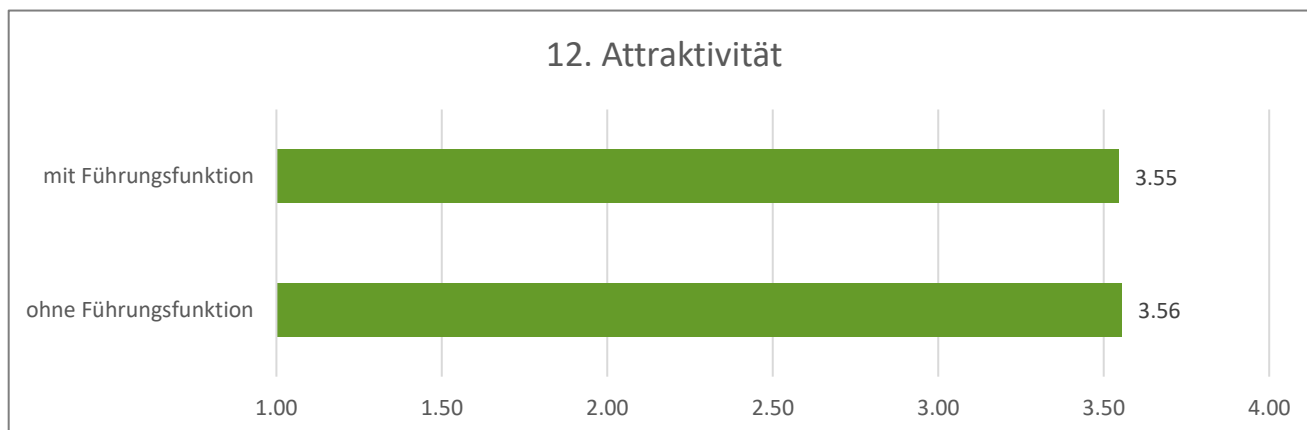
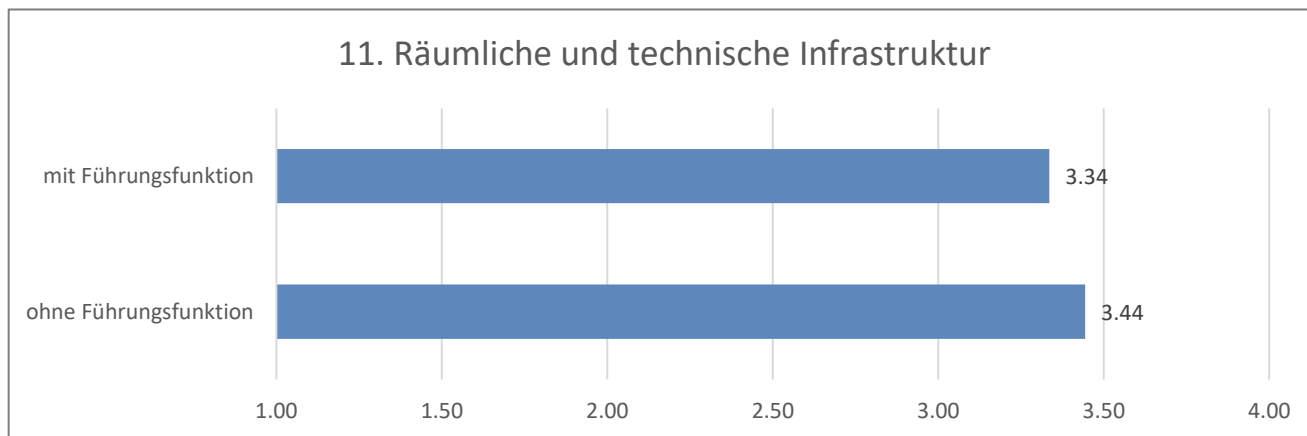
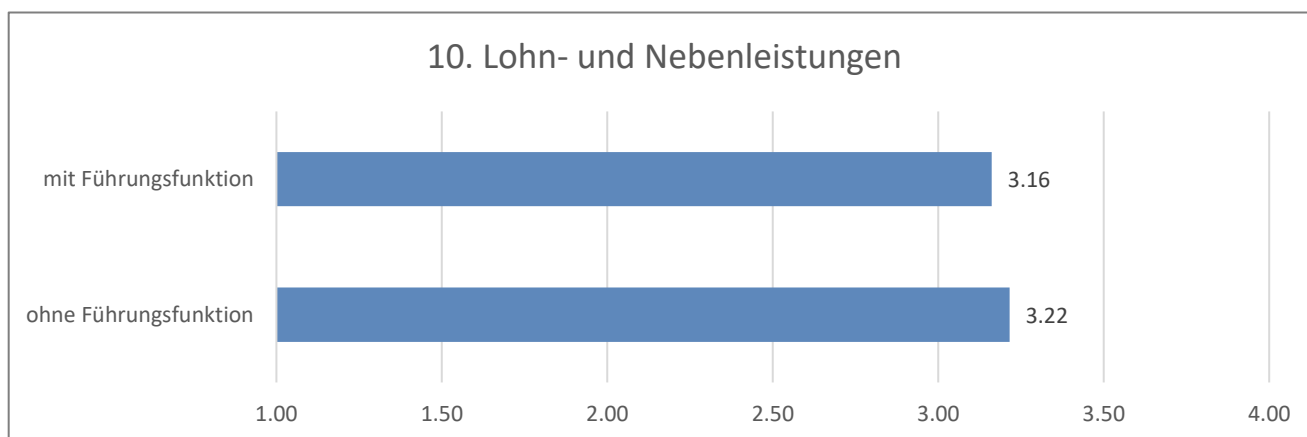
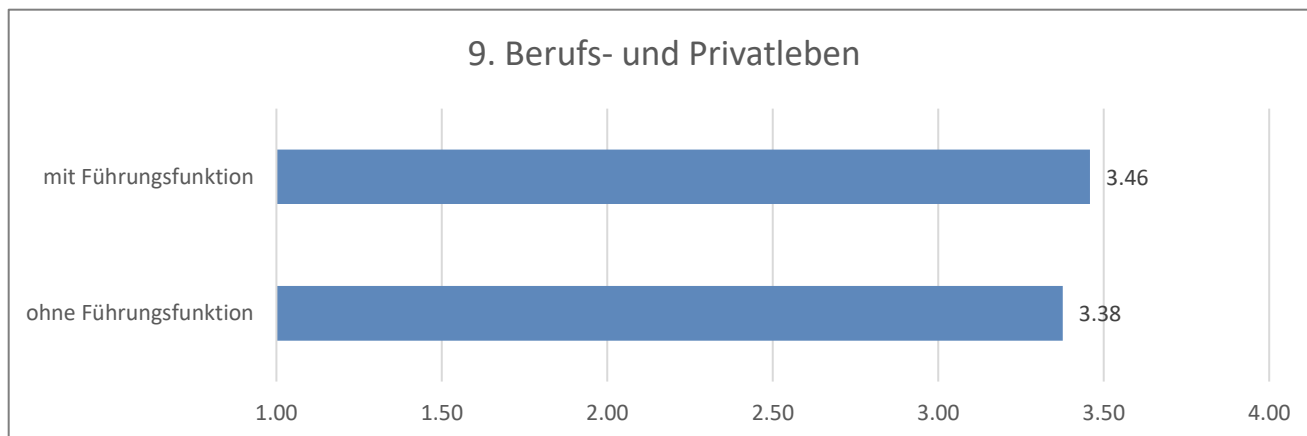
## 14 ZUFRIEDENHEIT NACH FUNKTION











## 16 ALLE MITTELWERTE AUF EINEN BLICK

### Benchmarkvergleich

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Arbeit	a) Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	3.65	3.49	3.55
	b) Ich kann mein Wissen und meine Fähigkeiten voll einsetzen.	3.58	3.38	3.41
	c) Meine Aufgaben sind sinnstiftend.	3.59		
	d) Ich habe einen Rahmen, in dem ich selbständig arbeiten kann.	3.72		
	e) Ich kann die Arbeitsprozesse angemessen mitgestalten.	3.46		
	f) Die Arbeitsprozesse sind klar und effizient.	3.27		
	g) Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Arbeitssituation zufrieden.	3.52	3.33	3.34

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Kommunikation und Information	a) Ich bin in ILEF angemessen informiert, was meine Arbeit betrifft.	3.65	3.07	3.12
	b) Wenn ich Informationen aus anderen Abteilungen brauche, kann ich diese zuverlässig erhalten.	3.44	3.12	3.16
	c) Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung ist transparent und ausreichend.	3.41	3.09	3.12
	d) ILEF hält als Arbeitgeberin, was es gegen innen und aussen verspricht.	3.49		
Weiterbildungsmöglichkeiten	a) Es gibt in ILEF genügend Möglichkeiten zur Weiterbildung.	3.32	3.06	3.16
	b) ILEF unterstützt Weiterbildung in finanzieller Sicht ausreichend.	3.39		
Entwicklungsmöglichkeiten	a) Ich besitze persönlich genügend berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.	3.27	3.12	3.09
	b) Ich werde in ILEF gefördert.	3.28		
	c) Ich sehe in nächster Zeit keinen Grund, meine Arbeitgeberin zu wechseln.	3.53	3.33	3.34

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Zusammenarbeit	a) Die Mitarbeitenden begegnen sich mit Respekt und Wertschätzung.	3.64		
	b) Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig.	3.50	3.42	3.42
	c) Probleme werden gemeinsam angegangen und Konflikte bereinigt.	3.25	3.17	3.15
	d) Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kolleginnen und Kollegen ernst genommen.	3.56	3.37	3.41
	e) In meiner Abteilung können wir auf die Unterstützung von Mitarbeitenden anderer Abteilungen zählen.	3.38	3.02	3.06
	f) Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen.	3.80		
	g) Wir ziehen alle am selben Strick.	3.48		
	h) Ich komme gerne zur Arbeit.	3.69		

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Führung	a) Ich schätze die menschlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.65	3.44	3.47
	b) Die fachlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person entsprechen den Anforderungen.	3.72	3.46	3.47
	c) Ich schätze das Führungsverhalten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.52	3.26	3.25
	d) Die Feedbacks meiner direkt vorgesetzten Person sind angemessen und förderlich für meine persönliche Entwicklung.	3.47		
	e) Ich erhalte für meine Leistungen genügend Wertschätzung von meiner direkt vorgesetzten Person.	3.45	3.28	3.33
	f) Ich kann mich mit allen Fragen an meine direkt vorgesetzte Person wenden und erhalte eine zufriedenstellende Antwort.	3.63		
	g) Die Arbeitsbeziehung basiert auf gegenseitigem Vertrauen.	3.69		
	h) Wir begegnen uns auf Augenhöhe, auch wenn es um kritische Rückmeldungen geht.	3.60		
	i) Meine direkt vorgesetzte Person trägt aus meiner Sicht zu einer positiven Arbeitskultur bei.	3.62		

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Vielfalt und Integration	a) Ich werde - unabhängig von meiner ethnischen Zugehörigkeit, meinem Geschlecht, meiner Religion oder anderen persönlichen Merkmalen - fair und gleich behandelt.	3.79		
	b) ILEF fördert Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.	3.52		
	c) ILEF schafft eine einladende und integrative Kultur für alle Mitarbeitenden.	3.58		
Kundenorientierung	a) Ich schätze die Kundenorientierung in ILEF allgemein als hoch ein.	3.56	3.31	3.26
	b) ILEF genießt in der Bevölkerung ein hohes Ansehen.	3.29	3.24	3.27

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Berufs- und Privatleben	a) Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	3.52		
	b) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse körperliche Belastung nachgehen.	3.43		
	c) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse psychische Belastung (wie Stress, Konflikte etc.) nachgehen.	3.17		
	d) Ich kann Homeoffice im Rahmen der funktionsbezogenen Möglichkeiten ausüben.	2.86		
	e) Ich bin zufrieden, wie ich meine Arbeitszeit einteilen kann (Arbeitszeitmodell).	3.43	3.42	3.46
	f) Teilzeitarbeit ist in ILEF möglich.	3.64		
	g) Meine Wünsche werden bei der Planung von Ferien und Freitagen genügend berücksichtigt.	3.74	3.60	3.64
Lohn und Nebenleistungen	a) Meinen Lohn erachte ich im Branchenvergleich als attraktiv.	3.11	2.81	2.94
	b) Meine Leistung wird honoriert.	3.24	2.80	2.93
	c) Mit dem Gesamtpaket (Lohn und Sozialleistungen, Ferien, 30 Minuten bezahlte Pause pro Tag, ZVV-Bonuspass, Gratintritte Sportzentrum und Zoo etc.) ist ILEF konkurrenzfähig mit Angeboten vergleichbarer Arbeitgebenden.	3.24		

		ILEF 2023	SwissBenchmark Gesamt	SwissBenchmark Verwaltung und Non-Profit
Räumliche und technische Infrastruktur	a) Die notwendigen Werkzeuge und Instrumente stehen zur Verfügung.	3.43		
	b) Die technischen Hilfsmittel (Maschinen, IT etc.) sind leistungsfähig.	3.09		
	c) An meinem Arbeitsplatz werden dem Gesundheitsschutz und der technischen Sicherheit genügend Rechnung getragen.	3.47	3.32	3.32
	d) Die Verpflegungsmöglichkeiten stimmen für mich.	3.22		
	e) Mein Arbeitsplatz verfügt über eine zweckmässige Infrastruktur (Garderobe, Auto-/Veloparkplätze, Aufenthaltsraum etc.)	3.34		
	f) Mein Arbeitsort ist gut erreichbar.	3.86		
Attraktivität	a) Ich bin stolz auf das, was wir hier in ILEF gemeinsam leisten.	3.57		
	b) Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich in ILEF arbeite.	3.51		
	c) Ich würde ILEF im Freundes- und Bekanntenkreis als Arbeitgeberin empfehlen.	3.58	3.37	3.32



## Organisationsbereich

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Arbeit	a) Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	3.65	3.57	3.64	3.71	3.88	3.65	3.32	3.85	3.61	3.85
	b) Ich kann mein Wissen und meine Fähigkeiten voll einsetzen.	3.58	3.71	3.50	3.71	3.63	3.41	3.63	3.60	3.43	3.77
	c) Meine Aufgaben sind sinnstiftend.	3.59	3.71	3.61	3.57	3.83	3.65	3.52	3.50	3.48	3.54
	d) Ich habe einen Rahmen, in dem ich selbständig arbeiten kann.	3.72	3.43	3.50	4.00	3.83	3.65	3.94	3.65	3.57	3.85
	e) Ich kann die Arbeitsprozesse angemessen mitgestalten.	3.46	3.29	3.42	3.64	3.61	3.24	3.55	3.45	3.35	3.46
	f) Die Arbeitsprozesse sind klar und effizient.	3.27	3.14	3.31	3.50	3.08	3.12	3.74	3.20	3.09	2.85
	g) Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Arbeitssituation zufrieden.	3.52	3.57	3.44	3.64	3.54	3.41	3.65	3.40	3.48	3.54

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Kommunikation und Information	a) Ich bin in ILEF angemessen informiert, was meine Arbeit betrifft.	3.65	4.00	3.44	3.71	3.61	3.59	3.81	3.65	3.65	3.69
	b) Wenn ich Informationen aus anderen Abteilungen brauche, kann ich diese zuverlässig erhalten.	3.44	3.57	3.30	3.57	3.79	3.18	3.58	3.25	3.30	3.46
	c) Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung ist transparent und ausreichend.	3.41	4.00	3.30	3.57	3.38	3.44	3.55	3.25	3.09	3.69
	d) ILEF hält als Arbeitgeberin, was es gegen innen und aussen verspricht.	3.49	3.71	3.23	3.64	3.48	3.50	3.58	3.60	3.41	3.46
Weiterbildungsmöglichkeiten	a) Es gibt in ILEF genügend Möglichkeiten zur Weiterbildung.	3.32	3.43	3.63	3.57	3.19	3.13	3.14	3.05	3.22	3.77
	b) ILEF unterstützt Weiterbildung in finanzieller Sicht ausreichend.	3.39	3.50	3.67	3.57	3.36	3.47	3.24	2.79	3.43	3.69
Entwicklungsmöglichkeiten	a) Ich besitze persönlich genügend berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.	3.27	3.50	3.20	3.50	3.17	3.06	3.11	3.11	3.52	3.69
	b) Ich werde in ILEF gefördert.	3.28	3.33	3.36	3.50	3.18	3.13	3.29	3.16	3.26	3.50
	c) Ich sehe in nächster Zeit keinen Grund, meine Arbeitgeberin zu wechseln.	3.53	3.86	3.36	3.43	3.42	3.47	3.84	3.32	3.52	3.75

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Zusammenarbeit	a) Die Mitarbeitenden begegnen sich mit Respekt und Wertschätzung.	3.64	3.71	3.52	3.86	3.63	3.88	3.81	3.56	3.43	3.54
	b) Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig.	3.50	3.57	3.44	3.64	3.58	3.71	3.87	3.37	3.09	3.15
	c) Probleme werden gemeinsam angegangen und Konflikte bereinigt.	3.25	3.57	3.22	3.50	3.04	3.25	3.71	3.21	3.00	2.85
	d) Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kolleginnen und Kollegen ernst genommen.	3.56	3.71	3.56	3.64	3.65	3.47	3.74	3.53	3.39	3.42
	e) In meiner Abteilung können wir auf die Unterstützung von Mitarbeitenden anderer Abteilungen zählen.	3.38	3.57	3.33	3.07	3.67	3.44	3.67	3.11	3.26	3.08
	f) Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen.	3.80	3.86	3.70	4.00	3.92	3.76	3.81	3.84	3.78	3.69
	g) Wir ziehen alle am selben Strick.	3.48	4.00	3.59	3.79	3.42	3.41	3.70	3.37	3.00	3.31
	h) Ich komme gerne zur Arbeit.	3.69	3.86	3.67	3.64	3.67	3.71	3.90	3.47	3.52	3.69

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Führung	a) Ich schätze die menschlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.65	4.00	3.77	3.36	3.63	3.53	3.74	3.58	3.48	3.77
	b) Die fachlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person entsprechen den Anforderungen.	3.72	4.00	3.63	3.69	3.79	3.71	3.77	3.39	3.78	3.85
	c) Ich schätze das Führungsverhalten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.52	3.86	3.50	3.21	3.58	3.41	3.81	3.16	3.48	3.62
	d) Die Feedbacks meiner direkt vorgesetzten Person sind angemessen und förderlich für meine persönliche Entwicklung.	3.47	3.86	3.52	3.07	3.52	3.44	3.61	3.21	3.48	3.62
	e) Ich erhalte für meine Leistungen genügend Wertschätzung von meiner direkt vorgesetzten Person.	3.45	3.86	3.30	3.23	3.46	3.41	3.74	3.32	3.35	3.54
	f) Ich kann mich mit allen Fragen an meine direkt vorgesetzte Person wenden und erhalte eine zufriedenstellende Antwort.	3.63	3.86	3.56	3.14	3.75	3.59	3.77	3.47	3.65	3.85
	g) Die Arbeitsbeziehung basiert auf gegenseitigem Vertrauen.	3.69	4.00	3.54	3.36	3.71	3.82	3.81	3.68	3.65	3.69
	h) Wir begegnen uns auf Augenhöhe, auch wenn es um kritische Rückmeldungen geht.	3.60	4.00	3.44	3.36	3.52	3.59	3.77	3.58	3.64	3.77
	i) Meine direkt vorgesetzte Person trägt aus meiner Sicht zu einer positiven Arbeitskultur bei.	3.62	4.00	3.62	3.31	3.63	3.65	3.83	3.32	3.61	3.69

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Vielfalt und Integration	a) Ich werde - unabhängig von meiner ethnischen Zugehörigkeit, meinem Geschlecht, meiner Religion oder anderen persönlichen Merkmalen - fair und gleich behandelt.	3.79	4.00	3.70	3.93	3.62	3.80	3.90	3.79	3.85	3.54
	b) ILEF fördert Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.	3.52	3.57	3.72	3.57	3.05	3.47	3.75	3.68	3.57	3.00
	c) ILEF schafft eine einladende und integrative Kultur für alle Mitarbeitenden.	3.58	3.57	3.68	3.64	3.32	3.53	3.70	3.68	3.52	3.38
Kundenorientierung	a) Ich schätze die Kundenorientierung in ILEF allgemein als hoch ein.	3.56	3.71	3.45	3.64	3.52	3.63	3.73	3.42	3.59	3.23
	b) ILEF genießt in der Bevölkerung ein hohes Ansehen.	3.29	3.29	3.29	3.21	3.45	3.21	3.59	3.26	2.95	3.08

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Berufs- und Privatleben	a) Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	3.52	3.43	3.41	3.79	3.33	3.53	3.71	3.42	3.61	3.31
	b) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse körperliche Belastung nachgehen.	3.43	3.57	3.19	3.79	3.46	3.41	3.32	3.53	3.35	3.69
	c) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse psychische Belastung (wie Stress, Konflikte etc.) nachgehen.	3.17	3.00	3.07	3.43	3.08	3.06	3.57	3.16	3.04	2.85
	d) Ich kann Homeoffice im Rahmen der funktionsbezogenen Möglichkeiten ausüben.	2.86	3.71	2.57	3.43	3.50	2.88	2.14	2.63	2.50	3.38
	e) Ich bin zufrieden, wie ich meine Arbeitszeit einteilen kann (Arbeitszeitmodell).	3.43	3.86	2.88	3.86	3.83	3.38	3.57	3.21	3.18	3.54
	f) Teilzeitarbeit ist in ILEF möglich.	3.64	3.86	3.80	3.57	3.91	3.57	3.69	3.47	3.14	3.85
	g) Meine Wünsche werden bei der Planung von Ferien und Freitagen genügend berücksichtigt.	3.74	3.71	3.38	3.86	3.78	3.81	3.77	3.74	3.87	3.85
Lohn und Nebenleistungen	a) Meinen Lohn erachte ich im Branchenvergleich als attraktiv.	3.11	3.33	2.68	3.07	2.87	3.19	3.37	3.26	3.22	3.23
	b) Meine Leistung wird honoriert.	3.24	3.29	2.88	2.93	3.09	3.38	3.50	3.26	3.35	3.46
	c) Mit dem Gesamtpaket (Lohn und Sozialleistungen, Ferien, 30 Minuten bezahlte Pause pro Tag, ZVV-Bonuspass, Gratiseintritte Sportzentrum und Zoo etc.) ist ILEF konkurrenzfähig mit Angeboten vergleichbarer Arbeitgebenden.	3.24	3.71	3.27	3.14	2.96	3.06	3.55	3.16	3.17	3.31

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Räumliche und technische Infrastruktur	a) Die notwendigen Werkzeuge und Instrumente stehen zur Verfügung.	3.43	3.57	3.25	3.86	3.36	3.18	3.67	3.37	3.43	3.23
	b) Die technischen Hilfsmittel (Maschinen, IT etc.) sind leistungsfähig.	3.09	3.14	2.76	3.36	2.70	3.00	3.52	3.21	3.35	2.69
	c) An meinem Arbeitsplatz werden dem Gesundheitsschutz und der technischen Sicherheit genügend Rechnung getragen.	3.47	3.43	3.33	3.79	3.26	3.47	3.72	3.42	3.41	3.54
	d) Die Verpflegungsmöglichkeiten stimmen für mich.	3.22	3.57	3.42	3.21	3.17	3.31	3.32	3.22	3.14	2.54
	e) Mein Arbeitsplatz verfügt über eine zweckmässige Infrastruktur (Garderobe, Auto-/Veloparkplätze, Aufenthaltsraum etc.)	3.34	3.57	2.96	3.43	3.38	3.53	3.65	3.11	3.39	3.15
	f) Mein Arbeitsort ist gut erreichbar.	3.86	3.86	3.89	3.93	3.96	3.82	3.90	3.74	3.70	3.92
Attraktivität	a) Ich bin stolz auf das, was wir hier in ILEF gemeinsam leisten.	3.57	3.86	3.54	3.57	3.43	3.73	3.73	3.53	3.45	3.31
	b) Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich in ILEF arbeite.	3.51	3.57	3.42	3.46	3.39	3.50	3.77	3.37	3.59	3.25
	c) Ich würde ILEF im Freundes- und Bekanntenkreis als Arbeitgeberin empfehlen.	3.58	4.00	3.48	3.57	3.63	3.47	3.73	3.42	3.55	3.54
<b>Total</b>		3.48	3.67	3.41	3.54	3.48	3.45	3.63	3.39	3.40	3.47

Da aus der "Abteilung Präsidiales" nur 4 Mitarbeitende an der Umfrage teilgenommen haben, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	Abteil. Bildung (ohne Betreuung)	Abteil. Bildung; Bereich Betreuung	Abteil. Finanzen	Abteil. Gesellschaft	Abteil. Hochbau (ohne Hauswartung/Rein.)	Abteil. Hochbau; Bereich Hauswartung/Rein.	Abteil. Sicherheit	Abteil. Tiefbau	Verwaltungsleitung / Stab
Werte - Ausprägung	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.17	3.43	3.04	3.43	3.09	3.00	3.37	3.42	2.85	3.00
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.38	3.43	3.31	3.36	3.26	3.38	3.57	3.58	3.20	3.23
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.37	3.29	3.24	3.50	3.29	3.33	3.63	3.42	3.25	3.31
<b>Total Werte - Ausprägung</b>		3.31	3.38	3.19	3.43	3.22	3.23	3.52	3.47	3.10	3.18
Werte - Wichtigkeit	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.47	3.29	3.56	3.50	3.61	3.31	3.77	3.47	3.14	3.23
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.63	3.43	3.80	3.57	3.83	3.47	3.74	3.63	3.38	3.38
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.60	3.71	3.64	3.71	3.70	3.53	3.77	3.37	3.33	3.54
<b>Total Werte - Wichtigkeit</b>		3.56	3.48	3.67	3.60	3.71	3.44	3.76	3.49	3.29	3.38



## Dienstalter, Alter

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Arbeit	a) Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	3.65	3.66	3.79	3.77	3.54	3.67	3.70	3.60	3.65
	b) Ich kann mein Wissen und meine Fähigkeiten voll einsetzen.	3.58	3.54	3.62	3.64	3.58	3.50	3.53	3.64	3.62
	c) Meine Aufgaben sind sinnstiftend.	3.59	3.66	3.69	3.59	3.47	3.67	3.64	3.58	3.40
	d) Ich habe einen Rahmen, in dem ich selbständig arbeiten kann.	3.72	3.76	3.79	3.59	3.70	3.79	3.71	3.69	3.77
	e) Ich kann die Arbeitsprozesse angemessen mitgestalten.	3.46	3.52	3.48	3.41	3.40	3.54	3.51	3.44	3.31
	f) Die Arbeitsprozesse sind klar und effizient.	3.27	3.19	3.31	3.33	3.32	3.42	3.18	3.30	3.31
	g) Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Arbeitssituation zufrieden.	3.52	3.57	3.59	3.55	3.44	3.54	3.47	3.55	3.58

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Kommunikation und Information	a) Ich bin in ILEF angemessen informiert, was meine Arbeit betrifft.	3.65	3.66	3.62	3.68	3.66	3.71	3.64	3.62	3.73
	b) Wenn ich Informationen aus anderen Abteilungen brauche, kann ich diese zuverlässig erhalten.	3.44	3.52	3.39	3.32	3.41	3.33	3.48	3.50	3.27
	c) Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung ist transparent und ausreichend.	3.41	3.45	3.34	3.45	3.38	3.63	3.32	3.44	3.35
	d) ILEF hält als Arbeitgeberin, was es gegen innen und aussen verspricht.	3.49	3.53	3.54	3.64	3.38	3.50	3.49	3.46	3.58
Weiterbildungs- möglichkeiten	a) Es gibt in ILEF genügend Möglichkeiten zur Weiterbildung.	3.32	3.21	3.44	3.64	3.27	3.57	3.31	3.30	3.17
	b) ILEF unterstützt Weiterbildung in finanzieller Sicht ausreichend.	3.39	3.40	3.50	3.48	3.30	3.48	3.38	3.38	3.35
Entwicklungs- möglichkeiten	a) Ich besitze persönlich genügend berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.	3.27	3.25	3.39	3.43	3.17	3.39	3.37	3.13	3.22
	b) Ich werde in ILEF gefördert.	3.28	3.39	3.36	3.48	3.05	3.43	3.36	3.17	3.17
	c) Ich sehe in nächster Zeit keinen Grund, meine Arbeitgeberin zu wechseln.	3.53	3.64	3.41	3.52	3.46	3.50	3.42	3.60	3.64

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Zusammenarbeit	a) Die Mitarbeitenden begegnen sich mit Respekt und Wertschätzung.	3.64	3.67	3.55	3.68	3.63	3.58	3.63	3.67	3.64
	b) Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig.	3.50	3.51	3.59	3.45	3.48	3.46	3.53	3.48	3.52
	c) Probleme werden gemeinsam angegangen und Konflikte bereinigt.	3.25	3.32	3.34	3.23	3.15	3.42	3.24	3.27	3.08
	d) Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kolleginnen und Kollegen ernst genommen.	3.56	3.56	3.52	3.59	3.58	3.54	3.56	3.58	3.56
	e) In meiner Abteilung können wir auf die Unterstützung von Mitarbeitenden anderer Abteilungen zählen.	3.38	3.40	3.36	3.18	3.45	3.46	3.35	3.43	3.28
	f) Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen.	3.80	3.78	3.83	3.91	3.79	3.88	3.83	3.73	3.84
	g) Wir ziehen alle am selben Strick.	3.48	3.49	3.52	3.45	3.45	3.75	3.35	3.56	3.36
	h) Ich komme gerne zur Arbeit.	3.69	3.78	3.69	3.64	3.61	3.75	3.70	3.69	3.60

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Führung	a) Ich schätze die menschlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.65	3.74	3.66	3.82	3.48	3.75	3.53	3.75	3.60
	b) Die fachlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person entsprechen den Anforderungen.	3.72	3.75	3.54	3.95	3.70	3.78	3.68	3.75	3.71
	c) Ich schätze das Führungsverhalten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.52	3.67	3.29	3.64	3.41	3.67	3.35	3.63	3.52
	d) Die Feedbacks meiner direkt vorgesetzten Person sind angemessen und förderlich für meine persönliche Entwicklung.	3.47	3.57	3.28	3.59	3.43	3.54	3.42	3.52	3.44
	e) Ich erhalte für meine Leistungen genügend Wertschätzung von meiner direkt vorgesetzten Person.	3.45	3.57	3.10	3.59	3.43	3.42	3.30	3.58	3.54
	f) Ich kann mich mit allen Fragen an meine direkt vorgesetzte Person wenden und erhalte eine zufriedenstellende Antwort.	3.63	3.72	3.41	3.73	3.59	3.71	3.58	3.69	3.52
	g) Die Arbeitsbeziehung basiert auf gegenseitigem Vertrauen.	3.69	3.76	3.57	3.77	3.62	3.71	3.66	3.73	3.60
	h) Wir begegnen uns auf Augenhöhe, auch wenn es um kritische Rückmeldungen geht.	3.60	3.71	3.41	3.67	3.55	3.67	3.54	3.71	3.44
	i) Meine direkt vorgesetzte Person trägt aus meiner Sicht zu einer positiven Arbeitskultur bei.	3.62	3.72	3.41	3.91	3.50	3.71	3.54	3.68	3.60

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Vielfalt und Integration	a) Ich werde - unabhängig von meiner ethnischen Zugehörigkeit, meinem Geschlecht, meiner Religion oder anderen persönlichen Merkmalen - fair und gleich behandelt.	3.79	3.73	3.89	3.86	3.77	3.77	3.82	3.78	3.74
	b) ILEF fördert Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.	3.52	3.50	3.56	3.55	3.53	3.65	3.57	3.44	3.48
	c) ILEF schafft eine einladende und integrative Kultur für alle Mitarbeitenden.	3.58	3.52	3.63	3.59	3.62	3.61	3.63	3.54	3.52
Kundenorientierung	a) Ich schätze die Kundenorientierung in ILEF allgemein als hoch ein.	3.56	3.52	3.48	3.52	3.66	3.54	3.58	3.48	3.71
	b) ILEF genießt in der Bevölkerung ein hohes Ansehen.	3.29	3.36	3.22	3.19	3.28	3.36	3.31	3.25	3.25

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Berufs- und Privatleben	a) Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	3.52	3.45	3.59	3.64	3.52	3.50	3.47	3.55	3.60
	b) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse körperliche Belastung nachgehen.	3.43	3.42	3.48	3.68	3.33	3.42	3.44	3.36	3.60
	c) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse psychische Belastung (wie Stress, Konflikte etc.) nachgehen.	3.17	3.27	3.00	3.23	3.13	3.17	3.12	3.24	3.16
	d) Ich kann Homeoffice im Rahmen der funktionsbezogenen Möglichkeiten ausüben.	2.86	2.75	2.96	3.00	2.89	2.82	3.02	2.70	2.86
	e) Ich bin zufrieden, wie ich meine Arbeitszeit einteilen kann (Arbeitszeitmodell).	3.43	3.40	3.50	3.38	3.46	3.08	3.56	3.33	3.68
	f) Teilzeitarbeit ist in ILEF möglich.	3.64	3.59	3.57	3.65	3.72	3.35	3.64	3.71	3.75
	g) Meine Wünsche werden bei der Planung von Ferien und Freitagen genügend berücksichtigt.	3.74	3.72	3.59	3.90	3.77	3.58	3.75	3.74	3.83
Lohn und Nebenleistungen	a) Meinen Lohn erachte ich im Branchenvergleich als attraktiv.	3.11	3.19	3.00	3.33	3.00	3.08	3.00	3.18	3.25
	b) Meine Leistung wird honoriert.	3.24	3.31	3.10	3.27	3.22	3.21	3.13	3.30	3.40
	c) Mit dem Gesamtpaket (Lohn und Sozialleistungen, Ferien, 30 Minuten bezahlte Pause pro Tag, ZVV-Bonuspass, Gratiseintritte Sportzentrum und Zoo etc.) ist ILEF konkurrenzfähig mit Angeboten vergleichbarer Arbeitgebenden.	3.24	3.26	3.31	3.24	3.19	3.08	3.22	3.30	3.33

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Räumliche und technische Infrastruktur	a) Die notwendigen Werkzeuge und Instrumente stehen zur Verfügung.	3.43	3.37	3.41	3.38	3.52	3.46	3.38	3.42	3.54
	b) Die technischen Hilfsmittel (Maschinen, IT etc.) sind leistungsfähig.	3.09	3.06	2.76	2.85	3.37	3.13	3.02	3.10	3.25
	c) An meinem Arbeitsplatz werden dem Gesundheitsschutz und der technischen Sicherheit genügend Rechnung getragen.	3.47	3.45	3.38	3.52	3.53	3.63	3.34	3.52	3.56
	d) Die Verpflegungsmöglichkeiten stimmen für mich.	3.22	3.23	3.36	3.00	3.24	3.25	3.27	3.23	3.04
	e) Mein Arbeitsplatz verfügt über eine zweckmässige Infrastruktur (Garderobe, Auto-/Veloparkplätze, Aufenthaltsraum etc.)	3.34	3.32	3.17	3.32	3.46	3.29	3.30	3.33	3.52
	f) Mein Arbeitsort ist gut erreichbar.	3.86	3.78	3.83	4.00	3.92	3.88	3.79	3.89	3.96
Attraktivität	a) Ich bin stolz auf das, was wir hier in ILEF gemeinsam leisten.	3.57	3.59	3.55	3.62	3.53	3.58	3.52	3.60	3.58
	b) Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich in ILEF arbeite.	3.51	3.51	3.57	3.41	3.51	3.50	3.54	3.48	3.50
	c) Ich würde ILEF im Freundes- und Bekanntenkreis als Arbeitgeberin empfehlen.	3.58	3.66	3.52	3.55	3.54	3.58	3.58	3.61	3.52
<b>Total</b>		3.48	3.50	3.45	3.53	3.46	3.51	3.46	3.49	3.49

		ILEF 2023	0 bis 3 Jahre	4 bis 6 Jahre	7 bis 10 Jahre	über 10 Jahre	bis 29 Jahre	30 bis 43 Jahre	44 bis 58 Jahre	59 Jahre und älter
Werte - Ausprägung	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.17	3.18	3.07	3.23	3.18	3.38	3.19	3.07	3.17
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.38	3.37	3.22	3.59	3.38	3.63	3.46	3.25	3.25
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.37	3.32	3.38	3.32	3.43	3.42	3.39	3.34	3.33
<b>Total Werte - Ausprägung</b>		3.31	3.29	3.23	3.38	3.33	3.47	3.35	3.22	3.25
Werte - Wichtigkeit	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.47	3.48	3.44	3.64	3.41	3.71	3.46	3.37	3.52
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.63	3.55	3.67	3.77	3.63	3.75	3.63	3.61	3.56
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.60	3.62	3.70	3.55	3.54	3.71	3.56	3.60	3.56
<b>Total Werte - Wichtigkeit</b>		3.56	3.55	3.60	3.65	3.53	3.72	3.55	3.52	3.55



## Geschlecht, Funktion

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungs- funktion	ohne Führungs- funktion
Arbeit	a) Meine Arbeit ist abwechslungsreich.	3.65	3.63	3.68	3.86	3.54
	b) Ich kann mein Wissen und meine Fähigkeiten voll einsetzen.	3.58	3.65	3.48	3.70	3.51
	c) Meine Aufgaben sind sinnstiftend.	3.59	3.63	3.55	3.67	3.55
	d) Ich habe einen Rahmen, in dem ich selbständig arbeiten kann.	3.72	3.76	3.68	3.78	3.69
	e) Ich kann die Arbeitsprozesse angemessen mitgestalten.	3.46	3.50	3.40	3.62	3.38
	f) Die Arbeitsprozesse sind klar und effizient.	3.27	3.33	3.20	3.19	3.32
	g) Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Arbeitssituation zufrieden.	3.52	3.58	3.42	3.60	3.48

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungs- funktion	ohne Führungs- funktion
Kommunikation und Information	a) Ich bin in ILEF angemessen informiert, was meine Arbeit betrifft.	3.65	3.65	3.65	3.66	3.65
	b) Wenn ich Informationen aus anderen Abteilungen brauche, kann ich diese zuverlässig erhalten.	3.44	3.47	3.40	3.37	3.47
	c) Der Informationsfluss innerhalb der Abteilung ist transparent und ausreichend.	3.41	3.46	3.34	3.42	3.41
	d) ILEF hält als Arbeitgeberin, was es gegen innen und aussen verspricht.	3.49	3.50	3.51	3.44	3.53
Weiterbildungs- möglichkeiten	a) Es gibt in ILEF genügend Möglichkeiten zur Weiterbildung.	3.32	3.33	3.31	3.50	3.22
	b) ILEF unterstützt Weiterbildung in finanzieller Sicht ausreichend.	3.39	3.39	3.42	3.57	3.29
Entwicklungs- möglichkeiten	a) Ich besitze persönlich genügend berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.	3.27	3.25	3.31	3.59	3.09
	b) Ich werde in ILEF gefördert.	3.28	3.31	3.25	3.46	3.18
	c) Ich sehe in nächster Zeit keinen Grund, meine Arbeitgeberin zu wechseln.	3.53	3.59	3.41	3.61	3.49

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungs- funktion	ohne Führungs- funktion
Zusammenarbeit	a) Die Mitarbeitenden begegnen sich mit Respekt und Wertschätzung.	3.64	3.66	3.62	3.69	3.62
	b) Die Mitarbeitenden unterstützen sich gegenseitig.	3.50	3.62	3.33	3.42	3.55
	c) Probleme werden gemeinsam angegangen und Konflikte bereinigt.	3.25	3.32	3.15	3.11	3.33
	d) Ich werde mit meinen Vorschlägen von meinen Kolleginnen und Kollegen ernst genommen.	3.56	3.64	3.45	3.59	3.55
	e) In meiner Abteilung können wir auf die Unterstützung von Mitarbeitenden anderer Abteilungen zählen.	3.38	3.44	3.31	3.34	3.41
	f) Es darf an meinem Arbeitsplatz auch humorvoll zugehen.	3.80	3.85	3.73	3.85	3.78
	g) Wir ziehen alle am selben Strick.	3.48	3.61	3.29	3.35	3.54
	h) Ich komme gerne zur Arbeit.	3.69	3.77	3.55	3.73	3.67

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungs- funktion	ohne Führungs- funktion
Führung	a) Ich schätze die menschlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.65	3.72	3.53	3.65	3.65
	b) Die fachlichen Fähigkeiten meiner direkt vorgesetzten Person entsprechen den Anforderungen.	3.72	3.76	3.66	3.77	3.70
	c) Ich schätze das Führungsverhalten meiner direkt vorgesetzten Person.	3.52	3.53	3.48	3.56	3.50
	d) Die Feedbacks meiner direkt vorgesetzten Person sind angemessen und förderlich für meine persönliche Entwicklung.	3.47	3.56	3.33	3.50	3.46
	e) Ich erhalte für meine Leistungen genügend Wertschätzung von meiner direkt vorgesetzten Person.	3.45	3.53	3.34	3.43	3.46
	f) Ich kann mich mit allen Fragen an meine direkt vorgesetzte Person wenden und erhalte eine zufriedenstellende Antwort.	3.63	3.65	3.59	3.73	3.57
	g) Die Arbeitsbeziehung basiert auf gegenseitigem Vertrauen.	3.69	3.74	3.61	3.72	3.67
	h) Wir begegnen uns auf Augenhöhe, auch wenn es um kritische Rückmeldungen geht.	3.60	3.63	3.57	3.69	3.56
	i) Meine direkt vorgesetzte Person trägt aus meiner Sicht zu einer positiven Arbeitskultur bei.	3.62	3.69	3.50	3.65	3.61

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungsfunktion	ohne Führungsfunktion
Vielfalt und Integration	a) Ich werde - unabhängig von meiner ethnischen Zugehörigkeit, meinem Geschlecht, meiner Religion oder anderen persönlichen Merkmalen - fair und gleich behandelt.	3.79	3.80	3.80	3.88	3.74
	b) ILEF fördert Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz.	3.52	3.53	3.56	3.61	3.48
	c) ILEF schafft eine einladende und integrative Kultur für alle Mitarbeitenden.	3.58	3.61	3.58	3.71	3.51
Kundenorientierung	a) Ich schätze die Kundenorientierung in ILEF allgemein als hoch ein.	3.56	3.59	3.52	3.50	3.59
	b) ILEF genießt in der Bevölkerung ein hohes Ansehen.	3.29	3.34	3.21	3.23	3.32

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungsfunktion	ohne Führungsfunktion
Berufs- und Privatleben	a) Meine Arbeitssituation ermöglicht es mir, Arbeit und Privatleben in Einklang zu bringen.	3.52	3.61	3.41	3.53	3.51
	b) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse körperliche Belastung nachgehen.	3.43	3.52	3.33	3.42	3.44
	c) Ich kann meiner Arbeit ohne zu grosse psychische Belastung (wie Stress, Konflikte etc.) nachgehen.	3.17	3.32	2.95	2.98	3.27
	d) Ich kann Homeoffice im Rahmen der funktionsbezogenen Möglichkeiten ausüben.	2.86	2.92	2.78	3.24	2.65
	e) Ich bin zufrieden, wie ich meine Arbeitszeit einteilen kann (Arbeitszeitmodell).	3.43	3.44	3.45	3.60	3.35
	f) Teilzeitarbeit ist in ILEF möglich.	3.64	3.81	3.40	3.59	3.67
	g) Meine Wünsche werden bei der Planung von Ferien und Freitagen genügend berücksichtigt.	3.74	3.74	3.73	3.84	3.68
Lohn und Nebenleistungen	a) Meinen Lohn erachte ich im Branchenvergleich als attraktiv.	3.11	3.13	3.11	3.11	3.11
	b) Meine Leistung wird honoriert.	3.24	3.24	3.26	3.29	3.21
	c) Mit dem Gesamtpaket (Lohn und Sozialleistungen, Ferien, 30 Minuten bezahlte Pause pro Tag, ZVV-Bonuspass, Gratiseintritte Sportzentrum und Zoo etc.) ist ILEF konkurrenzfähig mit Angeboten vergleichbarer Arbeitgebenden.	3.24	3.32	3.15	3.08	3.33

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungsfunktion	ohne Führungsfunktion
Räumliche und technische Infrastruktur	a) Die notwendigen Werkzeuge und Instrumente stehen zur Verfügung.	3.43	3.41	3.45	3.40	3.44
	b) Die technischen Hilfsmittel (Maschinen, IT etc.) sind leistungsfähig.	3.09	3.04	3.17	2.92	3.19
	c) An meinem Arbeitsplatz werden dem Gesundheitsschutz und der technischen Sicherheit genügend Rechnung getragen.	3.47	3.53	3.42	3.39	3.52
	d) Die Verpflegungsmöglichkeiten stimmen für mich.	3.22	3.32	3.10	3.19	3.24
	e) Mein Arbeitsplatz verfügt über eine zweckmässige Infrastruktur (Garderobe, Auto-/Veloparkplätze, Aufenthaltsraum etc.)	3.34	3.42	3.24	3.27	3.38
	f) Mein Arbeitsort ist gut erreichbar.	3.86	3.93	3.74	3.84	3.87
Attraktivität	a) Ich bin stolz auf das, was wir hier in ILEF gemeinsam leisten.	3.57	3.63	3.50	3.58	3.56
	b) Ich bin stolz, anderen erzählen zu können, dass ich in ILEF arbeite.	3.51	3.57	3.42	3.51	3.50
	c) Ich würde ILEF im Freundes- und Bekanntenkreis als Arbeitgeberin empfehlen.	3.58	3.67	3.45	3.55	3.60
<b>Total</b>		3.48	3.53	3.42	3.51	3.47

Da die Gruppe "divers" zu klein ist, werden die Werte aus Anonymitätsgründen nicht separat dargestellt.

		ILEF 2023	weiblich	männlich	mit Führungs- funktion	ohne Führungs- funktion
Werte - Ausprägung	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.17	3.25	3.06	3.20	3.15
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.38	3.47	3.22	3.40	3.37
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.37	3.36	3.38	3.36	3.37
<b>Total Werte - Ausprägung</b>		3.31	3.36	3.22	3.32	3.30
Werte - Wichtigkeit	a) Wir pflegen einen selbstbewussten, mutigen, zielgerichteten, nonkonformistischen und überzeugten Geist. Dabei bleiben wir bescheiden, normal und - im positiven Sinn - ganz gewöhnlich.	3.47	3.58	3.29	3.44	3.49
	b) Wir sind mit Herz dabei: hilfsbereit, unkompliziert, eigenwillig, engagiert, debattierfreudig, involviert, persönlich, menschlich und mit Sinn für Humor.	3.63	3.74	3.45	3.67	3.60
	c) Wir nehmen unsere Aufgaben praktisch, verlässlich, bodenständig, solid, ergebnisorientiert, flexibel, kreativ und agil an die Hand.	3.60	3.63	3.55	3.56	3.62
<b>Total Werte - Wichtigkeit</b>		3.56	3.65	3.43	3.56	3.57